



## ENTREVUE SUR LES MÉTIERS

### CHANTAL RACINE

Boulangerie Chef Frankie

BUREAU DE MONTRÉAL  
4850, BOUL. MÉTROPOLITAIN EST  
SAINT-LÉONARD (QUÉBEC)  
H1S 2Z7  
514 725-9525

BUREAU DE QUÉBEC  
2825, BOUL. WILFRID-HAMEL  
QUÉBEC (QUÉBEC)  
G1P 2H9  
418 624-4737

BUREAU DE L'ABITIBI  
579, RUE LARIVIÈRE  
ROUYN-NORANDA (QUÉBEC)  
J9X 4J5  
819 764-9529

1 833 338-8822



TUAC 501



CCVTF



JEUNES



LGBTQ



## POUR UN AVENIR SOLIDAIRE : LES TUAC 501 EN ACTION

ALAIN LACHAÎNE  
PRÉSIDENT DU SYNDICAT DES TUAC 501

### DES CAMPAGNES COURONNÉES DE SUCCÈS

Tout d'abord, je tiens à souligner l'arrivée de deux nouveaux groupes au sein de nos rangs.

Les salarié(e)s de l'entrepôt des magasins **Avril** ont adhéré à notre grande organisation à la suite de la campagne de syndicalisation qui s'est développée à une vitesse éclair grâce à la volonté très claire des travailleurs et des travailleuses. Leur engagement et leur mobilisation étaient inspirants.

Le deuxième groupe qui s'est joint aux TUAC 501 est celui des salarié(e)s de l'usine de produits naturels **Attitude** à Sherbrooke. Je vous invite à lire l'article de notre nouvelle directrice, Nil Ataogul, au sujet de cette tumultueuse campagne de syndicalisation qui s'est soldée par une belle victoire.

BIENVENUE  
CHEZ VOUS!

### PRÉPARER L'AVENIR

Dans le cadre de notre engagement à former la prochaine génération, Daniel Nadeau aborde le programme de bourses d'études des TUAC 501 qui sont offertes à nos membres et à leurs enfants. Nous sommes fiers de contribuer à façonner un avenir meilleur pour la société.

### NOTRE VOIX SYNDICALE

Les manchettes sont assez unanimes. La situation économique ne s'améliore pas et nos membres ont de la difficulté à joindre les deux bouts. En tant que syndicat, nous avons parfois la possibilité de porter notre message plus directement. C'est ce que nous avons fait lors de rencontres avec différents parlementaires de la Chambre des communes. Au cours de cette journée de lobbying, j'ai notamment eu l'occasion d'échanger avec le premier ministre du Canada pour lui faire part de nos préoccupations à plusieurs niveaux. Pour en savoir plus, consultez l'article aux pages 12 et 13.

### SOLIDAIRES DE VOS REVENDEICATIONS

Au moment d'écrire ces lignes, nos membres de l'Institut canadien de Québec (ICQ) travaillant dans les

26 bibliothèques de la ville de Québec sont en grève depuis le 1<sup>er</sup> mars. Je tiens à saluer leur engagement et leur courage. Nous sommes à leurs côtés et nous continuerons de les soutenir pleinement.

### À VENIR!

Cette année marque un grand moment pour notre organisation puisque nous fêterons notre 50<sup>e</sup> année d'existence en tant que TUAC 501. Pour ma part, j'ai le plaisir d'être votre président depuis 13 ans et suis toujours aussi emballé à l'idée de constater nos accomplissements passés et le travail continu que nous menons.

Dans la prochaine édition du 501idaire, nous marquerons ce jalon important de notre histoire. Soyez à l'affût des prochains événements en suivant nos publications sur les réseaux sociaux, notre site Internet et en vous tenant informé(e)s auprès de votre représentant(e) syndical(e).



Jour 5 de la grève à l'ICQ - Alain Lachaine, président des TUAC 501 et Daniel Nadeau, directeur pour l'Est du Québec se sont joints aux grévistes de l'ICQ devant la bibliothèque Gabrielle-Roy.



Jour 8 de la grève à l'ICQ - Les syndiqué(e)s ont reçu le soutien du mouvement pour les femmes qui a fait une halte devant la bibliothèque Gabrielle-Roy lors de leur marche pour la Journée internationale des droits des femmes.



