

# TRAIT D'UNION

LA REVUE DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES UNIS DE L'ALIMENTATION ET DU COMMERCE



ÉDITION  
DÉCEMBRE 2018



## ÊTRE DÉLÉGUÉE SYNDICALE SELON DORYS HOVINGTON

JOURNÉE D'ACTION POLITIQUE À OTTAWA

LES MILITANT(E)S **TUAC** À LA RENCONTRE DES MEMBRES DU PARLEMENT

UNE NÉGOCIATION RÉUSSIE POUR  
SERVICES DE CARTES DESJARDINS

L'ACHAT LOCAL ET DE FABRICATION SYNDICALE : LA CLÉ  
POUR LE MAINTIEN D'EMPLOIS DE QUALITÉ

L'ÉDITORIAL DU PRÉSIDENT

## DANS CE NUMÉRO

- 4-5 **L'achat local et de fabrication syndicale** : la clé pour le maintien d'**emplois de qualité**
- 6-7 La fonction de **délégué(e) social(e)** : une **ressource essentielle** pour nos membres
- 8 **Services juridique et de SST** : La défense quotidienne de nos membres : une priorité!



### 10-11

## UNE RENCONTRE ENRICHISSANTE

Dans le cadre d'un cours de syndicalisme à l'**Université de Montréal**, des étudiantes au baccalauréat en relations industrielles sont venues à la rencontre des **TUAC 500**.

### 28

## MARCHE ILLUMINE LA NUIT

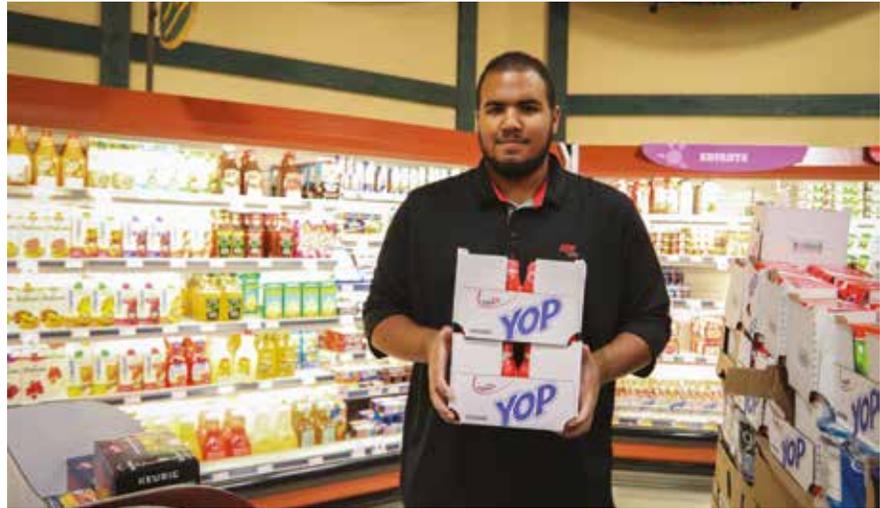
L'édition 2018 a fracassé des records de dons amassés et de participant(s) présent(e)s à l'événement!



14-17

## FABRICATION SYNDICALE

Plusieurs produits, faits par des membres des **TUAC** de partout au Québec, à mettre dans votre panier d'épicerie chaque semaine!



## ÉGALEMENT

- |       |  |       |  |
|-------|--|-------|--|
| 9     | Le <b>CFACQ</b> et ses partenaires       | 12-13 | Portrait de déléguée : <b>Dorys Hovington</b>                |
| 18-19 | Descriptifs et calendrier des formations | 20-21 | <b>Martin Roy</b> , délégué et formateur aux <b>TUAC 500</b> |
| 22    | Assemblées générales 2019                | 23    | Fermetures de plusieurs quincailleries <b>RONA</b>           |
| 24-25 | Journée d'action politique à Ottawa      | 26-27 | Négociation chez <b>Services de cartes Desjardins</b>        |
| 29    | Bravo aux <b>KilimandjHÉROS TUAC 500</b> | 30    | Bienvenue aux nouveaux membres des <b>TUAC 500</b>           |
| 31    | Gagnant(e)s des bourses d'études 2018    |       |  |

*Trait d'Union* est la revue des Travailleurs et Travailleuses unis de l'alimentation et du commerce **TUAC 500**, qui couvre les secteurs suivants où travaillent ses membres : bannières de l'alimentation, secteur industriel, quincailleries et centres de rénovation, services financiers. *Trait d'Union* paraît trois fois l'an et parvient directement à tous les membres y compris les retraités et les retraitées.

Coordonnée par **Antonio Filato**, président et responsable des communications, elle puise son information à diverses sources internes, auprès de ses partenaires, dont le **CFACQ** et dans des médias dont elle cite la provenance. Cette revue puise aussi son information dans les médias écrits ou électroniques ou dans des analyses du secteur de l'alimentation et du commerce dont elle identifie les sources.

Les renseignements dans ce numéro sont à jour au 30 novembre 2018.

### Relecture

Pour l'ensemble du numéro – **Tanya Dorais**, adjointe au président **Roxane Larouche**, responsable des communications au bureau québécois des **TUAC Canada**

### Communication

**Stéphanie Prud'Homme**

### Mise en page

**Stéphanie Prud'Homme**

### Illustrations

Photos portraits et reportages : **Stéphanie Prud'Homme**  
Autres photos : Représentantes et représentants **TUAC 500** et photothèque des **TUAC 500** et des **TUAC Canada**

### Impression

**Solisco**

### Tirage

46 000

### Dépôt légal

Bibliothèque nationale du Québec  
Bibliothèque nationale du Canada

Toute nouvelle, communiqué ou projet d'article doivent être envoyés au responsable et sont sujets à son approbation.

Elles doivent être accompagnées des coordonnées et de la signature de son auteur ou auteure. Toute personne désireuse de citer en tout et en partie son contenu est priée d'en aviser le responsable, au bureau de Montréal.

### Bureau de Montréal

1200, boul. Crémazie Est, bureau 100  
Montréal (Québec) H2P 3A7  
Téléphone : 514 332-5825, ou  
Sans frais : 1 800 363-5566  
Télécopie : 514 332-0500  
Courriel : local@tuac500.ca

### Bureau de Sherbrooke

2144, rue King Ouest, bureau 100  
Sherbrooke (Québec) J1J 2E8  
Téléphone : 819 569-9488, ou  
Sans frais : 1 800 363-5566  
Télécopie : 819 569-0479  
Courriel : sherbrooke@tuac500.ca

### Bureau de Gatineau

1400, rue Saint-Louis, bureau 203  
Gatineau (Québec) J8T 2N1  
Téléphone : 819 777-8822  
Sans frais : 1 800 363-5566  
Télécopie : 819 777-5336  
Courriel : gatineau@tuac500.ca

### Bureau de Québec

3100, avenue du Bourg-Royal, bureau 200  
Québec (Québec) G1C 5S7  
Téléphone : 418 623-4388, ou  
Sans frais : 1 800 363-5566  
Télécopie : 418 623-7516  
Courriel : tuacquebec@tuac500.ca

### Site Internet

www.tuac500.com

### Centre de formation de l'alimentation et du commerce du Québec - CFACQ

1200, boul. Crémazie Est, bureau 101  
Montréal (Québec) H2P 3A6  
Téléphone : 514 332-2545, ou  
Sans frais : 1 866 852-3227  
Télécopie : 514 725-7979  
Courriel : info@cfacq.ca  
www.cfacq.ca

## L'ACHAT LOCAL ET DE FABRICATION SYNDICALE : LA CLÉ POUR LE MAINTIEN D'EMPLOIS DE QUALITÉ

Aux **TUAC 500**, nous avons toujours fait la promotion de l'achat de produits fabriqués localement, par des travailleurs et des travailleuses syndiqué(e)s, afin de protéger nos bonnes conditions de travail et nos acquis, ainsi que de maintenir des emplois de qualité.

