

TRAIT D'UNION

La revue des Travailleurs et Travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 500



Édition
OCTOBRE 2022



SYNDICALISATION DANS LES MAGASINS ADONIS DU QUÉBEC

**HICHEM ZRIBI ET
MOHAMED CHAOUKI ESGHAIER**

DÉLÉGUÉS SYNDICAUX
ADONIS DOLLARD-DES-ORMEAUX

INFLATION ET MOBILISATION

SE MOBILISER POUR ASSURER DE MEILLEURES CONDITIONS DE SALAIRE POUR
TOUS NOS MEMBRES

DÉBAT SUR LES HEURES D'OUVERTURE

UN APPEL AU BON SENS

PAGES CENTRALES DÉTACHABLES A – B

**AVIS D'ASSEMBLÉE SPÉCIALE POUR LE CONGRÈS DE L'UNION
INTERNATIONALE DES TUAC**

DANS CE NUMÉRO

- 4-5 L'éditorial du président : Syndicalisation dans les magasins **Adonis** du Québec : bilan et perspective
- 8-9 Mot du secrétaire-trésorier : Inflation et mobilisation



Nil Ataogul (coordonnatrice à la syndicalisation - Québec | TUAC Canada), Hichem Zribi (poissonnier | Adonis), Mohamed Chaouki Esghaier (boucher | Adonis) et Patrice Gagnon (représentant syndical | TUAC 500).

6-7 SYNDICALISATION DANS LES MAGASINS **ADONIS** DU QUÉBEC

Hichem Zribi et Mohamed Chaouki Esghaier, délégués syndicaux | Adonis Dollard-des-Ormeaux



LIGNE D'AIDE DES TUAC 500
VOUS ÊTES À LA RECHERCHE D'AIDE, D'INFORMATIONS OU DE RÉFÉRENCES EN LIEN AVEC
LA SANTÉ MENTALE, LES PROBLÈMES FAMILIAUX, LA TOXICOMANIE OU
TOUTE AUTRE PROBLÉMATIQUE?

CONTACTEZ-NOUS, NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS!
1 800 363-5566 | POSTE 3007



14-15

LE 13^E CONGRÈS DU CONSEIL NATIONAL DES TUAC CANADA

Du 22 au 25 août dernier se sont réunis plus de 250 délégué·e·s dans le cadre du 13^e congrès des TUAC Canada à Toronto.



© JENNIFERROWSON.COM

ÉGALEMENT

- 10 Stages aux TUAC 500 : découvrir le monde syndical
- 11 Débat sur les heures d'ouverture : un appel au bon sens
- 12 Nos communications en constante évolution pour mieux informer les membres
- 13 Formations syndicales automne 2022

Trait d'Union est la revue des Travailleurs et Travailleuses unis de l'alimentation et du commerce TUAC 500, qui couvre les secteurs suivants où travaillent ses membres : bannières de l'alimentation, secteur industriel, hôtellerie, quincailleries et centres de rénovation, services financiers. Trait d'Union paraît une fois l'an et parvient directement à tous les membres.

Coordonnée par Antonio Filato, président et responsable des communications, elle puise son information à diverses sources internes, auprès de ses partenaires, dont le CFACQ et dans des médias dont elle cite la provenance. Cette revue puise aussi son information dans les médias écrits ou électroniques ou dans des analyses du secteur de l'alimentation et du commerce dont elle identifie les sources.

Les renseignements dans ce numéro sont à jour au 13 septembre 2022.

*Relecture
Pour l'ensemble du numéro –
Catherine Pelletier, réviseure et traductrice | TUAC Canada*

*Communications
Stéphanie Prud'Homme, Rosannie Filato, Patrice Gagnon et Marie-Ève Lachapelle*

*Mise en page
Stéphanie Prud'Homme*

Illustrations

Photos portraits et reportages : Stéphanie Prud'Homme, Jennifer Rowson, représentantes et représentants TUAC 500 et photothèque du CFACQ, des TUAC 500, des TUAC Canada.

*Impression
Imprimerie Héon & Nadeau*

*Tirage
42 000*

*Dépôt légal
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada*

Toute nouvelle, tout communiqué ou tout projet d'article doit être envoyé au responsable et est sujet à son approbation.

