

LES PUBLICATIONS D'ACTUALITÉ GÉNÉRALE ET SYNDICALE

Un bilan positif et prometteur!



Mario Maisonneuve
Président



Mario Blanchette
Secrétaire-trésorier

L'année 2016 a été forte en succès pour les **TUAC 1991-P** et cette première moitié de 2017 semble tout aussi prometteuse. Que ce soit du côté des formations ou du recrutement, les efforts de tous ont été bénéfiques pour le rayonnement de la section locale.

Deux nouvelles embauches ont été faites au sein des **TUAC 1991-P**. **Michel Lagarde**, qui vient de chez **METRO Richelieu – Viandes et Surgelées**, est embauché comme représentant au bureau de **Montréal** et **Réal Ménard**, de **Olymel Saint-Hyacinthe**, a été engagé

comme représentant au bureau de **Saint-Hyacinthe**.

Les formations ont également battu leur plein. Ce sont plus de 175 personnes qui ont pris part aux formations dans plusieurs régions du Québec, soit à **Montréal**, en **Mauricie**, à **Québec** ainsi que dans **Laurentides-Lanaudière**. Nos membres ont suivi les formations suivantes dans les **Conseils régionaux de la FTQ** : délégué social, jurisprudence, santé et sécurité au travail, harcèlement psychologique, comprendre le fonctionnement d'une entreprise, travail syndical en prévention, enquête d'accident, etc. Nous avons également des formations à l'interne. Notre section locale donne le cours de délégué de base, et ce sont 46 membres qui ont suivi ce cours cette année. Nous avons formé trois VP pour devenir formateurs pour la section locale. La formation est pertinente pour les délégués, car ce sont eux qui sont au front. Un délégué bien formé enlève une surcharge pour les représentants et ainsi ils ne dépendent de personne pour régler certains de leurs litiges.

Fort du succès de la première édition, nous bonifions aujourd'hui les **PAGES** de deux nouvelles chroniques, soit un « Consommer syndiqué, c'est futé! » où l'on vous présente l'entreprise **Bio Biscuit**, nouvellement syndiquée avec les **TUAC 1991-P**, ainsi qu'une entrevue sur les métiers, où vous en apprendrez davantage sur le métier d'opérateur de chariot élévateur, par **Nelson Fortin**, employé chez **METRO Richelieu – Viandes et Surgelées**. **Yves Champagne**, VP et responsable du recrutement, vous explique

également ce qu'est le recrutement dans notre section locale et comment vous pouvez vous impliquer.

L'implication est un facteur de développement primordial pour une organisation comme la nôtre!



Mario Maisonneuve, président des **TUAC 1991-P**, en compagnie des deux nouveaux représentants de la section locale : **Réal Ménard** (à gauche) et **Michel Lagarde** (à droite).



Les participants de la formation de délégué de base donnée à Trois-Rivières les 27 et 28 mars dernier par **Janick Vallières**, formateur et VP à la **section locale 1991-P**.



Yves Champagne
Vice-président et responsable du recrutement

Saviez-vous que la section locale est **très active pour le recrutement** d'usines non syndiquées? Cela regroupe plus de **2 250 nouveaux membres** dans diverses entreprises variées, telles que les centres de distribution, les abattoirs, les usines de transformation et les résidences pour aînés.

Le recrutement au 1991-P

Vous avez sûrement dans votre entourage des amis ou des connaissances qui travaillent dans un milieu de travail non syndiqué, qui vivent des injustices et qui aimeraient améliorer leurs conditions de travail. Donnez-leur nos coordonnées téléphoniques pour que l'on puisse entrer en contact avec eux en toute confidentialité.

Lors des campagnes de recrutement, nous assurons le suivi, et ce, du début à la fin du processus de syndicalisation. **Nous expliquons en détail les lois et les recours qui existent pour protéger les employé(e)s** contre les représailles en période de recrutement. Si cela vous intéresse d'apprendre le processus de syndicalisation, nous vous amènerons sur le terrain tout au long du processus de recrutement afin d'apprendre et comprendre l'importance de la

syndicalisation avec la personne que vous nous aurez référée.

Le but de cette formation est de promouvoir les **TUAC 1991-P** et de **garder notre section locale forte et en santé** afin de **vous garantir un avenir meilleur.**

BIENVENUE AUX NOUVEAUX MEMBRES TRAVAILLANT CHEZ :

Auberge de la Montagne Coupée

Bio Biscuit inc.

Les emballages Carrousel inc.

Semences Prograin inc.

Spécialités Lassonde inc. - Mondiv

Viandes Décaries

Yoplait Liberté Canada

Service **SANTÉ ET SÉCURITÉ**



Eric Gravelle
Représentant et plaideur - Lésions professionnelles et arbitrage

Selon vous, quelles sont les situations que l'on rencontre le plus et qui expliquent souvent un refus de réclamation à la **CNESST**? **La crédibilité de déclaration et de consultation médicale.**

Le législateur a prévu un article à cet effet, l'article 265 de la **LATMP (Loi des accidents du travail et des maladies professionnelles)**. Voici ce qu'il stipule :

Le dossier de réclamation

Art. 265 — Le travailleur victime d'une lésion professionnelle ou, s'il est décédé ou empêché d'agir, son représentant, doit en aviser son supérieur immédiat, ou à défaut un autre représentant de l'employeur, avant de quitter l'établissement lorsqu'il en est capable, ou sinon dès que possible.