Jour 15 de la grève à l'ICQ - Les députés de Québec solidaire, Sol Zanetti (Jean-Lesage) et Étienne Grandmont (Taschereau), sont venus soutenir les travailleurs et les travailleuses des 26 bibliothèques de Québec qui sont en grève depuis le 1er mars dernier.



Jour 15 de la grève à l'ICQ - Jackie Smith, conseillère municipale de Limoilou et cheffe de Transition Québec, est venue sur les piquets de grève pour manifester son soutien à l'égard des syndiqué(e)s des 26 bibliothèques de Québec.



DANIEL NADEAU  
DIRECTEUR POUR L'EST DU QUÉBEC

# INVESTIR DANS LE SAVOIR : LES BOURSES D'ÉTUDES DES TUAC 501 COMME LEVIER D'ÉMANCIPATION!

L'éducation est le pivot vers la liberté, une vérité que les TUAC 501 ont reconnue il y a plusieurs années en mettant en place un programme de bourses d'études. Dans la poursuite de notre engagement pour un avenir florissant, nous continuons de marquer notre empreinte en offrant des bourses qui vont au-delà de la simple assistance financière.

## UN SOUTIEN ÉCONOMIQUE ET PLUS ENCORE

Les bourses d'études TUAC 501 ne se contentent pas de soulager nos membres sur le plan financier, bien que cela soit essentiel. Elles sont également une déclaration puissante de l'importance que nous accordons à l'éducation comme instrument d'autonomisation. En soutenant les ambitions académiques de nos membres et de leur famille, les TUAC 501 érigent un socle robuste pour l'avenir, favorisant ainsi l'émergence d'une communauté instruite et libre.

## FAVORISER LA MOBILITÉ SOCIALE

L'accès à l'éducation est souvent considéré comme le moyen le plus efficace de favoriser la mobilité sociale. Les TUAC 501 reconnaissent cela et s'efforcent de briser les barrières financières qui pourraient entraver la poursuite des études postsecondaires. En offrant des bourses d'études, notre syndicat contribue directement à la création d'une société

plus équitable et égalitaire où le talent et l'effort priment sur les obstacles financiers.

## RENFORCER LA SOLIDARITÉ AU SEIN DE NOTRE GRANDE COMMUNAUTÉ SYNDICALE

Les critères d'éligibilité stricts des bourses d'études TUAC 501 garantissent que ces avantages sont réservés aux membres actifs et à leurs enfants. Cette approche ciblée renforce la solidarité au sein de la communauté syndicale en créant un réseau de soutien éducatif. Les bénéficiaires des bourses ne reçoivent pas seulement un coup de pouce financier, mais aussi le soutien moral et l'encouragement de toute une communauté.

## ENCOURAGER LA RECHERCHE ET LE DÉVELOPPEMENT

En investissant dans des études postsecondaires, les TUAC 501 contribuent également à stimuler la recherche

et le développement au sein de la communauté. Nos membres et leurs enfants qui obtiennent ces bourses sont susceptibles de devenir des moteurs d'innovation et de progrès dans leurs domaines respectifs, renforçant ainsi la contribution positive de la communauté syndicale à la société.

Les bourses d'études des TUAC 501 ne sont pas simplement des indemnités financières ; elles sont une déclaration forte en faveur de l'autonomie individuelle et collective par le biais de l'éducation. En investissant dans le savoir, les TUAC 501 édifient une communauté instruite, engagée et prête à relever les défis futurs. Ces bourses ne sont pas seulement une preuve de l'engagement syndical envers nos membres, mais aussi un témoignage de la conviction profonde que l'éducation est l'outil ultime pour forger un avenir brillant et inclusif.

POUR ÊTRE ADMISSIBLE AU CONCOURS  
DE BOURSES D'ÉTUDES DES TUAC 501, IL  
FAUT RÉPONDRE À CES CRITÈRES :

- ➔ Être membre ou enfant d'un membre en règle des TUAC 501 depuis au moins six (6) mois;
- ➔ Être inscrit à des cours à temps plein soit au cégep, à l'université ou à un collège professionnel reconnu par le ministère de l'Éducation pour la session de l'automne.

*\* La date limite pour la réception des demandes est le 30 septembre de chaque année.*



Simon Rouillier, représentant de service des TUAC 501, remettant la bourse d'études à **Sandrine St-Cyr**, fille de Jean-François St-Cyr, qui occupe le poste de camionneur chez Mayrand. Sandrine poursuit actuellement ses études en troisième année du baccalauréat en mathématiques.