Il doit être accompagné des coordonnées et de la signature de son auteur·e. Toute personne désireuse de citer en tout et en partie son contenu est priée d'en aviser le responsable, au bureau de Montréal.

*Bureau de Montréal
1200, boul. Crémazie Est, bureau 100
Montréal (Québec) H2P 3A7
Téléphone : 514 332-5825
Sans frais : 1 800 363-5566
Courriel : local@tuac500.ca*

*Bureau de Sherbrooke
2144, rue King Ouest, bureau 100
Sherbrooke (Québec) J1J 2E8
Téléphone : 819 569-9488
Courriel : sherbrooke@tuac500.ca*

*Bureau de Gatineau
1400, rue Saint-Louis, bureau 203
Gatineau (Québec) J8T 2N1
Téléphone : 819 777-8822
Courriel : gatineau@tuac500.ca*

*Bureau de Québec
3100, avenue du Bourg-Royal, bureau 200
Québec (Québec) G1C 5S7
Téléphone : 418 623-4388
Courriel : tuacquebec@tuac500.ca*

*Site Internet
www.tuac500.com*

*Centre de formation de l'alimentation et du commerce du Québec - CFACQ
1200, boul. Crémazie Est, bureau 101
Montréal (Québec) H2P 3A6
Téléphone : 514 332-2545
Courriel : info@cfacq.ca
www.cfacq.ca*

SYNDICALISATION DANS LES MAGASINS ADONIS DU QUÉBEC : BILAN ET PERSPECTIVE

Le 12 juillet 2021, les salarié-e-s du Marché Adonis situé à Dollard-des-Ormeaux se sont syndiqués avec les TUAC 500 afin d'améliorer leurs conditions de vie et de travail. Les travailleuses et les travailleurs de ce magasin étaient les premiers de la chaîne à se syndiquer. Depuis, à la suite d'appels de nombreux salarié-e-s, des campagnes de syndicalisation ont démarré dans pratiquement tous les autres magasins Adonis du Québec.

Je suis fier de pouvoir compter sur une équipe d'expérience, laquelle est dédiée à la syndicalisation des salarié-e-s chez Adonis. Sous le chapeau des TUAC Canada, l'équipe nationale mettra tout le temps et toute l'énergie nécessaires pour mener à terme l'ensemble des campagnes en cours chez Adonis. **Nil Ataogul**, coordonatrice à la syndicalisation et responsable du dossier aux TUAC Canada, appuyée par **Mathilde Lefebvre**, représentante nationale, peuvent compter en tout temps sur l'appui de l'ensemble de l'équipe des représentant-e-s des TUAC 500.

Rappelons que depuis 2017, Metro inc. est propriétaire à 100 % des Marchés Adonis. Ils détiennent aussi la bannière Super C. La très grande majorité des membres travaillant dans les magasins Metro et Super C au Québec sont syndiqués avec les TUAC 500.

UNE PREMIÈRE CONVENTION COLLECTIVE CHEZ ADONIS

Lorsque les travailleuses et les travailleurs du Marché Adonis Dollard-des-Ormeaux ont rejoint les rangs de notre organisation, ils souhaitaient signer une première convention collective le plus rapidement possible. Nous avons tout mis en œuvre pour y arriver. Jusqu'à maintenant, les offres qui sont faites au comité de négociation par Metro dans le cadre de

la négociation sont bien en dessous des conditions de travail offertes dans les magasins d'alimentation syndiqués. C'est pourquoi les membres demeurent mobilisés à obtenir de meilleures offres alors que leurs demandes sont parfaitement légitimes.

L'enjeu principal de la négociation est le salaire. En effet, les magasins Adonis sont frappés de plein fouet par la pénurie de main-d'œuvre. Les collègues qui demeurent sont surchargés. Ce n'est pas acceptable. Metro et Adonis devront ajuster les salaires en conséquence, et cela, plus tôt que tard. À la table de négociation, il est aussi question de respect au travail.

Suivant le Code du travail, une première convention collective sera imposée chez Adonis à Dollard-des-Ormeaux. Nous souhaitons faire la démonstration, devant le Tribunal administratif du travail, que les conditions de travail des salarié-e-s des magasins Adonis sont bien en deçà de celles des grandes bannières de l'alimentation syndiquées au Québec, y compris au Metro inc.

