

TRAIT D'UNION

La revue des Travailleurs et Travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 500



Édition
DÉCEMBRE 2021



LAURENCE HAMEL

DÉLÉGUÉE TUAC 500 AU
PROVIGO LE MARCHÉ SAINT-BRUNO

L'IMPORTANCE
DE L'IMPLICATION
SYNDICALE

BONNE RETRAITE À ROBERT ARMSTRONG
ET BIENVENUE À JEAN-PIERRE LAVOIE!

LES TUAC QUÉBEC S'INVITENT À L'ONU
LES TUAC QUÉBEC ONT ENVOYÉ LEUR DÉLÉGATION
REJOINDRE CELLE DE LA FTQ À LA COP26

PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE
LES MEMBRES DES TUAC 500 TENDENT LA MAIN AUX EMPLOYEURS

DANS CE NUMÉRO

- 3 L'éditorial du président : Pénurie de main-d'œuvre : les membres des **TUAC 500** tendent la main aux employeurs

4-5 BONNE RETRAITE

Bonne retraite à **Robert Armstrong**, secrétaire-trésorier depuis 2007!



ÉGALEMENT

- | | | | |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------|
| 6 | Jean-Pierre Lavoie , nouveau secrétaire-trésorier à la section locale 500 | 12 | Changement de bannière : L'importance de son syndicat |
| 7 | L'équipe du bureau de Gatineau | 13 | Formations syndicales |
| 8-9 | L'implication de Laurence Hamel , déléguée syndicale et étudiante | 14 | Santé et sécurité au travail (SST) : la prévention est la clé! |
| 10-11 | Les TUAC Québec s'invitent à l'ONU | 15 | Bienvenue à nos nouveaux membres |

Coordonnée par Antonio Filato, président et responsable des communications, *Trait d'Union* est la revue des Travailleurs et Travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 500 (**TUAC 500**), qui couvre les secteurs suivants où travaillent ses membres : bannières de l'alimentation, secteur industriel, quincailleries, hôtellerie, centres de rénovation et services financiers.

Les renseignements du numéro sont à jour au 22 novembre 2021.

Relecture pour l'ensemble du numéro
Catherine Pelletier | **TUAC Canada**

Communication — Mise en page
Stéphanie Prud'Homme

Illustrations
Photos portraits, photos reportages et autres photos : Stéphanie Prud'Homme ainsi que photothèque **TUAC 500** et **TUAC Québec**, Sami Dellah et Philippe Lapointe

Impression
Imprimerie Héon & Nadeau

Tirage : 43 500

Dépôt légal
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada

Bureau de Montréal
1200, boul. Crémazie Est, bureau 100
Montréal (Québec) H2P 3A7
Téléphone : 514 332-5825 — Sans frais : 1 800 363-5566
Télécopie : 514 332-0500 — Courriel : local@tuac500.ca

Bureau de Sherbrooke
2144, rue King Ouest, bureau 100
Sherbrooke (Québec) J1J 2E8
Téléphone : 819 569-9488 — Sans frais : 1 800 363-5566
Télécopie : 819 569-0479 — Courriel : sherbrooke@tuac500.ca

Bureau de Gatineau
1400, rue Saint-Louis, bureau 203 | Gatineau (Québec) J8T 2N1
Téléphone : 819 777-8822 — Sans frais : 1 800 363-5566
Télécopieur : 819 777-5336 — Courriel : gatineau@tuac500.ca

Bureau de Québec
3100, avenue du Bourg-Royal, bureau 200 | Québec (Québec) G1C 5S7
Téléphone : 418 623-4388 — Sans frais : 1 800 363-5566
Télécopie : 418 623-7516 — Courriel : tuacquebec@tuac500.ca

Centre de formation de l'alimentation et du commerce du Québec
- CFACQ
1200, boul. Crémazie Est, bureau 101, Montréal (Québec) H2P 3A6
Téléphone : 514 332-2545 — Sans frais : 1 866 852-3227
Télécopie : 514 725-7979 — Courriel : info@cfacq.ca

Sites Internet
www.tuac500.com — www.cfacq.ca



LIGNE D'AIDE DES TUAC 500
VOUS ÊTES À LA RECHERCHE D'AIDE, D'INFORMATION OU DE RÉFÉRENCES EN LIEN
AVEC LA SANTÉ MENTALE, LES PROBLÈMES FAMILIAUX, LA TOXICOMANIE OU
TOUTE AUTRE PROBLÉMATIQUE?