La déléguée en chef Nicole L'Écuyer remet la bourse d'études à **Mélodie Pelletier**, qui occupe le poste de commis au Manoir Richelieu (restaurant). Mélodie est actuellement inscrite au programme préuniversitaire en sciences de la nature au cégep.



La déléguée en chef Manon Gauthier remet les bourses d'études à deux lauréates de l'ICQ (réseau de la Bibliothèque de Québec). À gauche, **Chedlia Jedidi**, employée des bibliothèques de La Haute-Saint-Charles, poursuivant son doctorat en littérature française et francophone. À droite, **Aline Berthollet**, œuvrant dans les bibliothèques de Sainte-Foy, étudiante au cégep en techniques de la documentation.



## LE GROUPE ST-HUBERT : L'INNOVATION AU COEUR DE NOTRE HISTOIRE CULINAIRE

La marque St-Hubert jouit d'une renommée solidement ancrée au Québec, se positionnant comme une référence incontournable pour les familles québécoises depuis l'ouverture du premier restaurant il y a 75 ans. Les nombreux restaurants arborant cette enseigne ont su tisser des liens solides avec les familles à travers toutes les régions du Québec.

L'évolution des habitudes alimentaires depuis les années 50, propulsée par des changements sociaux, l'urbanisation, la technologie et un rythme de vie effréné, a naturellement incité le Groupe St-Hubert à conquérir les marchés alimentaires. Cette expansion stratégique, marquée par la commercialisation de produits de restauration pour les épiceries, reflète une préférence croissante pour des repas rapides et adaptés à la vie moderne.

C'est au cœur de l'usine de Boisbriand où travaillent nos membres des TUAC 501, autrefois connue sous le nom de Maître Saladier, que prend vie cette expérience culinaire exceptionnelle. Le Groupe St-Hubert, avec sa division détail, a su transposer le savoir-faire acquis au fil des années dans ses restaurants emblématiques vers la production de

produits prêts-à-manger de haute qualité. Au sein de l'usine de Boisbriand, la production des célèbres pâtés, quiches, côtes levées, salades et fèves au lard, atteignent des sommets de perfection.

L'avènement des produits alimentaires St-Hubert en épicerie est donc le résultat d'une expertise développée avec soin et passion à l'usine de Boisbriand. Chaque bouchée témoigne de l'engagement continu du Groupe St-Hubert à offrir une expérience gustative exceptionnelle, faisant de chaque repas un moment privilégié où la tradition culinaire rencontre l'innovation.

L'acquisition du groupe St-Hubert par la société RECIPE en 2016 a insufflé une nouvelle dynamique, élargissant la gamme de produits prêts-à-manger du groupe grâce aux autres marques détenues par la société, notamment les produits des restaurants Swiss Chalet et Montana's.

En matière d'innovation, le Groupe St-Hubert reste constamment à l'affût, cherchant à élargir son éventail de produits pour satisfaire les besoins et les préférences d'une clientèle diversifiée. Tout récemment, l'entreprise a créé un délicieux

pâté au saumon agrémenté d'une sauce béchamel, d'oignons et de céleri.

Et ce n'est pas tout puisqu'au cours de notre visite de l'usine, nous avons eu le privilège de découvrir les prototypes de deux nouveaux produits sous vide qui feront bientôt leur entrée dans les rayons de toutes les épiceries : une garniture aux poulet et légumes dans une sauce blanche idéale pour les vol-au-vent ainsi qu'une garniture au bœuf.

Ces révélations ont instantanément émoussillé nos papilles. En seulement trois minutes au micro-ondes, ces créations se dévoilent comme la solution parfaite pour ceux en quête d'un repas savoureux, rapide à préparer, sans compromis sur la qualité.

Nous vous invitons à agrémenter vos tables avec les délicieux produits des marques St-Hubert, Montana's et À table! Que ce soit pour une soirée conviviale en famille, une célébration spéciale ou simplement pour savourer un repas rapide et délicieux, les options variées de ces repas prêt-à-manger s'adaptent à toutes les occasions. Bon appétit!