À la suite des récentes négociations du nouvel accord de libre-échange entre les États-Unis, le Mexique et le Canada, nous avons pu constater l'impact sur la gestion de l'offre de produits laitiers, ce qui a suscité le mécontentement et l'inquiétude des producteurs de lait au Québec. Cette entente a ouvert la porte aux produits américains, tel que le lait **Fairlife**, par exemple. Les producteurs se sont unis et se sont levés contre cette décision. Ils ont ainsi réussi à convaincre la population de l'importance de l'achat local.

Récemment, nous apprenions également que les quincailleries du Québec allaient elles aussi miser sur l'achat de produits locaux. Elles ont fait front commun pour avoir une meilleure qualité à offrir aux consommateurs au meilleur prix et pour avoir une garantie d'approvisionnement. En établissant des partenariats avec des manufacturiers d'ici, les consommateurs obtiendront une meilleure

qualité pour un prix raisonnable, le tout en encourageant des travailleurs et des travailleuses de chez nous.

C'est la même chose du côté syndical. Dans notre domaine, les marchés s'associent avec des fournisseurs et des producteurs locaux, dans des établissements syndiqués avec nous. Nous représentons donc plusieurs membres qui travaillent dans ces industries, tant au Québec qu'au Canada. Nous devons donc nous encourager entre Québécois(es) et entre travailleurs et travailleuses, en achetant nos produits, fabriqués fièrement par des membres syndiqués.

Nos étiquettes sont fièrement affichées à l'entrée de nos établissements, pour indiquer aux consommateurs et aux consommatrices qu'ils encouragent des employé(e)s syndiqué(e)s, et qu'en achetant certains produits, ils appuient également des entreprises locales, des productions syndicales, qui assurent et maintiennent de bonne qualité d'emplois pour les gens d'ici. Vous pourrez découvrir certains de ces produits aux pages 14 à 17.

**ANTONIO FILATO**  
*Président*



ANTONIO FILATO, lors d'une rencontre avec des étudiantes au baccalauréat en relations industrielles. (voir aux pages 10 et 11).

SI L'ON VEUT AVANCER  
ET CONSERVER NOS  
ACQUIS ICI, AU QUÉBEC,  
ET AILLEURS AU CANADA,  
IL EST PRIMORDIAL  
D'ACHETER DES PRODUITS  
DE FABRICATION LOCALE  
ET SYNDICALE, AFIN DE  
PROTÉGER NOS CONDITIONS  
DE TRAVAIL ET DE MAINTENIR  
DES EMPLOIS DE QUALITÉS.

NOS MILIEUX DE TRAVAIL SONT LE REFLET DE LA SOCIÉTÉ : CERTAINS TRAVAILLEURS ET CERTAINES TRAVAILLEUSES SONT AUX PRISES AVEC DES SITUATIONS DIFFICILES. NOTRE RÔLE EN TANT QUE SYNDICAT EST AUSSI D'AIDER CES GENS-LÀ, AU-DELÀ DE LA CONVENTION COLLECTIVE.

ROBERT ARMSTRONG, lors de la formation de délégué(e)s sociaux donnée aux représentant(e)s de service des **TUAC 500**.

## LA FONCTION DE DÉLÉGUÉ(E) SOCIAL(E) : UNE RESSOURCE ESSENTIELLE POUR NOS MEMBRES

La fonction de délégué(e) social(e) est essentielle au sein de nos établissements et c'est pourquoi nous voulons mettre sur pied un réseau afin d'aider le plus de membres possible. Nos milieux de travail sont le reflet de la société : certains travailleurs et certaines travailleuses sont aux prises avec des situations difficiles. Notre rôle en tant que syndicat est aussi d'aider ces gens-là, au-delà de la convention collective.

Les délégué(e)s sociaux ont comme mandat d'épauler les membres vivant des situations problématiques liées à la toxicomanie, à la famille, à la santé mentale, à l'endettement ou à toutes autres circonstances éprouvantes. L'entraide se base sur l'écoute, en vue de référer les membres qui en expriment le besoin à des ressources communautaires, syndicales et professionnelles.

En février dernier, un groupe test a suivi la formation offerte à **Sherbrooke** par le réseau des délégués sociaux et des déléguées sociales du **Conseil régional FTQ de l'Estrie**. Le groupe était composé de représentants de service des **TUAC 500** ainsi que de membres. Nous avons ensuite répété l'expérience à Montréal pour les représentant(e)s qui n'étaient pas présent(e)s lors du groupe précédent, donnée cette fois par le **Conseil régional FTQ Montréal**

**métropolitain**. Il est primordial que nos représentant(e)s suivent la formation afin de bien cerner le rôle que joue un(e) délégué(e) social(e) au sein d'un établissement et afin de pouvoir identifier des membres dans les unités qui auraient les aptitudes pour occuper ce poste. Les candidat(e)s doivent avoir de l'empathie à l'égard des autres, être capable de discrétion et de porter une grande écoute à leurs problèmes. Ils doivent aussi inspirer la confiance auprès de leurs pairs.

Lorsque nos représentant(e)s auront identifié des membres intéressés par ce poste dans leurs établissements, notre objectif sera d'ajouter au calendrier de nos formations syndicales un cours de délégué(e)s sociaux afin de bien les former et de répondre à ce besoin dans nos unités.

J'en profite pour remercier le Conseil régional FTQ Montréal métropolitain ainsi que les formateurs **Marc Thomas** (coordonnateur des délégués(e)s sociaux du **CRFTQMM**) et **Claude Poissant** (délégué social et formateur aux **TUAC 501**) pour cette formation pertinente et vraiment intéressante qui fut appréciée par les participant(e)s.

**ROBERT ARMSTRONG**  
*Secrétaire-trésorier*

# LA DÉFENSE QUOTIDIENNE DE NOS MEMBRES : UNE PRIORITÉ!

LE SERVICE JURIDIQUE ET LE SERVICE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL SONT ESSENTIELS AU SEIN DE NOTRE SECTION LOCALE POUR TOUS LES TRAVAILLEURS ET TOUTES LES TRAVAILLEUSES. VOILÀ UN PETIT SURVOL DES SERVICES QUI Y SONT OFFERTS.



NICOLE BERNÈCHE, représentante syndicale au service de SST aux TUAC 500 et GABRIELLE LANDRY, avocate aux TUAC 500

4 AVOCATES

2 REPRÉSENTANTES EN SST

1 TECHNICIENNE JURIDIQUE

## SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Accompagnement du début à la fin d'un dossier en SST et représentation devant la **CNESST** et le **Tribunal administratif du travail**.

## ASSURANCES COLLECTIVES

Accompagnement dans le processus de réclamation auprès de l'assurance collective en cas d'invalidité.



VIRGINIE SAUVÉ LEMAY, représentante syndicale au service de SST aux TUAC 500 et MICHELLE VANASSE, avocate aux TUAC 500

JESSICA DESJARDINS et ÉMILIE GOSSELIN, avocates aux TUAC 500



## GRIEFS ET ASSURANCE EMPLOI

Préparation du dossier, négociation de règlement hors cour et représentation devant un arbitre en matière de griefs et d'assurance emploi.

POUR PLUS D'INFORMATIONS,  
CONTACTEZ VOTRE REPRÉSENTANT(E)  
DE SERVICE DES **TUAC 500**.

## LE CFACQ ET SES PARTENAIRES : LA CLÉ DU SUCCÈS POUR LA RÉUSSITE DE SES PARTICIPANT(E)S!

Depuis bientôt sept ans, le **Centre de formation de l'alimentation et du commerce du Québec (CFACQ)** a pour mission d'intégrer sur le marché du travail des personnes ayant une limitation fonctionnelle au niveau émotionnel, physique, sensoriel ou intellectuel. Un tel projet nécessite un partenariat pour accueillir des stagiaires dans les marchés d'alimentation dans le but de favoriser leur intégration en milieu de travail. **Metro** et **Super C**, connaissant déjà bien le CFACQ grâce aux précédents programmes de francisation, se sont montrés très intéressés à accueillir les participant(e)s dans leurs établissements afin de leur donner une réelle chance d'intégrer le marché de l'emploi.