Pour plus de détails, visitez le <https://tinyurl.com/intervention500>





PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE : LES MEMBRES DES TUAC 500 TENDENT LA MAIN AUX EMPLOYEURS

En juillet dernier, j'ai écrit une lettre d'opinion publiée dans le quotidien *La Presse*. Mon intention était de faire valoir les intérêts des travailleuses et des travailleurs des secteurs de l'alimentation et du commerce dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre.

Quelques mois ont passé depuis et la problématique reste entière dans tout le Québec. **Notre message est toujours le même : les employeurs doivent se moderniser pour s'adapter à cette situation. Ces derniers doivent prendre en considération les intérêts de la ressource la plus précieuse qu'ils ont à leur disposition, soit leur main-d'œuvre.**

Les TUAC 500 tendent la main aux employeurs afin de les accompagner dans cette modernisation qui s'impose un peu plus chaque jour.

Malgré le roulement de personnel, nos membres sont mobilisés comme jamais ils ne l'ont été ces dernières années. Ils savent très bien ce qui pourrait être amélioré dans leur milieu de travail respectif.

Voici ce qu'ils ont à dire : les salaires doivent être ajustés quand cela est nécessaire, des horaires plus stables doivent être attribués selon l'ancienneté et il faut prendre en considération les disponibilités des salarié(e)s à temps partiel afin qu'elles et ils souhaitent rester en poste.

Nous ajoutons à cela que la pénurie de main-d'œuvre amène une surcharge de travail pour celles et ceux qui demeurent à l'emploi. Le moins que l'on puisse dire, c'est que cette situation ne participe pas à la rétention du personnel dans les magasins. Les heures d'ouverture des magasins devraient-elles être réduites pour tenter de remédier à ce problème? Nous pensons que la question doit être posée et débattue avec l'ensemble des acteurs intéressés.

En ce qui nous concerne, aux TUAC 500, nous faisons de tous ces enjeux des priorités que nous portons haut et fort aux tables de négociation. Notre mobilisation a déjà commencé à porter fruit. Nous n'avons pas l'intention de nous arrêter en si bon chemin.

ANTONIO FILATO
Président

MERCI ROBERT ET BONNE RETRAITE PLEINEMENT MÉRITÉE!

Après 38 années au sein des TUAC 500, Robert Armstrong tourne la page sur une grande carrière syndicale en prenant sa retraite à partir du mois de décembre.

Robert et moi nous sommes connus à la fin des années 1970. De là, une grande amitié est immédiatement née. Nous avons tous les deux débuté chez Steinberg comme commis et délégués syndicaux, pour ensuite œuvrer aux TUAC 500 comme représentants syndicaux. Que ce soit au recrutement, au service, à la négociation ou à la direction de la section locale, nous avons collaboré positivement sur de grands dossiers. Notre seul et unique objectif aura toujours été d'améliorer les conditions de travail et de vie de tous les membres des TUAC 500.

Nous sommes tous très fiers de la carrière que Robert a menée. Il peut partir avec le sentiment du devoir accompli alors qu'il laisse une organisation en excellente santé!

Robert, au nom de toutes celles et tous ceux qui ont eu la chance de croiser ta route depuis tes débuts, nous te souhaitons une belle retraite durant laquelle tu pourras profiter du temps avec ta famille et tes petits-enfants. Nous te remercions pour tout le travail que tu as accompli pour la grande famille des TUAC 500.

MERCI À TOUS LES MEMBRES POUR VOTRE CONFIANCE

Je vous annonce aujourd'hui que je prends ma retraite au mois de décembre cette année, après près de 38 ans de service pour la section locale, dont près de 15 ans en tant que secrétaire-trésorier, et fier membre des TUAC 500 depuis 1974. Les premières personnes que je veux remercier et saluer pour leur support et leur confiance tout au long de ma carrière, ce sont tous les membres, et ce, depuis les années 1970, lorsque j'étais délégué syndical chez un Steinberg. Cet appui m'a permis de faire un travail que j'aime, tout au long de ma carrière, et de travailler dans un mouvement auquel je crois.