## GROUPE ST-HUBERT EN CHIFFRES (PAR AN)

15M de  
pâtés

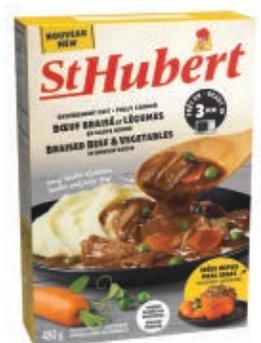
5,7M de kilos  
de salade

7M d'unités de  
côtes levées

700K de kilos de  
fèves au lard

### FAIT À NOTER

La Fondation St-Hubert travaille sur des projets d'inclusion en partenariat avec la Fondation Autiste et majeur et la Fondation Autiste Laurentides en offrant des emplois adaptés aux jeunes adultes autistes dans son usine de Boisbriand. Ces employés syndiqués bénéficient d'une approche individualisée et inclusive, prenant en compte leurs besoins spécifiques. Grâce à l'intervention personnalisée d'un intervenant d'Autisme Laurentides, une dizaine d'entre eux occupent actuellement des postes de journaliers sur la ligne de production des salades, démontrant une rigueur et une minutie exemplaires, avec une amélioration constante de leur cadence de travail.





## DEPUIS COMBIEN DE TEMPS EXERCEZ-VOUS CE MÉTIER?

Depuis 2012. Mais je travaillais déjà pour François, le propriétaire, à la petite usine sur la rue Maguire à Sainte-Foy avant de transférer la production sur la rue Desrochers à Québec.

## QU'EST-CE QUI VOUS A POUSSÉ À EXERCER CE MÉTIER-LÀ?

C'est un ami qui travaillait à la petite usine qui m'a dit que le propriétaire cherchait une personne fiable. Alors, il a pensé à moi. Je suis allée à l'entrevue d'embauche, puis j'ai commencé à travailler immédiatement. Ça n'a jamais arrêté et j'aime ça toujours autant. Surtout depuis que c'est plus automatisé, c'est encore plus l'un et plus facile physiquement. C'est certain que je pourrai continuer de faire mon métier jusqu'à la retraite.

## EN QUOI CONSISTE LE MÉTIER DE MANŒUVRE?

Ici, nous avons deux postes de manœuvres. Il y a celui de manœuvre à l'emballage et celui du côté de la production. Ce sont plus les hommes qui occupent les postes de manœuvres à la production, car c'est plus difficile physiquement. Moi, je suis manœuvre à l'emballage, ce qui veut dire que je fais la mise en boîte, du triage et j'aide l'opérateur en le remplaçant durant ces pauses. Chaque poste de travail vient avec des gestes répétitifs, c'est pour cela que

nous devons faire des rotations durant la journée. Il n'y a personne qui passe une journée complète au même poste. Ça nous change les idées un petit peu aussi.

## QU'EST-CE QUI A LE PLUS CHANGÉ DANS VOTRE MÉTIER?

Ce sont les machines et la rapidité avec laquelle tout ça se fait. Je pense qu'on fait à peu près 15 000 bagels à l'heure depuis que nous sommes dans la nouvelle usine. Ce n'est pas comparable. Tout est plus gros ici.

## QU'EST-CE QUI VOUS DONNE CETTE BELLE MOTIVATION?

Ah c'est l'équipe! Tous les employés ont un rôle à jouer. Quand on arrive le matin, on est contents de se voir. Il y a vraiment une belle ambiance de travail ici.

## EST-CE QUE CELA PREND UNE FORMATION PARTICULIÈRE POUR TRAVAILLER ICI?

Non, c'est nous qui formons les nouvelles personnes qui viennent. Au début,

elles nous regardent et on leur explique comment différencier les bons produits des mauvais. Je dirais aussi qu'il faut être en forme physiquement parce qu'on travaille debout. Mais heureusement on a de bons tapis parce qu'on reste sur place sur de longues périodes. Aussi, avec toutes les machines autour de nous c'est assez bruyant, alors on porte des coquilles. Mais la principale raison pour venir ici c'est que l'ambiance de travail est vraiment bonne.

## QUE PRODUISEZ-VOUS DANS VOTRE USINE?

On fait des bagelwicks. C'est une sorte de petit pain carré idéal pour les déjeuners ou pour les sandwiches. Il y en a deux sortes, une au sésame et un autre appelé Everything (Plein goût) qui est composé d'un mélange d'épices. On fait aussi des bagels cuits (sésames, plein goût et graines de pavot) ainsi que des mini bagels au sésame. On peut trouver nos produits dans toutes les épiceries.