Après plusieurs rencontres et discussions avec les avec les représentant(e)s des ressources humaines de Metro et de Super C (**Vanessa Alberici** et **Bertrand Soucy** à Montréal; **Denise Légaré** et **Benoit Lauzon** à Québec), un partenariat solide s'est développé, répondant aux besoins et à la réalité du marché du travail. Les défis de leur côté étaient de sensibiliser les gestionnaires à l'arrivée de ce bassin de main-d'œuvre, qui trop souvent est mis de côté.

Dans un premier temps, des rencontres se font entre les responsables RH et les agents d'intégration des organismes partenaires afin de bien cerner les craintes et les difficultés des candidat(e)s qui arriveront en magasin. Ces informations sont ensuite communiquées aux gestionnaires afin de favoriser l'intégration et d'assurer une expérience positive pour toutes les parties. Certaines cohortes pourront voir

le jour au cours des prochaines années dans d'autres régions du Québec, telles que l'**Estrie** et l'**Outaouais**.

Le CFACQ tient également à remercier les **TUAC 500** pour toute la sensibilisation faite auprès de leurs membres et de leurs délégué(e)s. Cette ouverture permet également aux nouveaux travailleurs et aux nouvelles travailleuses, dans certains magasins, d'avoir un «coach facilitant» afin de bien poursuivre leur apprentissage en milieu de travail et d'avoir une personne-ressource qui les aide à s'adapter plus rapidement.

Ces projets ne peuvent être réalisés sans partenaires comme, entre autres, **Action Main d'œuvre**, l'**ÉTAPE** ainsi que la **Commission scolaire de Montréal** qui permettent aux étudiant(e)s une intégration et un maintien en emploi avec des outils adaptés à leurs besoins dans leur parcours tant en milieu d'apprentissage au CFACQ, en stage ou en emploi. Grâce à l'ouverture de nos partenaires Metro et Super C, la vie de ces personnes est grandement améliorée, ce qui leur permet d'acquérir de la confiance et une meilleure estime d'eux-mêmes.



*VANESSA ALBERICI, gérante des ressources humaines de Metro, AMÉLIE LAVOIE, chargée de projet au CFACQ, LÉO LAVOIE, directeur CFACQ et BERTRAND SOUCY, gérant des ressources humaines de Super C*

## LES TUAC 500, UN SYNDICAT TRANSPARENT, OUVERT ET ACCESSIBLE

DANS LE CADRE D'UN COURS DE SYNDICALISME À L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL, LES ÉTUDIANTES MOAYA GUESSENND, AÏSSATOU DIENG, RUTH ARMANDE GUISSI, KAROLINA MORALES PINTO ET SIXTINE RAYON, CAISSIÈRE AU IGA DÉZIEL, SONT VENUES À LA RENCONTRE DES TUAC 500.



SIXTINE RAYON, caissière au IGA Déziel et étudiante au baccalauréat en relations industrielles à l'Université de Montréal, TONY FILATO, président des TUAC 500 et NICOLAS LEMIEUX, représentant syndical aux TUAC 500

Dans le cadre du cours de syndicalisme au baccalauréat en relations industrielles, les étudiant(e)s doivent analyser un syndicat en particulier, pour en connaître son fonctionnement, sa structure, ses instances et la manière dont ses membres s'impliquent dans l'organisation, afin d'en comprendre son essence. **Sixtine Rayon** est caissière au IGA Déziel depuis maintenant deux ans, et elle a immédiatement pensé à son syndicat en guise de sujet pour son étude. Elle a communiqué avec son représentant syndical, **Nicolas Lemieux**, qui a tout de suite accepté et a invité l'équipe de travail à venir à nos bureaux de Montréal afin de répondre à toutes leurs questions.

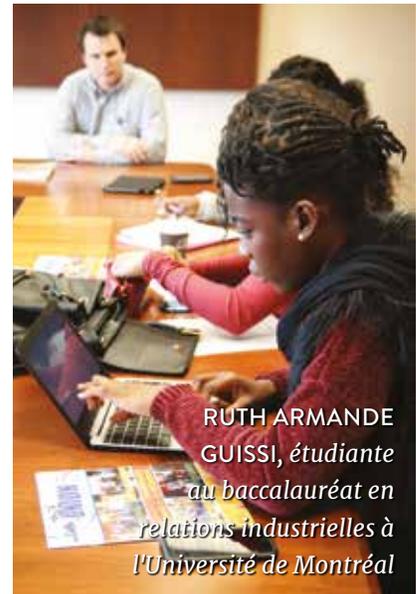
**Antonio Filato**, président des **TUAC 500**, s'est également joint à la discussion, qui est allée au-delà du cadre des **TUAC 500**. «Tony allait plus loin dans nos questions, car il a vraiment une bonne

connaissance de ce qui se passe dans le domaine de l'alimentation. J'ai aussi aimé sa façon de vraiment nous intégrer à la discussion, ce qui nous permettait de partager différents points de vue. Je constate que c'est un syndicat vraiment inclusif, qui cherche à bien rejoindre ses membres, mais aussi la communauté en général. Je ne pensais pas en ressortir avec une vision aussi positive!», a déclaré Sixtine, qui raconte un peu plus son parcours, à savoir comment elle en est venue à vouloir étudier dans ce domaine.

Après ses études en relations industrielles, Sixtine aimerait se diriger vers le droit du travail. «J'ai toujours été interpellée par le droit. Ça suit l'évolution de ta société et ça peut pousser à des changements que l'on croit parfois impossibles. Je veux toujours que tout le monde ait les mêmes chances et ait les mêmes droits.

C'est pourquoi je me suis intéressée beaucoup au syndicalisme et au droit du travail. C'est important pour moi de communiquer le message de la syndicalisation. Aujourd'hui, on ne voit pas nécessairement les effets qu'a eus la syndicalisation au cours des dernières décennies, notamment en matière d'éducation, de féminisme, de santé, etc. Des droits qui aujourd'hui paraissent acquis. Il ne faut pas oublier les batailles qui ont été menées par les syndicats par le passé pour en arriver là.

Le monde du travail est en constante évolution, et le domaine du droit n'aura pas le choix de s'adapter avec lui, que ce soit par rapport aux nouvelles technologies ou aux travailleurs autonomes. C'est pour ça que je veux me retrouver là-dedans. Comme c'est en constante évolution, il y a toujours de nouvelles causes et de nouvelles choses qui apparaissent. Le travail, c'est partout et c'est pour tout le monde. C'est quelque chose qui est essentiel à tous. Je suis passionnée par cette idée-là et j'espère pouvoir continuer là-dedans. »



RUTH ARMANDE  
GUISSE, étudiante  
au baccalauréat en  
relations industrielles à  
l'Université de Montréal

**FONDS**  
de solidarité FTQ

**L'ÉPARGNE  
POSITIVE**

**C'EST 30 % D'ÉCONOMIES D'IMPÔT  
À CHAQUE PAIE.**

Les crédits d'impôt accordés aux actionnaires du Fonds de solidarité FTQ sont de 15 % au Québec et de 15 % au fédéral. Ils sont limités à 1 500 \$ par année fiscale, ce qui correspond à l'achat d'actions du Fonds de solidarité FTQ d'un montant de 5 000 \$. Veuillez lire le prospectus avant d'acheter des actions du Fonds de solidarité FTQ. Vous pouvez vous procurer un exemplaire du prospectus sur le site Web [fondsftq.com](http://fondsftq.com), auprès d'un responsable local ou aux bureaux du Fonds de solidarité FTQ. Les actions du Fonds de solidarité FTQ ne sont pas garanties, leur valeur fluctue et leur rendement passé n'est pas indicatif de leur rendement dans l'avenir.