Aux TUAC 500, nous avons une belle relève et Jean-Pierre Lavoie en est un bel exemple. Ça fait plus de 20 ans que je travaille avec lui et que je le connais. Je suis fier que ce soit lui qui ait été élu secrétaire-trésorier par le conseil exécutif. Des défis, il va toujours y en avoir. L'important c'est que nous travaillons tous ensemble pour trouver des solutions pour nos membres. C'est pour ça que nous sommes là. Je souhaite, et je suis convaincu que c'est le cas, que Jean-Pierre aura l'appui des membres des TUAC 500, comme je l'ai eu.

Ce que je retire le plus de toutes ces années-là, ce sont tous les gens que j'ai croisés. Tous les membres et tous les collègues de travail que j'ai pu côtoyer au fil des années. Je tiens également à saluer et remercier Tony Filato, président de la section locale, pour toutes ces années où nous avons formé une équipe forte et fière, avec toujours comme priorité la défense de nos membres. Son éthique de travail et son intégrité sont les deux grandes qualités qui m'ont toujours inspiré chez lui.

Je tire ma révérence avec toutes ces richesses-là.
Mission accomplie! Un grand merci à tous!

ROBERT ARMSTRONG
Secrétaire-trésorier



« Lorsque j'ai connu Robert, nous étions tous les deux délégués syndicaux chez Steinberg, où nous avons été ensemble à la table de négociation provinciale dans les années 1980. Robert, c'est quelqu'un qui vient du terrain, de la base, et qui sait bien ce que vivent les travailleuses et les travailleurs. Nous nous sommes suivis pendant toutes ces années et j'ai vu tout ce qu'il a donné pour la section locale 500. Nous lui devons beaucoup. Je le remercie et je lui souhaite une très bonne retraite bien méritée. »

ANDRÉ CHOQUETTE

Vice-président au comité exécutif des TUAC 500 et commis fruits et légumes au Metro Plus Saint-Eustache



André Choquette
Local 500
Steinberg 152



Robert Armstrong
Local 500
Steinberg 17

Dans les années 1980, lors des négociations provinciales de Steinberg



Lors d'une formation avec des représentants des TUAC 500



Lors du programme Solidarité Action Jeunesse (SAJ) en 2018, avec des membres des TUAC Québec



« JE VEUX REMERCIER TOUS LES MEMBRES ET SOULIGNER LA VALEUR INESTIMABLE DU TRAVAIL QU'ILS FONT TOUS LES JOURS. »

TRAVAILLER ENSEMBLE DANS LA CONTINUITÉ ET LE RENOUVEAU

Si c'est avec fierté et assurance que j'ai accepté de siéger à titre de secrétaire-trésorier aux TUAC 500, c'est notamment grâce au travail ardu des dernières années de toute l'équipe, sous le leadership positif de Robert et de Tony. L'organisation est en bonne santé et la section locale est très bien positionnée, tout en s'adaptant et en se renouvelant au quotidien. Je tiens à remercier les membres du conseil exécutif qui ont proposé ma nomination et qui m'ont accordé leur confiance pour relever ce défi important.

J'ai travaillé pendant 15 ans à l'usine d'Olymel à Magog, où j'ai siégé à plusieurs comités et où j'ai agi comme délégué syndical. Au début des années 2000, j'ai commencé au recrutement aux TUAC 500 pour ensuite devenir représentant de service pendant près de 15 ans. Depuis septembre 2017, j'occupe le poste de directeur régional au bureau de Sherbrooke.

Je suis très fier de faire partie de cette grande organisation, qui a su s'adapter au fil des années afin de toujours veiller à l'intérêt de toutes les travailleuses et tous les travailleurs.

Les défis du futur sont immenses, mais sachez que nous avons une équipe forte et solidaire pour qui les priorités resteront toujours d'être présente pour l'ensemble de nos membres, de les protéger et d'être fermement engagée à porter leurs revendications en termes d'améliorations de conditions de travail et de vie aux différentes tables de négociation.

J'ai très hâte de pouvoir aller à votre rencontre sur le terrain ainsi que dans les formations. Je veux remercier tous les membres et souligner la valeur inestimable du travail qu'ils font tous les jours.