ISABELLE ROY  
NÉGOCIATRICE ET COORDONNATRICE DU CCVTF

## LE MÉMORIAL DE CHAUSSURES : UN PAS DE PLUS VERS UN MONDE SANS VIOLENCE CONJUGALE!

En l'honneur de la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes, les TUAC Québec ont perpétué, le mardi 5 décembre dernier, une tradition visuellement poignante et empreinte d'émotions : le mémorial de chaussures. Cet événement significatif s'est tenu au pavillon Alphonse-Desjardins de l'Université Laval à Québec, marquant ainsi une étape majeure dans la sensibilisation et la lutte contre la violence faite aux femmes.

Initiée en 2003 par les TUAC Canada, cette exposition commémorative met en lumière le lourd tribut que la violence fait subir aux femmes à travers la symbolique des chaussures et des bottes féminines. Le choix de faire cette activité au début du mois de décembre n'est pas fortuit puisque le 6 décembre est marqué par la tristement célèbre tuerie de l'École polytechnique de Montréal en 1989, un événement qui a profondément secoué le pays et qui souligne l'urgence d'agir contre la violence faite aux femmes.

Les TUAC Québec reconnaissent l'importance cruciale pour les syndicats de jouer un rôle actif dans la sensibilisation à la violence faite aux femmes. En effet, de nombreux membres des TUAC Québec sont malheureusement touchés par la violence conjugale, directement ou indirectement. Il est essentiel de briser le silence et de mettre en lumière cette problématique sociale qui persiste au sein de notre société.

Le mémorial de chaussures devient ainsi une plateforme émouvante et informative où la communauté syndicale, les acteurs du changement social et le grand public se rassemblent pour commémorer, sensibiliser et agir contre la violence faite aux femmes. Ensemble, faisons en sorte que chaque paire de chaussures exposée représente un pas de plus vers un avenir dépourvu de violence et empreint de respect mutuel.

Lors de ce mémorial, les TUAC Québec en profitent également pour inviter des intervenants du milieu communautaire et des représentants de la police pour fournir des informations cruciales sur les ressources disponibles pour les victimes de violence. La sensibilisation ne se limite pas à la simple exposition, mais s'étend à l'éducation et à l'autonomisation des individus face à cette réalité douloureuse.

Pour l'édition de 2023, nous étions accompagnés par deux policières du SPVQ (Service de police de la ville de Québec) ainsi que des représentantes de la Maison du cœur pour femmes, une organisation dévouée au soutien des femmes victimes de violences ou de celles qui sont confrontées à diverses problématiques sociales. Cette maison offre un refuge temporaire sécuritaire et accompagne les femmes dans leurs réflexions et leurs démarches pour regagner le contrôle de leur vie. En outre, la Maison du cœur propose des services externes afin de

répondre aux besoins spécifiques des femmes et de leurs enfants.

La veille de cette journée de sensibilisation, les membres du CCVTF ont eu le privilège d'assister à la présentation de la Maison du cœur pour femmes ainsi qu'à celle d'une avocate du projet Rebâtir. Ce projet propose des consultations juridiques gratuites dans le but de faciliter l'accès à la justice pour les personnes victimes de violences sexuelles ou conjugales. Ces consultations avec un(e) avocat(e) couvrent tous les domaines du droit liés à ces formes de violence et sont accessibles sans condition de revenu. Chaque personne concernée peut bénéficier de jusqu'à quatre heures de consultation, contribuant ainsi à renforcer le soutien juridique pour les victimes.

### PROJET REBÂTIR

1 833-REBATIR (1 833-732-2847)  
projet@rebatir.ca

### LA MAISON DU CŒUR POUR FEMMES

1 800 363-9010

### SOS VIOLENCE CONJUGALE

1 800 363-9010 — 24/7  
438 601-1211 — TEXTO  
sosviolenceconjugale.ca





## UNE JOURNÉE DE LOBBYISME DYNAMIQUE POUR FAÇONNER L'AVENIR DE NOS MEMBRES!

MAXIME SABOURIN  
REPRÉSENTANT SYNDICAL

Le 2 novembre dernier, une cinquantaine de militant(e)s des TUAC se sont rassemblés sur la colline parlementaire à Ottawa pour engager des discussions avec nos élu(e)s autour de divers enjeux préoccupants pour nos membres.