[www.fondsftq.com](http://www.fondsftq.com)

1 800 567-FONDS (3663)

## LE PARCOURS SYNDICAL DE DORYS HOVINGTON

DORYS HOVINGTON EST MEMBRE DES **TUAC** DEPUIS PLUS DE 25 ANS. ELLE A COMMENCÉ COMME CAISSIÈRE AU **METRO PLUS CHARLESBOURG** ET Y EST MAINTENANT ASSISTANTE-GÉRANTE DES CAISSES. SON PARCOURS SYNDICAL COMMENCE IL Y A 17 ANS LORSQU'ELLE DEVIENT DÉLÉGUÉE.



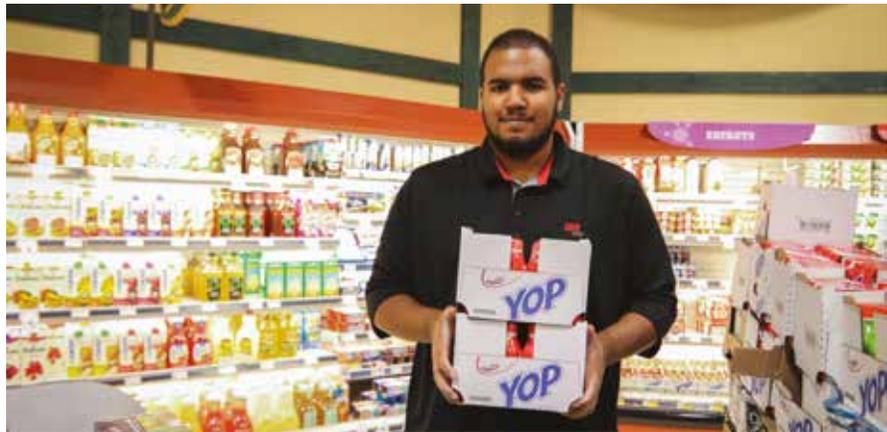
DORYS HOVINGTON, *députée syndicale depuis 17 ans au METRO PLUS CHARLESBOURG.*



# PRODUITS DE FABRICATION SYNDICALE À METTRE DANS VOTRE PANIER D'ÉPICERIE!



AU NOM DE TOUS LES TRAVAILLEURS ET DE TOUTES LES TRAVAILLEUSES SYNDIQUÉ(E)S AVEC LES **TUAC** QUI FABRIQUENT CES PRODUITS OU QUI VOUS LES VENDENT DANS NOS ÉPICERIES SYNDIQUÉES, UN GRAND MERCI!



DANS TOUS NOS ▲ ÉTABLISSEMENTS, NOS ÉTIQUETTES SYNDICALES S'ILLUSTRENT FIÈREMENT À L'ENTRÉE!

Les pains **BON MATIN**, **COUNTRY HARVEST**, **GADOUA**, **POM**, **VILLAGGIO** et **WESTON** (absent ▼ de la photo) (**TUAC 501**).



Les produits de marques  
**DUBRETON et PAYSAN**  
 (PRODAL, TUAC 500). >



Les poulets de grain de LA  
 FERME DES VOLTIGEURS  
 (TUAC 500). ^

Les repas préparés **ST-HUBERT**  
 v (MAÎTRE SALADIER, TUAC 501).



Plusieurs fromages sont  
 fabriqués par des membres  
**TUAC 1991-P**, tels les fromages  
**OKA** et **TUAC 501**, tels les  
 fromages **PERRON**. v

> Les sauces **VH** ET les  
**POGOS** (CONAGRA,  
**TUAC 501** (les  
 saucisses des pogos  
 viennent de chez  
**LESTERS, TUAC 500)).**





Les soupes **SOUPESOUP** et **NOS COMPLIMENTS (LES ALIMENTS KAMLOOP, TUAC 500)**.



Les capsules de café **K-CUPS (KEURIG, TUAC 501)**.



Les saucisses à hot-dogs **LAFLEUR (OLYMEL, TUAC 501)** et **LESTERS (TUAC 500)**.



Les friandises glacées **ICEBERG (AGROPUR, TUAC 501)**.

Les bières de marque **BORÉALE (BRASSEURS DU NORD, TUAC 501)**.



La farine **ROBIN HOOD (ADM MILLING, TUAC 501)**.





Les légumes surgelés ARCTIC GARDENS ^  
 (BONDUELLE, TUAC 500).



Le lait condensé de marques ^  
 EAGLE BRAND et CARNATION  
 (SMUCKER'S, TUAC 500).

L'eau NAYA (EAUX  
 NAYA, TUAC 501).



Les produits CANTON (LASSONDE,  
 TUAC 1991-P). v



Les yogourts LIBERTÉ, YOP et  
 YOPLAIT (TUAC 1991-P).



Les saucisses DALISA  
 (CARGILL, TUAC 500) et LA  
 FERNANDIÈRE (OLYMEL,  
 TUAC 501). v



SUIVEZ LES **TUAC QUÉBEC**  
 SUR FACEBOOK POUR VOIR  
 NOS CAPSULES « CONSOMMER  
 SYNDIQUÉ, C'EST FUTÉ » POUR  
 DÉCOUVRIR TOUS LES AUTRES  
 PRODUITS FAITS PAR LES  
 MEMBRES DES **TUAC!**

# DESCRIPTIFS DES COURS POUR L'HIVER ET LE PRINTEMPS 2019

## DÉLÉGUÉ(E) SYNDICAL(E)

Ce cours de trois jours s'adresse à **tous les délégué(e)s et les assistant(e)s-délégué(e)s en poste**. Il permet de découvrir des moyens pour mieux accomplir votre travail syndical. Vous identifierez des solutions aux problèmes quotidiens et vous vous familiariserez avec les procédures de grief. Vous apprendrez des éléments d'histoire syndicale, les structures, les ressources et les services qui existent.

## PLANIFIER SA RETRAITE

Ce cours de deux jours s'adresse à **tous les membres des TUAC 500 ayant 55 ans et plus, qui sont à 5 ans de la retraite, ainsi qu'à leur conjoint(e)**. Vous devez être inscrit(e)s et disponibles pour les 2 jours. C'est une occasion de réfléchir sur cette étape de la vie. Les sujets abordés sont : l'organisation du temps, la santé, les relations interpersonnelles, les questions légales et juridiques, le syndicat, etc. Bien que nous aborderons les revenus, les régimes publics et privés de retraite, les REER et les FERR, ce cours n'en est pas un de planification financière.

## MES FINANCES, MES CHOIX

Ce cours de trois jours s'adresse à **tous les membres des TUAC 500**. Il permet de mieux s'outiller en matière de finances personnelles et de faire des choix de consommation éclairés et responsables. Le cours porte sur la planification financière, le budget, le crédit, les biens de consommation, le surendettement et l'alimentation.

## SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Ce cours de trois jours s'adresse à **tous les membres des TUAC 500**. Il aborde les enjeux de santé et sécurité du travail, les principales causes d'incidents dans vos établissements et les lois qui vous protègent. Il vous permettra d'acquérir des connaissances, en misant sur la prévention et la sensibilisation, pour remédier syndicalement aux situations problématiques.