JEAN-PIERRE LAVOIE
Secrétaire-trésorier



« J'ai connu Jean-Pierre lorsqu'il est devenu représentant de service chez Les Aliments Lesters en 2014. À son arrivée, il nous a montré comment résoudre et discuter d'un problème afin de tenter de le régler sans être dans la confrontation. Grâce à sa fermeté, son ouverture, son écoute et son accessibilité en tout temps, il nous a grandement aidés à améliorer nos relations de travail. Je suis très fier qu'il ait été nommé comme secrétaire-trésorier de la section locale, car c'est un bon leader qui saura être présent pour les membres et l'organisation. »

DANIEL BORDELEAU
Vice-président au comité exécutif des TUAC 500 et délégué syndical aux Aliments Lesters

L'ÉQUIPE DES TUAC 500 À GATINEAU

MALGRÉ LA DISTANCE PHYSIQUE QUI SÉPARE NOS QUATRE BUREAUX, NOUS TRAVAILLONS COMME UNE SEULE GRANDE ÉQUIPE À L'AIDE DE PLUSIEURS OUTILS DE VISIOCONFÉRENCE. AUJOURD'HUI, NOUS VOUS PRÉSENTONS LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE DU BUREAU DE GATINEAU!



STÉPHANE RICHARD

Directeur régional aux TUAC 500 depuis 2014
Président aux TUAC 486 de 2010 à 2013
Secrétaire-trésorier aux TUAC 486 de 2003 à 2010
Représentant de service aux TUAC 486 de 2000 à 2002
Assistant-gérant du département des viandes au Loblaws de 1991 à 2000
Boucher au Super C et au Loblaws de 1988 à 1991
Emballleur et boucher au IGA de 1980 à 1988



LUC LEBLANC

Représentant de service aux TUAC 500 depuis 2018
Commis d'épicerie de jour et de nuit au Loblaws de 2008 à 2014 et au Provigo le Marché de 2014 à 2018



MYRIAM PERRAULT-BEAUDOIN

Adjointe administrative aux TUAC 500 depuis 2021
Diplômée en Comptabilité



ISABELLE GLANDON

Adjointe administrative aux TUAC 500 depuis 2017
Responsable charcuterie au Super C de 1996 à 2017
Commis vrac/charcuterie chez Metro de 1990 à 1994
Caissière chez Steinberg de 1988 à 1989

L'IMPORTANCE DE L'IMPLICATION SYNDICALE SELON LAURENCE HAMEL

LAURENCE EST ÉTUDIANTE AU BACCALAURÉAT EN DROIT À L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL ET EST DÉLÉGUÉE SYNDICALE DEPUIS TROIS ANS AU PROVIGO LE MARCHÉ SAINT-BRUNO, OÙ ELLE TRAVAILLE DEPUIS SEPT ANS.

À sa deuxième année de baccalauréat, Laurence a décidé de postuler pour être déléguée syndicale. Elle avait participé à la clinique juridique à son université et l'expérience sur le terrain lui a donné envie de s'impliquer dans son milieu de travail :

« Je trouvais ça important afin de mieux faire connaître la convention collective aux employés qui ne sont pas familiarisés avec le syndicat. C'est important de connaître ses droits et de savoir en quoi la convention collective peut s'appliquer dans le quotidien, que ce soit par rapport aux disponibilités, aux congés de maladie, etc. Mon défi comme déléguée est d'essayer de faire ressortir les points qui les touchent directement et qui relèvent de la convention collective. »

Bien que l'on puisse être hésitant à s'impliquer lorsque l'on travaille à temps partiel, Laurence affirme qu'il est fondamental que ce ne soit pas que des employés à temps plein qui s'impliquent :

« Selon moi, c'est important d'avoir un délégué à temps partiel et un délégué à temps plein dans un magasin, car nous pouvons couvrir tous les salariés. Les membres qui travaillent les soirs et les fins de semaine vont peut-être moins connaître les salariés permanents et peut-être vont-ils être moins à l'aise d'aller les voir pour leur parler de leurs situations. De mon côté, je suis présente en même temps qu'eux et je suis également disponible en tout temps, que ce soit par *Messenger* ou par textos. C'est aussi un moyen de communication qui est beaucoup plus utilisé par les plus jeunes, qui seront plus à l'aise d'écrire pour poser des questions ou demander conseil que d'aller voir directement en magasin le délégué afin de se confier. Donc, même si je ne suis pas à temps plein en magasin, je reste disponible en tout temps pour tous les membres. »

Qu'est-ce que ça prend pour devenir délégué syndical? Laurence considère que la communication et les connaissances sont deux éléments essentiels :