En matinée, nous avons rencontré la députée bloquiste Louise Chabot avec qui nous avons pu aborder les principaux sujets de la séance de lobbying des TUAC Canada : le gel des prix de détail, l'accessibilité au logement et à l'habitation, ainsi que le régime d'assurance-médicaments universel. Au cours de cette discussion, les participant(e)s ont échangé leurs points de vue afin d'aider nos membres au quotidien et de contribuer à améliorer

les conditions de vie pour l'ensemble des citoyen(ne)s au Québec et au Canada.

La journée a également inclus une rencontre avec Paul Moen, chef de cabinet du ministre du Travail Seamus O'Regan, pour discuter des enjeux régionaux préoccupant particulièrement les TUAC ainsi que du projet de loi anti-briseurs de grève. Alain Lachaine, président des TUAC 501, a eu pour sa part le privilège de rencontrer le premier ministre du Canada Justin Trudeau. Cette rencontre lui a permis de soulever plusieurs inquiétudes face aux enjeux du monde syndical actuel et à venir.

La clôture de la journée s'est déroulée lors d'une réception où plusieurs

élu(e)s et leurs adjoint(e)s se sont rassemblé(e)s pour approfondir les discussions et renforcer les liens. Lors de cet événement, les participant(e)s ont eu l'occasion de rencontrer Jagmeet Singh, chef du NPD, avec qui ils ont discuté de l'importance du syndicalisme au 21e siècle. Tous les participants des TUAC 501 ont bien apprécié leurs échanges avec tous les député(e)s et sont maintenant convaincus de l'importance d'un tel exercice.

Les participants des TUAC 501 ont exprimé leur appréciation pour les échanges avec nos représentant(e)s à la Chambre des communes, soulignant l'importance de cet exercice démocratique.



« Pour ma première fois, j'ai trouvé l'expérience extrêmement enrichissante. Découvrir des politiciens et des politiciennes à l'écoute de nos propositions m'a donné le sentiment de faire avancer les causes importantes pour les membres des TUAC 501. Je crois que tous et toutes devraient avoir la possibilité de vivre cette facette de la démocratie. » — André Gingras

De gauche à droite : Maxime Sabourin (TUAC 501), André Gingras (TUAC 501), Martin Church (TUAC 500) et Louise Chabot (Bloc québécois)



« Le lobbying revêt une importance fondamentale en tant qu'outil diplomatique permettant de faire connaître nos revendications et de mettre en évidence notre influence sur la scène politique. » — Alain Lachaine

De gauche à droite : Justin Trudeau (premier ministre du Canada) et Alain Lachaine (TUAC 501)



« Les thématiques abordées cette année touchent profondément le vécu des membres des TUAC 501 au quotidien. L'engagement direct avec nos élu(e)s fédéraux(ales) constitue une précieuse ressource à préserver et à développer. » — Maxime Sabourin

De gauche à droite : André Gingras (TUAC 501) et Maxime Sabourin (TUAC 501)



De gauche à droite : Mark Hennessy (TUAC Canada), Glacier Effs-Samue(TUAC 1006A), Justin Trudeau (premier ministre du Canada), Marie Buchan(TUAC 832), Paul R. Meinema (TUAC Canada) et Alain Lachaine (TUAC 501)



NIL ATAOGUL  
DIRECTRICE DE LA SYNDICALISATION,  
DE L'ÉDUCATION ET DES COMMUNICATIONS

## RÉSILIENCE ET VICTOIRE : LE RÉCIT CAPTIVANT DE LA SYNDICALISATION DE L'USINE ATTITUDE À SHERBROOKE!

À la fin du mois de juin 2023, plusieurs salarié(e)s de l'usine de produits naturels Attitude de Sherbrooke ont contacté les TUAC 501 afin d'explorer les moyens par lesquels nous pourrions les aider à syndiquer leur milieu de travail. Ces travailleurs et ces travailleuses étaient organisé(e)s et solidaires. Bien que la campagne ait débuté rapidement, elle a connu un revers significatif lorsque l'un des porte-paroles du mouvement a été congédié de façon arbitraire.

Il convient de noter que l'employeur a entrepris d'autres actions manifestant clairement son intention de contrecarrer la démarche de syndicalisation. La même journée où le congédiement a eu lieu, l'employeur a décidé de distribuer des cartes-cadeaux de 25 \$, d'organiser un dîner d'équipe, en plus d'octroyer des augmentations salariales à une partie des employé(e)s.

Il est regrettable de constater que de telles tactiques sont monnaie courante lors des campagnes de syndicalisation. C'est pourquoi une action rapide est impérative. Ce qui nous reconforte, c'est la certitude de pouvoir compter sur le courage inspirant des salarié(e)s concerné(e)s.