Avant la syndicalisation, au magasin à Dollard-des-Ormeaux, plusieurs salarié-e-s n'osaient pas dénoncer l'ambiance de travail qui était toxique. Aujourd'hui, grâce à la syndicalisation, il est possible de s'attaquer aux situations problématiques afin d'y mettre fin sans délai. Tout n'est pas réglé, mais les travailleuses et les travailleurs ont gagné le droit de s'exprimer librement. C'est majeur!

ANTONIO FILATO
Président



« AUJOURD'HUI,
GRÂCE À LA
SYNDICALISATION,
IL EST POSSIBLE
DE S'ATTAQUER
AUX SITUATIONS
PROBLÉMATIQUES
AFIN D'Y METTRE FIN
SANS DÉLAI. TOUT N'EST
PAS RÉGLÉ, MAIS LES
TRAVAILLEUSES ET LES
TRAVAILLEURS ONT GAGNÉ
LE DROIT DE S'EXPRIMER
LIBREMENT. »



« NOS COLLÈGUES N’OSAIENT PAS DÉNONCER LE FAVORITISME ET LES ABUS. ILS CRAIGNAIENT DE PERDRE LEUR EMPLOI ET LEUR REVENU. AUJOURD’HUI, LES GENS ONT MOINS PEUR DE S’EXPRIMER. C’EST GRÂCE AU SYNDICAT. LES REPRÉSENTANTS DES TUAC 500, NIL ET PATRICE, PASSENT NOUS VOIR RÉGULIÈREMENT AU MAGASIN ET PARLENT À TOUS LES COLLÈGUES. ILS LEUR EXPLIQUENT NOTRE DÉMARCHE, LEURS DROITS ET LES GAINS QUE NOUS SOUHAITONS FAIRE GRÂCE À LA NÉGOCIATION. LES GENS SOUHAITENT QUE METRO NÉGOCIE DE BONNE FOI. »

**MOHAMED CHAOUKI
ESGHAIER**
*délégué syndical et
boucher | Adonis
Dollard-des-Ormeaux*



HICHEM ZRIBI
*délégué syndical et
poissonnier | Adonis
Dollard-des-Ormeaux*

« NOUS MÉRITONS AUTANT QUE TOUS LES TRAVAILLEURS SYNDIQUÉS QUI FONT UN TRAVAIL ÉQUIVALENT DANS LES AUTRES ÉPICERIES SYNDIQUÉES. NOUS SOMMES FIER DE NOTRE TRAVAIL ET NOUS DEVRIONS POUVOIR VIVRE DIGNEMENT GRÂCE À NOTRE SALAIRE. C'EST LA RAISON POUR LAQUELLE NOUS SOMMES SYNDIQUÉS AUJOURD'HUI. NOUS SOMMES CONVAINCUS D'UNE CHOSE : D'AUTRES MAGASINS ADONIS VONT SE SYNDIQUER AVEC LES TUAC 500 APRÈS LA NÉGOCIATION. ILS REGARDENT ATTENTIVEMENT CE QUI SE PASSE DANS NOTRE MAGASIN ET ILS SAVENT QU'ILS MÉRITENT LE MÊME RESPECT. »

« JE SUIS FIER QUE NOTRE SYNDICAT, MOBILISÉ AUX CÔTÉS DE NOS MEMBRES, AIT PU FAIRE ENTENDRE LA VOIX DE CES DERNIERS ET AINSI NÉGOCIER DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE VIE AVANTAGEUSES DANS LE MARCHÉ DANS LEQUEL NOUS ÉVOLUONS. »



INFLATION ET MOBILISATION

Depuis un peu plus d'un an, nous faisons face à des taux d'inflation historiquement élevés. Les conséquences sur le pouvoir d'achat des travailleuses et des travailleurs de l'alimentation et du commerce sont considérables.

Dans certains établissements, il était nécessaire d'être proactif et de renégocier les échelles de salaire avant l'échéance des conventions collectives, et ce, dans le but d'augmenter les salaires le plus rapidement possible. Ce n'est pas quelque chose de commun et ce n'est pas, non plus, quelque chose qui s'est fait en un claquement de doigts.

Dans d'autres de nos magasins, nos membres étaient conscients que leur convention collective qui venait à échéance à court terme nécessitait un rattrapage à certains égards.