**POUR PLUS D'INFORMATIONS,  
CONTACTEZ VOTRE  
REPRÉSENTANT(E)  
DE SERVICE DES TUAC 500.**



# CALENDRIER HIVER-PRINTEMPS 2019 DES FORMATIONS SYNDICALES

## GATINEAU

6 au 8 mai

MES FINANCES, MES CHOIX

## LÉVIS

25 au 27 février

MES FINANCES, MES CHOIX

## MONTRÉAL

1<sup>er</sup> au 3 avril

MES FINANCES, MES CHOIX

6 au 8 mai

DÉLÉGUÉ(E)

27 et 28 mai

RETRAITE

## QUÉBEC

18 au 20 mars

MES FINANCES, MES CHOIX

13 au 15 mai

SST

3 et 4 juin

RETRAITE

## SHERBROOKE

1<sup>er</sup> au 3 avril

DÉLÉGUÉ(E)

13 et 14 mai

RETRAITE

## SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU

11 et 12 mars

RETRAITE

27 au 29 mai

MES FINANCES, MES CHOIX

## SAINT-JÉRÔME

8 et 9 avril

RETRAITE

## Coordonnées pour inscriptions

### BUREAU DE GATINEAU

POUR LES FORMATIONS DE GATINEAU ET  
 DE SAINT-JÉRÔME

**ISABELLE GLANDON** 819 777-5394

SANS FRAIS : 1 800 363-5566 POSTE 2929

### BUREAU DE MONTRÉAL

POUR LES FORMATIONS DE MONTRÉAL ET  
 DE SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU

**CAROLINE LANGLOIS** 819 569-9002

SANS FRAIS : 1 800 363-5566 POSTE 2234

### BUREAU DE QUÉBEC

POUR LES FORMATIONS DE LÉVIS ET  
 DE QUÉBEC

**BARBARA LITALIEN** 418 623-3133

SANS FRAIS : 1 800 363-5566 POSTE 2321

### BUREAU DE SHERBROOKE

POUR LES FORMATIONS DE SHERBROOKE

**NATHALIE LANGLOIS** 819 569-8928

SANS FRAIS : 1 800 363-5566 POSTE 2221

MARTIN ROY à la formation de délégué(e)s de Montréal qui se déroulait du 15 au 17 octobre 2018. Lors de cette première formation en tant que formateur, il était accompagné de la formatrice GISÈLE AUGER.



## MARTIN ROY, DÉLÉGUÉ SYNDICAL ET FORMATEUR AUX TUAC 500

Depuis 11 ans, Martin Roy est délégué syndical. Avant d'occuper ce poste dans son établissement, il avait pris part au comité de négociation de sa convention collective. « J'avais aimé voir l'envers de ce qui se passe en magasin. Après cela, les membres venaient déjà me voir pour des questions sur la convention collective. J'aimais aider les membres et le contact que ça créait. » Depuis le 15 octobre, il s'est joint au groupe des formateurs et des formatrices des **TUAC 500**. Il a donné pour la première fois le cours de délégué(e) à cette date et donnera également celui sur la santé et sécurité du travail dans les prochaines sessions.

**André Fournier**, son représentant de service aux **TUAC 500**, l'avait approché pour savoir s'il était intéressé à devenir formateur.

« EN PARTICIPANT AUX FORMATIONS, J'AI EU ENVIE DE LE FAIRE AUSSI. J'AI AIMÉ LE FONCTIONNEMENT DES COURS DONNÉS À LA SECTION LOCALE. C'EST TRÈS PARTICIPATIF, INCLUSIF ET TOUT LE MONDE EST ÉGAL. ON APPREND, ON A LE DROIT À L'ERREUR ET LES FORMATEURS ONT PLUTÔT UN RÔLE DE GUIDE QUE D'ÉDUCATEUR. »

Dans le but d'être bien préparé à transmettre la matière aux autres membres qui suivront des formations dans le futur, il les a suivies à nouveau, en tant qu'observateur, ce qui a confirmé son choix. Il avait certaines appréhensions, telles que la gêne de parler devant un grand auditoire. En voyant le groupe et les formateurs échanger ensemble, cela l'a rassuré sur le rôle qu'il occuperait.

La qualité principale pour devenir un bon formateur est d'être capable de bien communiquer. Il est aussi important d'avoir une bonne écoute, car l'échange, le partage d'expérience et d'opinions entre tous les participant(e)s sont au cœur du déroulement des formations.

Et comment s'est passé ce premier cours? « Ça s'est très bien déroulé. La première journée en était une d'adaptation, mais plus les journées avançaient, plus je me sentais à l'aise. Gisèle m'a donné plusieurs conseils et je me sentais bien épaulé par elle. À la suite de cette première expérience, je me sens à ma place. »



ANDRÉ FOURNIER, représentant syndical aux TUAC 500 et MARTIN ROY, délégué syndical et formateur aux TUAC 500

# CALENDRIER DES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DE 2019 DES TUAC 500

## MARS

26 mars 2019 18 H  
**BUREAU DE MONTRÉAL**  
1200, boul. Crémazie Est, bureau 100  
Montréal (Québec) H2P 3A7

## JUIN

26 juin 2019 18 H  
**BUREAU DE QUÉBEC**  
3100, avenue du Bourg-Royal, bureau 200  
Québec (Québec) G1C 5S7

## SEPTEMBRE

25 septembre 2019 18 H  
**BUREAU DE GATINEAU**  
1400, rue Saint-Louis, bureau 203  
Gatineau (Québec) J8T 2N1

## NOVEMBRE

26 novembre 2019 18 H  
**BUREAU DE MONTRÉAL**  
1200, boul. Crémazie Est, bureau 100  
Montréal (Québec) H2P 3A7



Profitez de  
**rabais exclusifs**

**18 %** en assurance auto

**10 %** en assurance habitation

**Demandez une soumission**

**1 866 777-2886**

**ssq.ca/groupes**



# INQUIÉTUDE FACE AUX FERMETURES DE PLUSIEURS RONA DANS LA PROVINCE

EN NOVEMBRE DERNIER, LOWES A ANNONCÉ LA FERMETURE DE 27 QUINCAILLERIES RONA D'ICI FÉVRIER 2019 AU CANADA, DONT 9 AU QUÉBEC.

Aucune de ces succursales n'était syndiquée. Mais quels impacts ces fermetures auront-elles sur nos établissements? Le changement de garde à la tête de l'entreprise américaine en juillet dernier pourrait justifier ces actions. Les décisions et les engagements qui avaient été pris lors de l'achat de Rona par Lowes en 2016 ont été évacués en même temps que l'équipe de direction de l'époque.

Certaines interventions ont été faites par le **TUAC 500** dans les médias afin de bien faire comprendre que les établissements syndiqués seraient défendus, qu'il était important pour le syndicat d'obtenir des réponses et d'être rassuré par rapport à l'avenir. L'importance d'avoir un contrat de travail écrit prend ici toute son importance. Lorsqu'on est syndiqué, on a notre mot à dire, on a une place à la table lors de la prise de certaines décisions et on peut défendre nos emplois au Québec.

On voit également bien la différence de mentalité lorsque la gestion d'une entreprise est prise en charge aux États-Unis plutôt qu'au Québec. La réalité de la province, dans le secteur des quincailleries, est très différente de chez nos voisins du sud. Au Québec, il y a une compétition accrue dans ce domaine dû à plusieurs chaînes de magasins bien présentes dans nos vies. Aux États-Unis, les deux seuls joueurs sont Lowes et Home Depot. Gérer des magasins du Québec à partir de la Caroline du Nord, où se trouve désormais le centre décisionnel, risque de changer drastiquement le visage de nos établissements ici.

Les **TUAC 500** resteront très vigilants dans ce dossier. Une demande de rencontre avec la compagnie sera faite dans les prochains mois afin de connaître quel est leur plan d'affaires pour l'avenir et de rassurer les travailleurs et les travailleuses des centre de rénovation de la province.



# LES TUAC 500 PRÉSENTS À LA JOURNÉE D'ACTION POLITIQUE DES TUAC CANADA

DES MILITANT(E)S DES **TUAC** SE SONT RÉUNIS À OTTAWA POUR RENCONTRER DES MEMBRES DU PARLEMENT DANS LE BUT DE DISCUTER DE L'INÉGALITÉ DES REVENUS, DE L'AUTOMATISATION, DE LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE, DES DROITS AU TRAVAIL ET DE L'ASSURANCE MÉDICAMENTS.