« Il faut bien connaître ses collègues, attirer la confiance et être à l'écoute. Il est important de bien connaître et comprendre la convention collective afin de bien cerner les situations et les problématiques qui surviennent en magasin pour ainsi trouver des solutions. Il faut être à l'aise de communiquer avec le représentant de service des TUAC 500, avec qui l'on forme une équipe, pour aller chercher toutes les ressources disponibles que nous offre l'organisation. Si tu es étudiant et que tu te reconnais dans ces qualificatifs, je t'encourage à t'impliquer dans ton syndicat afin de sensibiliser et d'augmenter la participation de tes collègues au processus syndical. »

Avec les changements dans les marchés d'alimentation, de plus en plus d'établissements comptent une majorité de salariés à temps partiel et d'étudiants. Ainsi, il est pertinent de souligner que le syndicat s'adresse tout autant à ces membres qu'aux salariés permanents :

« Peut-être que les conditions de travail de ton magasin ne s'appliqueront pas à toi toute ta vie, mais ça va rendre le moment que tu passes dans ton magasin beaucoup plus agréable. En tant qu'étudiante, je suis restée à mon emploi pendant sept ans, car il y avait de nombreux avantages dans un emploi syndiqué que je ne retrouvais pas ailleurs. C'est important de s'impliquer afin de conserver ces acquis et de les transmettre à ceux qui viendront après. La majorité de notre établissement est composé de salariés à temps partiel et d'étudiants, donc c'est vraiment important qu'ils s'impliquent et qu'ils comprennent comment le syndicat peut avoir un impact positif sur leur qualité de vie au travail. »

« EN TANT QU'ÉTUDIANTE, JE
SUIS RESTÉE À MON EMPLOI
PENDANT SEPT ANS CAR
IL Y AVAIT DE NOMBREUX
AVANTAGES DANS UN
EMPLOI SYNDIQUÉ QUE
JE NE RETROUVAIS PAS
AILLEURS. C'EST IMPORTANT
DE S'IMPLIQUER AFIN DE
CONSERVER CES ACQUIS ET
DE LES TRANSMETTRE À CEUX
QUI VIENDRONT APRÈS. »



LES TUAC QUÉBEC S'INVITENT À L'ONU

LE 1^{ER} NOVEMBRE MARQUAIT LE DÉBUT DE LA COP26, LA CONVENTION-CADRE DES NATIONS UNIES SUR LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES (CCNUCC) À GLASGOW, EN ÉCOSSE.

La grande majorité des décideurs politiques du monde ainsi que la société civile internationale se rencontraient pour établir des plans et des accords concernant la lutte aux changements climatiques.

Depuis quelques années, les enjeux climatiques préoccupent de plus en plus nos membres de tous les âges. Comme syndicat, nous reconnaissons l'importance de constamment améliorer nos processus dans un souci de transition écologique et, aussi, de prendre part aux discussions afin de défendre et représenter les intérêts des travailleuses et des travailleurs de l'alimentation et du commerce auprès des gouvernants.

Bien que les décideurs politiques puissent s'entendre sur des politiques et des mécanismes de lutte aux changements climatiques durant la COP26, le mouvement syndical international fait le travail nécessaire pour que les syndicats soient impliqués dans les décisions mondiales et locales importantes ayant des impacts directs sur les travailleuses et les travailleurs et leurs communautés, et ce, partout dans le monde. En effet, les syndicats de la majorité

des pays présents ont travaillé conjointement sous l'égide de la Confédération syndicale internationale (CSI) avec laquelle ils sont affiliés ou partenaires afin de mettre de l'avant ses grandes priorités pour défendre les travailleuses et les travailleurs dans la crise climatique qui nous affecte tous, notamment la notion de transition juste, telle que définie par l'Organisation internationale du travail (OIT). Pour le mouvement syndical, les travailleuses et les travailleurs doivent être parties prenantes des grands changements à venir pour une économie plus verte et inclusive.

Aux TUAC, les politiques environnementales touchant la chaîne d'approvisionnement mondiale sont un sujet qui nous affecte directement. En effet, les taxes à l'importation, la décarbonation des industries alimentaires et fermières, du transport et de la distribution ainsi que l'achat local ont tous des incidences dans nos milieux de travail, car le commerce de détail en est la dernière étape. C'est pourquoi il est important que notre syndicat fasse entendre ses préoccupations et ses priorités aux décideurs pour bien représenter l'intérêt de ses membres.