De concert avec les membres, l'équipe des TUAC 500 a donc pris les moyens nécessaires pour faire en sorte que les entreprises et les grandes bannières de l'alimentation et du commerce négocient de bonne foi. Dans tous les cas, les membres ont fait part de leurs besoins et leurs attentes aux gestionnaires par le biais des comités de négociation, composés de membres et de représentant-e-s TUAC 500. Certains ont signé des pétitions. Dans quelques cas où cela était nécessaire, des mandats de grève étaient l'option ultime pour démontrer à quel point nous étions déterminés.

LES TUAC 500, VOTRE VOIX AU TRAVAIL

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, les travailleuses et les travailleurs dans les secteurs

de l'alimentation et du commerce connaissent leur valeur sur le marché de l'emploi. Ils sont souvent surchargés au travail puisque ceux qui demeurent à l'emploi doivent faire le travail de ceux qui ont quitté. C'est loin d'être facile tous les jours.

Je suis fier que notre syndicat, mobilisé aux côtés de nos membres, ait pu faire entendre la voix de ces derniers et ainsi négocier des conditions de travail et de vie avantageuses dans le marché dans lequel nous évoluons. Autant pour nos conventions collectives qui venaient à échéance que pour certaines autres qui se devaient d'être actualisées, nous avons été en mesure de négocier des échelles de salaire ainsi que, de manière plus large, des conditions de travail qui répondent mieux aux impératifs du coût de la vie actuelle.

UNE MOBILISATION QUI DOIT BÉNÉFICIER À TOUTES ET À TOUS

Nous n'avons assurément pas l'intention de nous arrêter là. Certaines de nos conventions collectives viennent à échéance dans les prochaines semaines et les prochains mois. D'autres aussi doivent être actualisées. Il faudra demeurer mobilisés. Bien sûr, vous pourrez continuer à compter sur notre équipe d'expérience et dévouée qui vous accompagnera dans cette démarche si cruciale qui est celle de la négociation de votre convention collective.

JEAN-PIERRE LAVOIE
Secrétaire-trésorier



STAGES AUX TUAC 500 : DÉCOUVRIR LE MONDE SYNDICAL

par *Rosannie Filato*, directrice du bureau de Montréal des TUAC 500.

TOUS LES ANS, LES TUAC 500 SONT FIERS D'ACCUEILLIR DES STAGIAIRES AU SEIN DE NOTRE ÉQUIPE, ET CE, DANS TOUS LES BUREAUX AU QUÉBEC.

Cela fait plusieurs années déjà que nous accueillons des stagiaires du **Barreau du Québec**, qui accompagnent notre équipe juridique et SST. Nous croyons fortement en la jeunesse, car les jeunes représentent non seulement le futur, mais ils sont également des acteurs de changement importants aujourd'hui. Plus récemment, nous avons diversifié

nos stages afin d'offrir une expérience d'apprentissage en recrutement, en négociation et en communications grâce au programme de stage offert par le **Fonds de solidarité FTQ**. Ces stages nous permettent de faire découvrir plusieurs facettes du monde syndical à des étudiant-e-s qui cherchent une expérience de travail pendant l'été.

NOUS VOUS PRÉSENTONS LES STAGIAIRES DE L'ÉTÉ 2022 :



ÉLISE HARVEY-RODIER

stagiaire en communications

« J'AI ADORÉ MON EXPÉRIENCE AU BUREAU CET ÉTÉ. ÇA M'A PERMIS D'EN APPRENDRE PLUS SUR LE MONDE SYNDICAL ET DE METTRE EN PRATIQUE LES CONNAISSANCES THÉORIQUES QUE J'AI APPRISSES À L'ÉCOLE. J'AI AUSSI RENCONTRÉ ET EU LA CHANCE DE TRAVAILLER AVEC DES GENS QUI SONT DEVENUS DE VÉRITABLES MODÈLES POUR CE QUE JE VEUX ACCOMPLIR DANS MA VIE PROFESSIONNELLE. »

LAURENCE HAMEL

stagiaire en droit

« J'AI BEAUCOUP APPRÉCIÉ MON EXPÉRIENCE CET ÉTÉ EN TANT QUE STAGIAIRE EN DROIT AUX TUAC 500. CETTE IMMERSION DANS LE MONDE SYNDICAL M'A PERMIS D'EN APPRENDRE DAVANTAGE SUR LA PRATIQUE DU DROIT DU TRAVAIL DANS CE CONTEXTE TOUT EN ÉTANT GUIDÉE PAR UNE ÉQUIPE ACCUEILLANTE. JE ME CONSIDÈRE CHOYÉE D'AVOIR ACQUIS UN TEL BAGAGE PROFESSIONNEL AU STADE UNIVERSITAIRE. »