La nouvelle est arrivée le jeudi 20 juillet dernier, très tôt le matin. À peine quelques heures après, les TUAC 501 ont déposé une plainte pour ingérence et entrave aux activités syndicales, conformément

à l'article 12 du Code du travail, accompagnée d'une procédure d'urgence appelée « ordonnance de sauvegarde » demandant la réintégration immédiate du salarié à son poste et la cessation de toute entrave et toute ingérence de la part de l'employeur et de ses représentants dans notre campagne syndicale.

Les défis étaient multiples : il fallait exposer que le salarié en était un des piliers de notre campagne, associer les actions multiples de l'employeur à une volonté de mettre fin à la syndicalisation et démontrer que le congédiement apparaissait non fondé. Le tout devant être accompli dans un temps record avec une demande qui est accordée de manière exceptionnelle.

Le salarié nous donc a avisé le jeudi matin et, déjà, le vendredi après-midi nous plaidions en ligne devant une juge du Tribunal administratif du travail. Elle a rendu une décision réintégrant le salarié

lundi après-midi, le tout en attendant de procéder sur le fond.

Notre capacité de réagir rapidement aux manœuvres patronales ainsi que la célérité inhérente du système juridique en matière de syndicalisation nous ont permis de mener la campagne à terme. Nous avons pu déposer notre demande le 23 juillet et obtenir l'accréditation dès le 29 août suivant. La plainte a été résolue depuis et nous constatons l'émergence d'une dynamique positive dans les relations de travail.

À l'usine Attitude, nous avons eu la chance de côtoyer un groupe de salarié(e)s très solidaires et bien organisé(e)s qui savent ce qu'ils et elles méritent. Il ne nous restait plus qu'à être à la hauteur de leur courage. Nous sommes fiers de les accueillir au sein de la grande famille des TUAC et nous leur souhaitons une bonne négociation!



De gauche à droite : Sandra St-Laurent, Mauricio Correa et Alex Fortin



Vous connaissez des personnes qui travaillent dans un établissement non syndiqué où leurs droits ne sont pas respectés?

Dites-leur de contacter l'équipe de recrutement des TUAC 501 en toute confidentialité. C'est la meilleure façon de protéger les conventions collectives en vigueur dans notre secteur, car les établissements non syndiqués exercent une pression à la baisse sur nos conditions de travail.

**SERVICE DE RECRUTEMENT**  
**1 833 338-8822**




# VOUS DÉMÉNAGEZ?

**PENSEZ-Y ET DITES-LE AUX TUAC 501!**

NOM - ANCIENNE ET NOUVELLE ADRESSES  
INFORMEZ-NOUS SVP  
PAR TÉLÉPHONE - COURRIEL - INTERNET

1 800 361-9744 • tuac@tuac501.org • www.tuac501.org

### Membres TUAC 501

Profitez de rabais exclusifs sur vos assurances auto, habitation et véhicules de loisirs.

Demandez une soumission au [beneva.ca/tuac](https://beneva.ca/tuac) ou au **1 866 551-2641**.

# beneva



Les assurances de dommages sont souscrites par Société d'assurance Beneva Inc. et distribuées par Beneva Inc., agence en assurances de dommages et ses partenaires autorisés. En tout temps, seul le contrat d'assurance précise les clauses et modalités relatives à nos protections. Certaines conditions et exclusions s'appliquent.  
© Beneva Inc. 2023 <sup>100</sup> Le nom et le logo Beneva sont des marques de commerce de Groupe Beneva Inc. utilisées sous licence.

“

ACHETER DES PRODUITS  
OU DES SERVICES QUI SONT CULTIVÉS,  
TRANSFORMÉS, PRÉPARÉS, FABRIQUÉS OU  
OFFERTS PAR DES MEMBRES DES TUAC EST  
UNE EXCELLENTE FAÇON D'ENCOURAGER  
NOTRE ÉCONOMIE. CE FAISANT, VOUS  
CONTRIBUEZ À LA CRÉATION ET À LA  
CONSOLIDATION DE MILLIERS D'EMPLOIS  
DE QUALITÉ D'ICI. VISITEZ NOTRE SITE  
INTERNET POUR CONSULTER LA LISTE DE  
TOUS LES PRODUITS ET LES SERVICES  
TUAC D'ICI!

”