*Benjamin Sweeney
(TUAC 500, à gauche) et
Sami Dallah (TUAC 501, à
droite), tous deux membres
du comité environnement et
développement durable de
la FTQ, ont représenté les
TUAC Québec à la COP26.
Ces derniers faisaient partie
de la délégation de la FTQ,
qui est coordonnée par
Patrick Rondeau, conseiller à
l'environnement à la FTQ.*





Les efforts politiques de la FTQ et de la CSI ont porté fruit durant la COP26 concernant la transition juste, car le Canada s'est joint à 14 pays en s'engageant à en respecter les principes, notamment accompagner les travailleuses et les travailleurs dans la transition vers de nouveaux emplois, faire la promotion du dialogue social, du travail décent, inclusif et local ainsi que soutenir les droits de la personne dans la chaîne d'approvisionnement mondiale. Assurément, il reste

encore beaucoup de travail à faire pour répondre à l'urgence climatique actuelle, mais le syndicat des TUAC reconnaît bien l'importance des enjeux et des défis environnementaux devant nous, ainsi que l'intérêt de ses membres pour cette question.

POUR EN SAVOIR PLUS SUR LE RÔLE DE LA FTQ À LA COP26 ET LES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX : WWW.FTQ.QC.CA



Sami Dellah (TUAC 501), Benjamin Sweeney (TUAC 500) et l'honorable Steven Guilbeault, ministre de l'Environnement et du Changement climatique

CHANGEMENT DE BANNIÈRE : L'IMPORTANCE DE SON SYNDICAT

Depuis plusieurs années déjà, le milieu de l'alimentation et du commerce de détail se transforme rapidement afin de suivre l'évolution du marché. En novembre dernier, Provigo a annoncé plusieurs phases de transformation de bannières au Québec afin de permettre à certains établissements de se renouveler.

Dans une première phase, les Provigo de Granby, de Saint-Hyacinthe et de Vaudreuil ainsi que le Provigo Le Marché Jean-Talon se transformeront en Maxi & Cie. Selon l'entreprise, l'objectif des transformations est de leur accorder un second souffle et de compétitionner dans un marché de plus en plus orienté vers les magasins à escompte.

L'équipe des TUAC 500 s'est mobilisée rapidement et le demeure pour suivre ces transformations de près et pour s'assurer que des solutions concrètes soient proposées aux membres qui verront leur titre ou leur département aboli, telles la boucherie ou la pâtisserie.

La représentation des travailleuses et des travailleurs par un syndicat d'envergure est d'autant plus importante dans ces périodes d'incertitude en ce que les entreprises se doivent de nous entendre et de répondre aux réalités et aux besoins des membres en ce qui a trait aux salaires et à la stabilité d'emploi.

LES PROCHAINES ÉTAPES SONT D'UTILISER CE LEVIER AUX TABLES DE NÉGOCIATION AFIN D'OBTENIR DES AVANTAGES ET DES COMPENSATIONS POUR TOUS LES MEMBRES, DONT LES PERSONNES QUI SONT DIRECTEMENT TOUCHÉES PAR CES CHANGEMENTS.

Vos représentants syndicaux ainsi que la direction des TUAC seront à pied d'œuvre, à vos côtés, dans les prochaines semaines pour continuer à travailler à augmenter vos conditions de travail et de vie malgré les changements.

Le Provigo Le Marché, situé sur la rue Jean-Talon à Montréal, sera transformé en Maxi & Cie.



CALENDRIER DES FORMATIONS HIVER-PRINTEMPS 2022 EN LIGNE SUR ZOOM

DÉLÉGUÉ-E SYNDICAL-E :

7 et 8 février | 14 et 15 mars | 25 et 26 avril | 16 et 17 mai

DROITS AU QUOTIDIEN :

14 février | 21 mars | 30 mai

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL :

21 au 23 février | 2 au 4 mai

MES FINANCES, MES CHOIX :

28 et 29 mars | 9 et 10 mai

VIOLENCE CONJUGALE : PRÉVENIR, INTERVENIR ET AGIR EN MILIEU DE TRAVAIL :

21 et 22 mars

Pour plus d'informations et vous inscrire, vous devez **remplir le formulaire** à l'adresse suivante : www.tinyurl.com/formations-hiver2022 ou scanner le code QR ci-contre.

Nous travaillons actuellement sur un nouveau cours sur la santé mentale. Suivez-nous sur nos réseaux sociaux pour ne rien manquer!



WWW.FACEBOOK.COM/TUACSECTIONLOCALE500 | [@TUAC500](https://www.instagram.com/TUAC500)



Consultation juridique
GRATUITE

et rabais sur nos honoraires
pour les membres des TUAC 500.