ROSALIE LANDRY

stagiaire en droit

« MON STAGE EN DROIT CET ÉTÉ À LA SECTION LOCALE 500 M'A VRAIMENT FAIT PROGRESSER DANS MON APPRENTISSAGE. J'AI EU LA CHANCE D'ÊTRE TRÈS BIEN ENCADRÉE ET DE TOUCHER À DIFFÉRENTES FACETTES DE LA DISCIPLINE. MERCI À L'ÉQUIPE TUAC 500 POUR L'ACCUEIL CHALEUREUX! »

DÉBAT SUR LES HEURES D'OUVERTURE : UN APPEL AU BON SENS

AFIN DE PLACER LE DÉBAT, MENTIONNONS QUE LE GOUVERNEMENT SORTANT A DÉPOSÉ UN PROJET DE LOI EN JUIN DERNIER QUI VIENDRAIT NÉCESSAIREMENT IMPACTER LES HEURES D'OUVERTURE DES COMMERCE AU QUÉBEC S'IL VENAIT À ÊTRE ADOPTÉ APRÈS LES ÉLECTIONS DU 3 OCTOBRE.

Voici ce qui est proposé dans ce projet de loi : « Une municipalité locale peut, par règlement, pour tout établissement commercial situé sur son territoire, prévoir des heures et des jours d'admission différents de ceux déterminés [par le gouvernement]. »

Les TUAC 500 se doivent de réagir à ce projet de loi alors que nous sommes l'organisation syndicale, au Québec, qui représente le plus grand nombre de travailleuses et de travailleurs œuvrant dans l'alimentation et le commerce de détail.

Selon nous, l'objectif de cette proposition est discutable. Pourquoi cette réforme alors que la loi actuelle est le fruit de négociations et de consensus entre le gouvernement, les employeurs et les organisations syndicales? Il est fort probable que les changements proposés viendront menacer la paix sociale qui prévaut à l'heure actuelle. Certaines municipalités se livreront bataille afin de permettre aux commerces sur leur territoire d'ouvrir plus tôt et fermer plus tard. Cela mènera nécessairement à de la concurrence déloyale, et ce, au détriment de la qualité de vie des travailleuses

et des travailleurs. Si nous prenons l'exemple des magasins d'alimentation, ils sont actuellement ouverts 91 heures par semaine. De plus, les gens, s'ils le souhaitent, peuvent se faire livrer leur épicerie à la maison ou aller la chercher sur place avec les services de type « click and collect ». Il est donc évident pour nous que la population a déjà tout le temps désiré pour faire sa commande.

Par ailleurs, avec la pénurie de main-d'œuvre, les magasins à service ferment leurs départements de charcuterie, de viande et de poissonnerie à 19 h puisqu'ils n'ont pas le personnel requis pour fonctionner autrement. Dans ce contexte, il semble incohérent de parler de l'élargissement des heures d'ouverture.

Aux TUAC 500, nous sommes ouverts à discuter de la réduction des heures d'ouverture si, et seulement si, c'est le gouvernement du Québec qui légifère à cet effet pour l'ensemble du territoire. Si cela devait être fait, il faudrait encore une fois, réunir tous les acteurs concernés.



Stéphane Richard (directeur du bureau de Gatineau | TUAC 500) et Alain Langlois (directeur du bureau de Québec | TUAC 500)

NOS COMMUNICATIONS EN CONSTANTE ÉVOLUTION POUR MIEUX INFORMER LES MEMBRES

par *Stéphanie Prud'Homme*, agente de communication aux TUAC 500.

NOMBREUSES SONT LES NOUVELLES DEVANT SE RENDRE À VOUS : NÉGOCIATION DE VOTRE CONVENTION COLLECTIVE, FORMATIONS GRATUITES OFFERTES PAR VOTRE SYNDICAT, ASSEMBLÉES GÉNÉRALES À VENIR, INSCRIPTIONS AUX BOURSES D'ÉTUDES, INFORMATION CONCERNANT LES SOINS DENTAIRES ET AUTRES AVANTAGES SOCIAUX, ET BIEN PLUS!