«J'ai eu le privilège et le grand bonheur de participer à une journée de lobbying à Ottawa en compagnie de divers membres des **TUAC Canada**. Une expérience très instructive qui m'a permis de rencontrer des ministres et des député(e)s de l'opposition. Lors de cette journée, nous avons pu mettre de l'avant des enjeux majeurs pour les secteurs d'activités que nous représentons et qui touchent ou toucheront directement l'avenir de nos pairs. Le soutien constant des organisateurs et des collègues qui participent avec nous aux rencontres font en sorte que l'union de nos forces nous permet d'apporter nos enjeux et surtout d'obtenir des appuis importants de la part de nos élu(e)s. Il permet également de faire des rencontres



DEBORA DE ANGELIS (TUAC Canada), JACQUES CORBEIL (TUAC 500), GENEVIÈVE GRENIER (TUAC 500), PIERRE GRONDIN (Services de cartes Desjardins) et ANNE MINH-THU QUACH (Nouveau Parti Démocratique)

au sein même des **TUAC** qui se veulent stimulantes, enthousiasmantes et énergisantes. »



**PIERRE GRONDIN** - Services de cartes Desjardins - formateur aux **TUAC 500**

«J'ai beaucoup aimé l'expérience. C'est intéressant de voir comment le syndicat peut être impliqué dans le mouvement politique et de voir que les ministres et les député(e)s prennent le temps d'écouter ce qu'on a à dire. C'est une autre façon que l'on a d'aider les travailleurs et les travailleuses, en dehors de la convention collective. Je suis allé présenter l'enjeu de l'assurance médicaments universelle. L'expérience que l'on a dans nos conventions collectives nous démontre que les coûts sont toujours en augmentation depuis une quinzaine d'années. Si c'était fait à l'échelle du pays, on pourrait mieux gérer les coûts, avoir des médicaments de meilleure qualité et avoir un plus grand pouvoir d'achat. »



JACQUES CORBEIL (TUAC 500), FRANCIS BLAIS (Matério Laurentiens), GENEVIÈVE GRENIER (TUAC 500), ANOUK COLLET (TUAC Canada) et L'HONORABLE JEAN-YVES DUCLOT (Parti libéral du Canada)

**JACQUES CORBEIL**  
Représentant aux **TUAC 500**



«J'ai eu la chance de participer pour la seconde fois à la journée de lobbying des **TUAC Canada**. C'est une expérience des plus enrichissantes qui m'a permis de développer de l'argumentaire sur des sujets d'intérêts pour notre syndicat. J'ai, par exemple, partagé les demandes des **TUAC** en ce qui concerne l'équité salariale. Cette occasion de parler de notre projet de société et de nos valeurs avec ceux qui nous gouvernent est précieuse pour nous. Je félicite cette initiative du bureau national des **TUAC**. J'en ressors avec l'envie de continuer à m'impliquer politiquement et ainsi faire entendre ma voix pour défendre des causes qui me tiennent à cœur.»

## < GENEVIÈVE GRENIER

*Responsable de la formation syndicale  
aux TUAC 500*

«C'était ma première expérience de lobbying à Ottawa. J'ai eu la chance de rencontrer Matthew Dubé et Karine Trudel du NPD et de leur demander leurs opinions sur plusieurs sujets, dont l'assurance médicaments universelle. Plus de 5,4 millions de salarié(e)s et 2,8 millions de travailleurs et de travailleuses autonomes se retrouvent sans assurance. Souvent, les gens retraités aussi se retrouvent sans assurance. Karine Trudel nous a mentionné que l'assurance médicaments sera un sujet abordé dans la plateforme en 2019.»



KARINE TRUDEL (Nouveau Parti  
Démocratique) et NATHALIE BÉDARD  
(TUAC 500)

## ^ NATHALIE BÉDARD

*Représentante aux TUAC 500*



ALEX BANAAG (TUAC Canada), JAMIE DUBOIS (TUAC 500),  
DERIK MCARTHUR (UFCW Local 175), NATHALIE VENGAL (TUAC  
Canada) et MARC SERRÉ (Parti libéral du Canada)

«Je crois que notre place, en tant que syndicat, est tout à fait légitime dans des contextes comme celui-ci. Nous représentons beaucoup de gens dans le domaine de l'alimentation. Nous savons donc de quoi nous parlons. Il est de notre devoir de se faire les porte-paroles de tous les travailleurs et de toutes les travailleuses.»

## < JAMIE DUBOIS

*Représentant aux TUAC 500*

«Le mouvement syndical se doit de faire le contre poids des lobbys patronaux pour faire entendre la voix des travailleuses et des travailleurs dans le but d'aller chercher les meilleures conditions. Travailler avec nos consœurs et nos confrères du Québec et du Canada m'a démontré une fois de plus à quel point notre organisation (les **TUAC**) forme une belle et grande famille. Mon expérience comme lobbyiste fut

très enrichissante et a transporté mon syndicalisme à un autre niveau. C'est aussi avec une immense fierté que j'ai pu représenter la voix des membres francophones des **TUAC**. Restons unis et solidaires pour continuer à grandir ensemble, car l'avenir reste à bâtir et nous avons besoin de chacun d'entre nous.»

## < FRANCIS BLAIS

*Matério Laurentiens Terebonne*

# NÉGOCIATION RÉUSSIE CHEZ SERVICES DE CARTES DESJARDINS

LE TRAVAIL D'ÉQUIPE FAIT ENTRE LE COMITÉ DE NÉGOCIATION, L'ÉQUIPE DE DÉLÉGUÉ(E)S ET TOUS LES MEMBRES DES ÉTABLISSEMENTS DE MONTRÉAL ET DE TROIS-RIVIÈRES ONT PORTÉ LEURS FRUITS LORS DE LA DERNIÈRE NÉGOCIATION.

Les 25 et 27 octobre dernier avaient lieu deux journées de vote pour les travailleurs et les travailleuses de Services de cartes Desjardins, où ils se sont prononcés en faveur des termes de l'entente de principe conclue par leur comité de négociation. Cette nouvelle entente couvrait les cinq dernières années de la convention collective de 10 ans (2013 – 2023) qui avait été convenue entre les **TUAC 500** et la partie patronale. Elle a été acceptée à 96 % par les quelque 1 200 employé(e)s de Montréal et de Trois-Rivières.

**Leslie Lavache**, représentante syndicale et déléguée principale, avait participé également aux négociations de 2013. « C'était important lors de la présente négociation de faire le maximum de gains pour l'ensemble de nos collègues. Il fallait bien représenter tous les membres et c'était notre plus grande priorité tout au long du processus, et ce, tant en caucus qu'à la table de négociations avec l'employeur. C'est ce qui a été ma plus grande motivation durant cette ronde de négociations. »

Le comité devait donc essayer de trouver des façons alternatives d'aller chercher le maximum pour les salarié(e)s. **Cédric Beaume**, qui était également membre du comité, a pu trouver des outils pour aider les membres. « J'aime beaucoup calculer et j'essayais de voir au-delà des chiffres qu'on avait directement, d'anticiper ce que ça allait donner à long terme. Je m'amusa à faire les calculs pour saisir les différences entre les scénarios proposés et analyser ce qui était le plus avantageux. »

**Kevin Fernandes** est venu en appui au comité de négociation du côté des communications. « À 1 200 membres, il était très important de bien transmettre l'information. À la fin, on voulait que nos membres soient unis et qu'ils partagent tous la même vision. » Outre les courriels qui étaient envoyés régulièrement, des dossiers plus complets ont été mis sur pieds afin de bien expliquer les enjeux. Des journées portes ouvertes ont également été organisées (un jour de semaine et un jour de fin semaine) pour bien répondre





*Les membres du comité de négociations chez Services de cartes Desjardins :  
LIZETTE MARTINEZ, CÉDRIC BEAUME, LESLIE LAVACHE et KEVIN FERNANDES.*

aux interrogations des membres. Les délégué(e)s de secteurs étaient disponibles sur plusieurs étages pour accueillir les gens, écouter leurs commentaires, expliquer le processus et leur faire un compte-rendu de l'évolution des négociations. Beaucoup de travail a été fait par toute l'équipe pour bien informer les gens afin qu'ils puissent prendre une décision éclairée. Lors de la journée du vote, il y avait également un kiosque d'informations pour répondre aux questions.