L'importance de déclarer votre lésion immédiatement, si possible, ou avant de quitter l'entreprise. Ceci fait en sorte que votre employeur doit remplir une de ses obligations qui est de l'inscrire au **Registre des accidents** et qui amène une grande crédibilité pour vous concernant la relation avec votre travail. De cette façon, il est beaucoup plus difficile pour votre employeur de prétendre que votre lésion s'est produite en dehors des lieux du travail.

L'**autre piège** dans lequel les travailleurs et les travailleuses tombent régulièrement est la **tardiveté de consultation médicale suivant leur accident**. En effet, nous avons régulièrement le réflexe de nous dire : « une petite douleur musculaire, ça va passer »! On prend du Tyléno, Advil ou encore un restant de Naproxen (anti-inflammatoire) durant quelques jours et même plusieurs... **Erreur!** En réalité, si la douleur persiste le lendemain de la journée de votre lésion, c'est que ça nécessite une consultation!

Donc, les **deux choses importantes** à retenir pour bien démarrer votre dossier de réclamation sont : **la déclaration immédiate à votre employeur et la consultation médicale rapide si les douleurs persistent.**

Bio Biscuit, une entreprise familiale

Implantée au Québec depuis 1996, **Bio Biscuit** se distingue à plusieurs égards. Notre entreprise la **seule et unique entreprise québécoise de fabrication de biscuits et de nourriture sèche pour chiens et chats cuits au four**.

Dans le cadre de sa mission corporative, **Bio Biscuit** a atteint de hauts niveaux de performance opérationnels et assure une constance dans la qualité des produits offerts. Dès leurs débuts, nous avons eu le privilège de travailler avec des grands de l'industrie internationale. Cette expérience combinée avec une équipe dynamique nous a permis, en 2006, de développer la meilleure nourriture pour les chiens et les chats, soit **Oven-Baked Tradition**. Aujourd'hui, **Bio Biscuit** est devenu **une référence mondiale de confiance dans l'industrie de l'alimentation animale** en exportant sa marque **Oven-Baked Tradition** mondialement depuis quelques années.

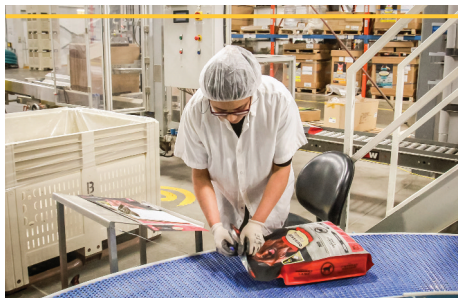
En **2007**, nous recevons le trophée de **l'Exportateur canadien de l'année**. En 2008, nous révolutionnons le marché en introduisant la nourriture cuite au four pour chat. En 2012, agrandissement de l'usine numéro 1 et l'introduction de la robotique sur toutes les lignes d'emballages. En 2015, agrandissement de la phase 2 de l'usine avec la construction d'une 2^e ligne de production.

En conclusion, **nous sommes fiers de nos valeurs familiales, de nos partenaires d'affaires et surtout de nos employés (plus de 100)**, sans oublier notre marque **Oven-Baked Tradition!** Lorsque nous avons créé celle-ci, nous voulions quelque chose de différent, d'unique. Nous voulions une nourriture axée sur le **bien-être des animaux** tout en étant **bonne au goût** et faite exactement comme si vous l'aviez préparée vous-même à la maison.

Notre nourriture est lentement cuite au four en petites portions. Nous nous assurons ainsi de sa qualité et d'en faire ressortir naturellement tous ses arômes et toute sa saveur. **Après tout, notre différence est dans la cuisson!**



Pour voir l'album photo de notre visite, allez au <https://goo.gl/pEYyS9>



FIERTÉ CANADA 2017

OUVERTURE DIVERSE INCLUSION ÉGALITÉ

JOURNÉE COMMUNAUTAIRE
 SAMEDI 19 MAI
 DE 11H À 17H

DÉFILE DE LA FIERTÉ
 DIMANCHE 20 MAI
 DÈS 13H



ANOUK COLLET est entourée des responsables locaux (RL) de l'usine **OLYMEL À SAINT-ESPRIT**, du délégué en chef, du président des TUAC 1991-P, **MARIO MAISONNEUVE** ainsi que du représentant syndical des TUAC 1991-P, **YVES CHAMPAGNE** qui entreprend sa 29^e année à titre de RL au **FONDS DE SOLIDARITÉ FTQ**.