Aux TUAC 500, le service aux membres est notre priorité, c'est pourquoi vos représentant-e-s de service viennent à votre rencontre dans vos milieux de travail plusieurs fois par mois. Nous savons, cependant, que de diversifier nos moyens de communication est primordial pour s'assurer de rejoindre le plus grand nombre de membres possible.

C'est pourquoi nos outils de communication sont en constante évolution! Un des meilleurs exemples est les consultations en ligne qui se sont avérées la clé de l'accessibilité pour que vous puissiez participer au procédé démocratique dans le cadre des négociations.

En 2018, mon mandat à titre d'agente de communication était de travailler avec les représentant-e-s afin de maximiser notre visibilité auprès des membres. Nous avons donc uniformisé nos affichages afin de créer des visuels turquoise et bleu distinctifs, accentué notre présence sur les réseaux sociaux et intégré les codes QR pour réduire le papier tout en maintenant l'accessibilité à votre convention collective.

Cinq ans et une pandémie plus tard, j'ai maintenant la chance de travailler avec une équipe diversifiée, dont **Patrice Gagnon** et **Marie-Ève Lachapelle**, qui contribuent à développer et à renouveler nos moyens de communication. Tous les mois, nous vous transmettons une infolettre contenant des nouvelles pertinentes concernant votre milieu de travail ou les avantages liés à votre convention collective. Si vous nous suivez sur Facebook, Instagram ou TikTok, vous savez que notre présence plus accrue sur les réseaux sociaux permet aux membres des TUAC 500 de suivre les nouvelles du syndicat, et aux travailleuses et aux travailleurs non syndiqué-e-s de prendre connaissance des enjeux de justice sociale qui nous tiennent à cœur.

FINALEMENT, NE SOYEZ PAS SURPRIS DE RECEVOIR UN MESSAGE TEXTE DE L'ÉQUIPE DES TUAC 500. IL S'AGIT D'UNE FAÇON POUR VOUS RENSEIGNER SUR LES AVANTAGES QUE VOUS AVEZ EN ÉTANT SYNDIQUÉS AVEC LES TUAC 500, DONT LES FORMATIONS SYNDICALES.



STÉPHANIE PRUD'HOMME
agente de communication



MARIE-ÈVE LACHAPELLE
conseillère aux communications



PATRICE GAGNON
représentant syndical

CALENDRIER DES FORMATIONS AUTOMNE 2022 EN LIGNE

LA SESSION D'AUTOMNE EST BIEN ENTAMÉE ET LES MEMBRES DES TUAC 500 ONT RÉPONDU EN GRAND NOMBRE À L'APPEL! PLUSIEURS FORMATIONS SONT ENCORE AU CALENDRIER D'ICI LA FIN DE L'AUTOMNE, DONT :

DÉLÉGUÉ·E SYNDICAL·E

21 novembre

DROITS AU QUOTIDIEN

22 novembre

MES FINANCES, MES CHOIX

28 novembre

PLANIFIER SA RETRAITE

1^{er} novembre | 29 novembre

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

14 et 15 novembre

POUR PLUS D'INFORMATIONS ET VOUS INSCRIRE,
VOUS DEVEZ REMPLIR LE FORMULAIRE À L'ADRESSE SUIVANTE :
[HTTPS://TINYURL.COM/FORMATIONS-AUT-2022](https://tinyurl.com/formations-aut-2022)
OU SCANNER LE CODE QR CI-CONTRE.



S'INVESTIR POUR
UNE MEILLEURE SOCIÉTÉ.

**Cotiser régulièrement à
votre REER+, c'est plus
facile que vous le croyez.
La solution ?
La retenue sur le salaire.**

Pour en savoir +
fondsftq.com/rss

Veillez lire le prospectus avant d'acheter des actions du Fonds de solidarité FTQ. Vous pouvez vous procurer un exemplaire du prospectus sur le site Web fondsftq.com, auprès d'un responsable local ou aux bureaux du Fonds de solidarité FTQ. Les actions du Fonds de solidarité FTQ ne sont pas garanties, leur valeur fluctue et leur rendement passé n'est pas indicatif de leur rendement dans l'avenir.