**Lizette Martinez**, qui en était à sa première négociation en garde le souvenir d'une expérience enrichissante. « On a pris vraiment les forces de chaque membre de l'équipe pour arriver à un tel résultat. Je me considère chanceuse d'avoir participé à cette ronde de négociation et d'avoir été témoin de la force de chacun pendant le processus. On s'est rassemblés pour trouver de nouvelles façons d'apporter l'information aux membres afin que leur vote soit avisé ».

En effet, ce qui se démarque le plus dans tout ce processus, c'est le travail d'équipe. Les délégué(e)s ont énormément été impliqués. En équipe, les

16 délégué(e)s prenaient bien le temps de s'assurer que tout le monde comprenne les étapes de la négociation, qu'ils puissent les vivre ensemble afin d'être bien outillés pour transmettre les développements aux membres. L'équipe tient également à souligner l'aide et le bon travail du négociateur **Michel Thivierge** qui, grâce à son expérience, a su les mettre sur le bon chemin.

Pour l'avenir, c'est ensemble que la grande famille des membres de Services de cartes Desjardins restera mobilisée et solidaire.

« JE REMERCIE LES MEMBRES  
D'AVOIR PRIS LE TEMPS DE  
VENIR NOUS POSER DES  
QUESTIONS, D'AVOIR COMPRIS  
QU'ILS FONT PARTIE D'UNE  
GRANDE FAMILLE ET QUE C'EST  
ENSEMBLE QU'ON PEUT FAIRE  
CHANGER LES CHOSES. »

**LESLIE LAVACHE**  
Représentante syndicale et déléguée principale

# UNE ANNÉE RECORD POUR LA MARCHE ILLUMINE LA NUIT DE MONTRÉAL!

AVEC UN MONTANT AMASSÉ DE 1 292 777 \$ ET 7 000 MARCHEURS PRÉSENTS À L'ÉVÉNEMENT, LA MARCHE ILLUMINE LA NUIT DE MONTRÉAL A FRACASSÉ LES RECORDS CET AUTOMNE!



Le samedi 13 octobre 2018 avait lieu la **Marche illumine la nuit de Montréal**. Les efforts des **TUAC** combinés à tous ceux faits par les autres partenaires de la **Société de leucémie et lymphome du Canada** ont fait en sorte que cette année le thermomètre indique la somme record de 1 292 777 \$. Chaque année, la SLLC investit cet argent afin d'être en mesure de faire avancer la recherche et de mieux soutenir les patients diagnostiqués avec un cancer du sang et leurs familles. Ce sont 7 000 marcheurs se sont déplacés sur l'Île **Notre-Dame** à Montréal afin de rendre hommage aux personnes touchées par le cancer, commémorer les victimes et célébrer les victoires.

Individuellement et collectivement, nous ne pouvons demeurer indifférents devant cette maladie qui bouleverse des milliers de vies chaque année. C'est pourquoi le syndicat des **TUAC Canada** s'implique activement depuis 1985 auprès de la SLLC. Sans l'aide, l'appui et le précieux engagement des porteurs d'espoir comme vous, les membres des **TUAC**, rien de tout cela n'aurait été possible, car c'est tous ensemble que nous faisons partie de la guérison!

Venez marcher avec nous lors de l'édition du 10<sup>e</sup> anniversaire de la **Marche illumine la nuit de Québec**, le 4 mai 2019, au **Parc du Bois-de-Coulonge**. Les inscriptions sont déjà commencées. Allez visiter le : <https://www.illuminelanuit.ca/trouver-une-marche/quebec/quebec> pour plus d'informations.

ANTONIO FILATO (**TUAC 500**), PARISE THIFFEAULT (**TUAC 500**), JEAN-PHILIPPE PRONOVOST (**TUAC Canada**), GABRIELLE LANDRY (**TUAC 500**), MARIE-MICHÈLE PELLETIER, NOÉMIE BOURGOIN (**TUAC 501**), DAVID CORNEAU, BENOÎT DUVAL, ANDRÉ FOURNIER (**TUAC 500**) et ANOUK COLLET (**TUAC Canada**)



## BRAVO AUX KILIMANDJÉROS TUAC 500

LE 12 OCTOBRE DERNIER, L'ÉQUIPE DES KILIMANDJÉROS DES **TUAC 500** ONT ENTÂMÉ LEUR ULTIME OBJECTIF : LA MONTÉE VERS LE SOMMET DU KILIMANDJARO, EN TANZANIE. ELLES NOUS RACONTENT LE RÉCIT DE LEUR PÉRIPLÉ.

« Notre aventure débuta le 12 octobre 2018 au **Kilimandjaro National Park** à 2 100 mètres à **Lemosho Gate** où nous avons rencontré l'équipe de guides et de porteurs qui allaient nous accompagner. Nous allions faire partie d'un groupe de 27 personnes venant majoritairement du Royaume-Uni.

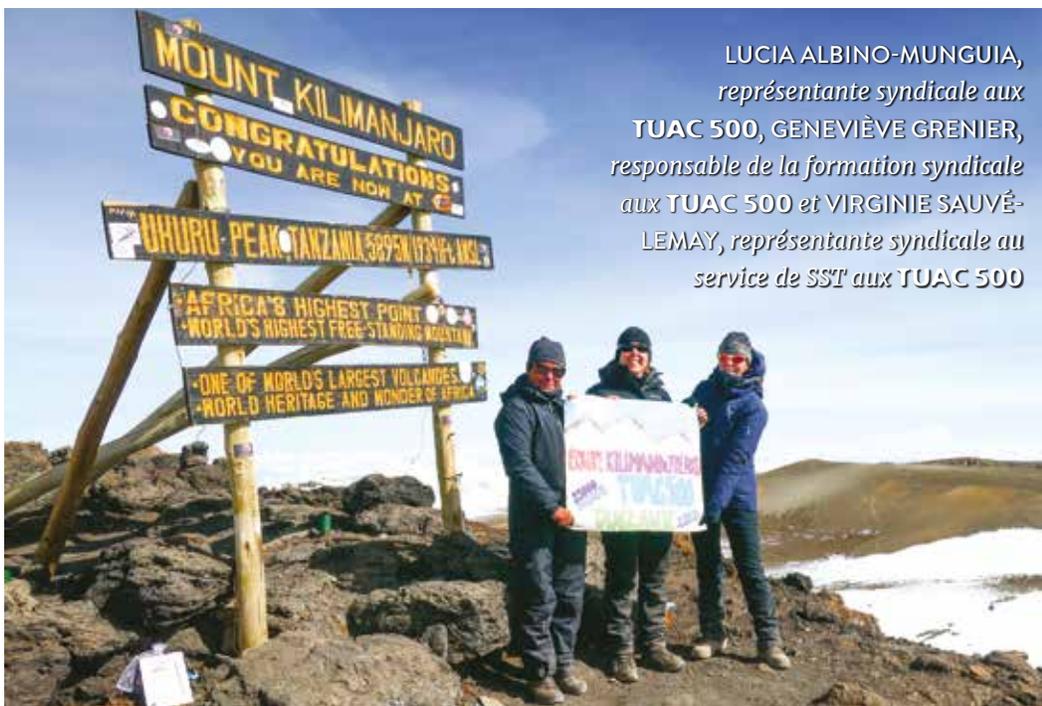
Durant notre défi qui dura 9 jours, nos journées d'expédition comptaient entre 5 à 7 heures de marche parmi des paysages plus beaux les uns que les autres! L'Afrique est grandiose et nous avons été éblouies par la végétation et les montagnes qui nous entouraient!