UNISSEZ VOTRE VOIX AUX **TUAC QUÉBEC** ET APPUYEZ LA CANDIDATURE D'**ANOUK COLLET**

LES CANDIDATS APPUYÉS PAR LA FTQ

POUR QUE LE **FONDS DE SOLIDARITÉ FTQ** DEMEURE UN FONDS DE TRAVAILLEURS... Il est primordial d'exercer votre droit de vote lors de la prochaine assemblée annuelle des actionnaires. Tous les détenteurs d'actions sont habilités à exercer leur droit de vote pour les quatre administrateurs. Tous les détails en lien avec la procédure de vote seront acheminés au mois d'août avec l'avis de convocation à l'assemblée générale annuelle des actionnaires du Fonds qui se tiendra à **AUTOMNE 2017**. Vous pourrez voter en ligne, par courriel ou en remettant une procuration à votre **RESPONSABLE LOCAL (RL)** ou à votre **REPRÉSENTANT SYNDICAL**.

- ✓ Anouk Collet
TUAC
- ✓ Kateri Lefebvre
SEPB
- ✓ Yves Ouellet
FTQ Construction
- ✓ Louise Chabot
CSQ

Nelson Fortin

Opérateur de chariot élévateur - **METRO Richelieu — Viandes et Surgelées**



Quelle aptitude ça prend pour faire ce métier?

Ça prend une bonne vision, car même si on a une caméra, certaines manœuvres doivent être faites à l'œil. Pour la conduite du véhicule, il faut bien comprendre la direction des chariots élévateurs, car ça se conduit dans le sens contraire d'un véhicule. Ça doit devenir intuitif. La formation est donc vraiment importante.

Il faut être consciencieux et professionnel. On doit se soucier de ce que l'on fait, car sinon ça peut nuire à mon propre travail et à celui des autres. Il faut également être attentif et travailler de façon sécuritaire. Il faut suivre l'éthique de travail, car ça peut être dangereux.

Les grandes différences thermiques sont une contrainte. Dans le surgelé il fait -18 °C et dans le frais environ 2 °C à l'année. Il faut savoir s'y habituer.

Est-ce que le métier a beaucoup changé depuis vos débuts?

La technologie a beaucoup changé. Maintenant, on a une manette de manipulation, c'est-à-dire un *joystick*, donc tout est à portée d'une main. Avant, c'était des grosses manettes sur le dessus du chariot élévateur! On devait également prendre l'étiquette qui était marquée sur la palette et ça nous disait où aller. Maintenant, tout est informatisé. Pour se tourner, il fallait faire plusieurs manœuvres, car la traction de la roue n'était pas la même. Aujourd'hui, ça tourne sur un dix sous! On ne peut pas le manœuvrer n'importe comment. C'est un métier.

Au-delà de la conduite, il y a aussi la



Pour voir l'album photo de notre visite, allez au <https://goo.gl/UgFhz2>

l'habitable, comment se comporter, ne pas faire de double manœuvre, etc., mais le travail n'était pas montré. En plus d'être capable d'opérer un appareil roulant, il faut être conforme à notre travail. C'est pourquoi on a monté des programmes de formations.

Qu'est-ce que vous appréciez le plus de votre travail?

C'est vraiment la conduite du chariot! Quand je suis rentré chez Metro, je ne savais que j'allais finir sur un chariot élévateur. Au début, quand je montais des commandes, je me demandais si j'allais être capable d'en conduire! C'est impressionnant la première fois que tu vois ça. Tout s'apprend. Il faut d'abord aimer son travail. Que ce soit sur le chariot élévateur ou monteur de commande, j'aime tout ce que je fais chez Metro. Je suis au bon endroit!

Depuis combien d'années exercez-vous ce métier?

J'ai toujours travaillé dans le milieu de l'alimentation, de mon premier emploi à aujourd'hui. Je suis arrivé chez Metro Richelieu en 1988, comme monteur de commandes. J'ai eu ma formation comme opérateur de chariot et j'en faisais pour remplacer les vacances et les absences. J'ai été 15 ans monteur de commandes, 5 ans de nuit sur un chariot élévateur et j'ai eu mon poste de cariste depuis 8 ans maintenant.

En quoi consiste votre travail?

Il y a deux manières de fonctionner. D'abord, quand la palette de réception sort de la remorque, on arrive et on *scan* un code-barre qui va nous dire dans quelle rangée et à quelle hauteur on doit aller la placer. L'autre travail s'appelle les descentes. Lorsqu'il y a du montage de commande, le système va me dire dans quelle alvéole aller chercher la marchandise, le nombre de caisses et je les descends pour qu'elles soient à portée pour les préparateurs de commandes.

Félicitations à **Élizabeth Lagarde**, gagnante de la bourse des **TUAC 1991-P**, fille de **Michel Lagarde**, nouvellement embauché à la section locale et ancien membre travaillant chez **METRO Richelieu — Viandes et Surgelées**.



MARCHEZ AVEC NOUS

Québec: Samedi 30 septembre

Montréal: Samedi 14 octobre

Ottawa: Samedi 21 octobre



NOEMIE
SURVIVANTE DE LA LEUCÉMIE
LYMPHOBLASTIQUE AIGUË