LE 13^E CONGRÈS DU CONSEIL NATIONAL DES TUAC CANADA

DU 22 AU 25 AOÛT DERNIER SE SONT RÉUNIS PLUS DE 250 DÉLÉGUÉ-E-S DANS LE CADRE DU 13^E CONGRÈS NATIONAL DES TUAC CANADA À TORONTO.

Les délégué-e-s ont eu la chance d'approfondir leurs connaissances sur différents sujets, tels que l'action climatique, les congés de maladie payés et l'économie numérique. Plusieurs invités de marque, pour ne nommer que **Jagmeet Singh**, chef du Nouveau Parti démocratique, et **Sylvain Charlebois**, économiste, sont venus s'adresser à l'assemblée afin de faire un compte rendu dans leurs différents champs

d'expertise. Agrémenté par des performances artistiques de danse et de chants, les délégué-e-s ont été transportés dans l'imaginaire autochtone canadien. Finalement, les délégué-e-s ont voté en faveur de 16 résolutions visant à faire avancer des enjeux importants pour l'organisation des TUAC Canada. La table est mise pour la 14^e édition qui aura lieu en 2027.

La délégation des TUAC 500 lors du Congrès national des TUAC Canada à Toronto.



© JENNIFERROWSOM.COM



© JENNIFERROWSOM.COM





ANNICK MCGUIRE

représentante de service aux TUAC 500

« J'AI BEAUCOUP APPRÉCIÉ MON EXPÉRIENCE, QUE CE SOIT LE CONTENU DU CONGRÈS AVEC TOUS SES INVITÉS RENOMMÉS OU LA DIVERSITÉ DES SUJETS ABORDÉS AINSI QUE LES ENJEUX AUXQUELS LES TRAVAILLEUSES ET LES TRAVAILLEURS SONT CONFRONTÉS. CELA NOUS PERMET DE COMPRENDRE LE RÔLE ET L'IMPORTANCE DE TOUS DANS LA STRUCTURE SYNDICALE. J'AI EU BEAUCOUP DE PLAISIR À CÔTOYER LES GENS EN PERSONNE, ENFIN UN RETOUR À LA NORMALE. »

BOBBY RITCHIE

représentant de service aux TUAC 500

« LE CONGRÈS FUT UNE EXPÉRIENCE EXTRÊMEMENT ENRICHISSANTE. DE VOIR TOUTES LES SECTIONS LOCALES SE RÉUNIR POUR FAIRE PASSER UNANIMEMENT DES RÉOLUTIONS POUR L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE LA FEMME, POUR L'ÉQUITÉ DES GENRES, POUR UNE MEILLEURE RECONNAISSANCE DES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES, POUR LA PLANÈTE ET POUR UNE MEILLEURE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL M'A CLAIREMENT DÉMONTRÉ QUE LES TUAC TRAVAILLENT D'ARRACHE-PIED POUR AMÉLIORER L'ENVIRONNEMENT ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL DE SES MEMBRES. D'AVOIR PARTICIPÉ À CE CONGRÈS M'A REMPLI À BLOC POUR CONTINUER À ME MOBILISER ET ME REND FIER D'ÊTRE UN TUAC. »



ANNIE NADEAU

représentante de service aux TUAC 500

« JE SAVAIS QUE LES TUAC SONT UNE GRANDE ORGANISATION, MAIS AVOIR LA CHANCE DE PARTICIPER À UN CONGRÈS NATIONAL TE PERMET DE LE RÉALISER. CELA PERMET ÉGALEMENT DE VOIR L'IMPLICATION ET LE TRAVAIL EFFECTUÉ PAR TOUS LES COMITÉS QUI ŒUVRE AU SEIN DES TUAC CANADA. CELA ME REND FIÈRE DE FAIRE PARTIE D'UNE ORGANISATION QUI S'ADAPTE AUX BESOINS ET AUX ENJEUX DE SES MEMBRES. »



TUAC 500
1200, Crémazie Est
Bureau 100
Montréal (Québec) H2P 3A7

Envoi de publication canadienne No de convention 40011344



Profitez de
rabais exclusifs

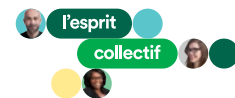
18 % en assurance auto

10 % en assurance habitation

Demandez une soumission

1 866 777-2886

ssq.ca/groupes



Consultation juridique
GRATUITE

et rabais sur nos honoraires
pour les membres des TUAC 500.

514-FAMILLE | brunetassocies.com