514-FAMILLE | brunetassocies.com



SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST): LA PRÉVENTION EST LA CLÉ!

LA PRÉVENTION EST UNE ÉTAPE CLÉ EN CE QUI CONCERNE VOTRE SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL. LES REPRÉSENTANT(E)S **TUAC 500** VOUS SOUTIENNENT DANS VOS MILIEUX DE TRAVAIL, MAIS IL DEMEURE IMPORTANT QUE VOUS JOUIEZ UN RÔLE ACTIF ÉGALEMENT!

Les comités en santé et en sécurité du travail permettent aux travailleuses et aux travailleurs de participer conjointement avec l'employeur à l'élimination des dangers à la source et des risques d'accident dangereux dans le milieu de travail. Ces comités font aussi la promotion des actions à prendre pour protéger la santé et la sécurité des membres.

À tous nos membres des comités SST dans leur milieu de travail, merci pour votre implication. Continuons à en parler à nos collègues, c'est si important! S'il n'y a pas de comité SST dans votre établissement, parlez-en à votre représentante ou votre représentant TUAC 500. Sachez que nous sommes là pour vous accompagner dans ce rôle aussi intéressant que valorisant!

Dans les prochains *Trait d'Union*, Virginie Sauvée-Lemay, au bureau des TUAC 500 depuis 2003 en SST et représentante syndicale depuis 2009, abordera la santé et la sécurité au travail. Elle partagera avec vous des réponses aux questions fréquemment posées et racontera les bons coups de vos comités locaux, le tout dans le but d'échanger les bonnes pratiques et avec l'espoir d'inspirer d'autres membres à s'impliquer au sein de leur milieu de travail!

Vous avez envie de partager votre expérience, une histoire inspirante ou de réussite?

ÉCRIVEZ-NOUS À SST@TUAC500.CA ET NOUS COMMUNIQUERONS AVEC VOUS!



Profitez de
rabais exclusifs

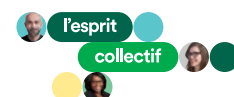
18 % en assurance auto

10 % en assurance habitation

Demandez une soumission

1 866 777-2886

ssq.ca/groupes



BIENVENUE À TOUS LES NOUVEAUX MEMBRES DES TUAC 500!

DEPUIS MAI DERNIER, CE SONT PLUS DE 450 TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS QUI ONT FAIT LE CHOIX DE DEVENIR MEMBRES DE NOTRE GRANDE FAMILLE SYNDICALE. EN UNISSANT LEUR VOIX À CELLE DE PLUS DE 35 000 MEMBRES **TUAC 500** À TRAVERS LE QUÉBEC, ELLES ET ILS CONTRIBUENT À AMÉLIORER LEURS CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE VIE!

PROVIGO SAINT-PASCAL
à Saint-Pascal

MAXI DRUMMONDVILLE
à Drummondville

ADONIS DDO
à Dollard-Des-Ormeaux

METRO SAINTE-ANNE-DES-MONTS
à Sainte-Anne-des-Monts

IGA DUKE
à Montréal

**IGA FAMILLE LEBLANC,
FORTÉ ET FILS**
à Montréal

IGA DÉZIEL (CRÉMAZIE)
à Montréal



S'INVESTIR POUR
UNE MEILLEURE SOCIÉTÉ.

Cotiser régulièrement à votre REER+, c'est plus facile que vous le croyez. La solution ? La retenue sur le salaire.

Pour en savoir +
fondsftq.com/rss

Veillez lire le prospectus avant d'acheter des actions du Fonds de solidarité FTQ. Vous pouvez vous procurer un exemplaire du prospectus sur le site Web fondsftq.com, auprès d'un responsable local ou aux bureaux du Fonds de solidarité FTQ. Les actions du Fonds de solidarité FTQ ne sont pas garanties, leur valeur fluctue et leur rendement passé n'est pas indicatif de leur rendement dans l'avenir.





TUAC 500
1200, Crémazie Est
Bureau 100
Montréal (Québec) H2P 3A7

Envoi de publication canadienne No de convention 40011344

Que cette période des fêtes
nous permette de saisir
toute l'importance de la
solidarité, de l'égalité, de
la justice et de l'entraide.

À tous les membres des
TUAC 500 et à leurs
proches, passez de
joyeuses fêtes!