En plus d'avoir à porter les sacs d'équipement pouvant peser jusqu'à 15 kg, notre équipe de porteurs s'affairait chaque jour à préparer le prochain camp avant notre arrivée. Il va sans dire que nous étions

très impressionnées par ce travail très exigeant, où tous travaillaient dans la joie et la bonne humeur.

Nous avons atteint le sommet après plus de dix heures de marche au froid dans une montée qui débuta la nuit précédente. Cela nous a permis de voir au petit matin la beauté du lever du jour. Ce moment magique et indescriptible restera à jamais gravé dans notre cœur. Par contre, notre défi ne s'arrêtait pas là, il fallait désormais redescendre. Le degré de difficulté de cette étape n'était pas à sous-estimer puisque nous devons puiser dans nos maigres réserves d'énergie!

À l'arrivée, le sentiment d'accomplissement effaçait tous nos malaises et nos petites blessures de cette incroyable aventure!



LUCIA ALBINO-MUNGUIA,  
*représentante syndicale aux*  
TUAC 500, GENEVIÈVE GRENIER,  
*responsable de la formation syndicale*  
aux TUAC 500 et VIRGINIE SAUVÉ-  
LEMAI, *représentante syndicale au*  
service de SST aux TUAC 500

Nous tenons à remercier tous nos partenaires et collaborateurs pour leur immense générosité et leur soutien tout au long de notre année de collecte de fonds et de préparation. Nous sommes vraiment très choyées de vous avoir dans nos vies. >>

# BIENVENUE À TOUS NOS NOUVEAUX MEMBRES DES TUAC 500!

DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE 2018, C'EST PLUS DE 750 TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES QUI ONT ADHÉRÉ À NOTRE SYNDICAT. EN UNISSANT LEUR VOIX À LA NÔTRE, CES NOUVEAUX MEMBRES CONTRIBUENT À RENFORCER LE DYNAMISME DE NOTRE GRANDE ORGANISATION.

**SUPER C**  
DE SAINTE-ANNE DES PLAINES

**METRO PLUS**  
DE SAINT-CONSTANT

**MARCHÉ LAMONTAGNE ET FILLE**  
DE SAINT-FÉLICIEN

**IGA DES CHENAUX FAMILLE PAQUETTE**  
DE TROIS-RIVIÈRES

**IGA FAMILLE CRÉGHEUR**  
DE ST-LIN-LAURENTIDES

**PROVIGO VICTORIAVILLE**

**PROVIGO MARIEVILLE**

**LE MARCHÉ VÉGÉTARIEN**  
DE TROIS-RIVIÈRES

**METRO PLUS DES FORGES**  
DE TROIS-RIVIÈRES

**IGA FARNHAM**

**SUPER MARCHÉ PLOUFFE**  
DE BEDFORD

**MARCHÉ SÉNÉCAL**  
DE SAINT-LÉONARD



## Retrouvailles Steinberg/Metro de Sainte-Marthe-sur-le-Lac

CELA FERA BIENTÔT 15 ANS QUE LE *Steinberg/Metro de Sainte-Marthe-sur-le-Lac* EST FERMÉ.  
CETTE ANNÉE AURAIT ÉTÉ ÉGALEMENT LA CÉLÉBRATION DU 40<sup>E</sup> ANNIVERSAIRE DE SON OUVERTURE.

VOUS Y AVEZ TRAVAILLÉ ENTRE 1979 ET 2004 OU CONNAISSEZ QUELQU'UN QUI A ÉTÉ UN(E) EMPLOYÉ(E) DE CET ANCIEN MARCHÉ D'ALIMENTATION, SITUÉ AU CENTRE COMMERCIAL LES PROMENADES DEUX-MONTAGNES?

**UN GRAND RASSEMBLEMENT DE RETROUVAILLES EST PRÉVU EN septembre 2019  
POUR LES ANCIENS MEMBRES DE L'ÉPICERIE.**

POUR PLUS D'INFORMATIONS, CONTACTEZ *Denise Poulin* AU 514 774-8390 OU  
PAR COURRIEL À [DPOULIN.STEINBERG1979@GMAIL.COM](mailto:DPOULIN.STEINBERG1979@GMAIL.COM)

*Au plaisir de tous se rencontrer de nouveau!*

# FÉLICITATIONS AUX RÉCIPENDAIRES DES BOURSES D'ÉTUDES DES TUAC 500 ET DES TUAC CANADA

Les **TUAC 500** offrent chaque année vingt-cinq bourses d'une valeur de 500 \$ à ses membres et aux enfants de ses membres. Les **TUAC Canada**, pour leur part, offrent annuellement des bourses d'une valeur de 1 000 \$ dont cinq sont distribuées au Québec. Pour plus d'informations sur les bourses, visitez le [tinyurl.com/boursesTUAC](http://tinyurl.com/boursesTUAC).

## RÉCIPENDAIRES D'UNE BOURSE D'ÉTUDES DES TUAC 500

**ALEX CRISPINO** du Maxi & Cie Pointe Claire.

**ALICE GAUDREAU** du IGA Déziel.

**ALLISON KWONG**, fille de **KENNY KWONG** du Provigo le Marché Kirkland.

**ANTHONY BERNIER** du Metro Fogarty Charlemagne.

**BENOÎT BELLEFLEUR**, fils d'**ALAIN BELLEFLEUR** du Maxi Lachute.

**BETHIA TOSHA A'ENGE** du Provigo le Marché Vaudreuil.

**DEREK DUPLESSIS** du IGA Lachute.

**ÉMILIE-MICHELLE LAMONTAGNE** du Maxi Dorval.

**GABRIEL NORMANDEAU** du IGA Extra Salaberry-De-Valleyfield (Marché Famille Vincent).

**ISABELLE LEFEBVRE** du Metro Plus Messier Auteuil.

**JADE GASTONGUAY** du IGA Extre Tellier.

**JÉRÉMY MAILLÉ** du IGA Extra Mascouche.

**JÉRÔME LUSSIER** du Metro Plus Pointe-aux-Trembles (Alimentation Denis Godin).

**KATHERINE BEAUCAGE**, fille de **SONYA JEAN** du Metro Westmount (Alimentation Fiorello Vellucci).

**MAÏKA BRASSARD** du IGA J.-M. Tremblay et fils.

**MARIE-PIER GAUTHIER** du IGA Terrebonne.

**MIKAËL DAGENAIS** du Metro Plus Messier Saint-Joseph.

**MISHA PATEL** du IGA Extra Lalonde.

**NICOLAS BLAIS** du Maxi Dollard.

**NOÉMIE PAQUETTE** du IGA Extra Valmont (Supermarché Crevier).

**OLIVIER POULIN** du Super C Brossard.

**SABRINA SAUVÉ** du IGA Extra Salaberry-de-Valleyfield (Marché Famille Vincent).

**VALÉRIE LÉPINE** du Maxi & Cie Pincourt.

**VANESSA TREMBLAY** du IGA Ormstown.

**WILLIAM MOSES** du Réno-Dépôt Charlmagne.

## RÉCIPENDAIRES D'UNE BOURSE D'ÉTUDES « BEGGS, DOWLING, MATHIEU » TUAC CANADA

**CAMILLE KELLY** du IGA Extra J.E.V.

**NICHOLAS OUTERLEYS** du Metro Plus Beacondfield (Alimentation Daniel Crevier).

**PATRICIA DUBÉ** du IGA Cotaticook.

**SYDNEY SACHSE-TARDIF** du IGA Saint-Lazare (Famille Déziel).



**TUAC 500**

1200, Crémazie Est  
Bureau 100  
Montréal (Québec) H2P 3A7

Envoi de publication canadienne No de convention 40011344



*De toute l'équipe,  
nous vous souhaitons nos vœux  
les plus sincères, à vous et à  
vos proches.*

*Joyeuses Fêtes!*

**TUAC**  
votre VOIX au travail au Québec  
SECTION LOCALE 500