

ENTREVUE SUR LES MÉTIERS

EDGAR ARTIGUAS
Première Moisson



BUREAU DE MONTRÉAL
4850, BOUL. MÉTROPOLITAIN EST
SAINT-LÉONARD (QUÉBEC)
H1S 2Z7
514 725-9525

BUREAU DE QUÉBEC
2825, BOUL. WILFRID-HAMEL
QUÉBEC (QUÉBEC)
G1P 2H9
418 624-4737

BUREAU DE L'ABITIBI
579, RUE LARIVIÈRE
ROUYN-NORANDA (QUÉBEC)
J9X 4J5
819 764-9529

1 877 665-9525



SITE INTERNET



FACEBOOK



INSTAGRAM



CCVTf

www.tuac501.org



FIERS DE NOTRE DIVERSITÉ RÉGIONALE ET DE NOTRE ANCRAGE DANS TOUTES LES SPHÈRES DE NOTRE ÉCONOMIE!

ALAIN LACHAÎNE
PRÉSIDENT DU SYNDICAT DES TUAC 501

Avec ses quelque **19 000 membres** répartis dans plus de **410 unités**, le syndicat des **TUAC 501** fait partie du plus important syndicat francophone de l'alimentation et du commerce de tout le Québec en plus de représenter des membres au Nouveau-Brunswick. Notre organisation élargie compte plus de **250 000 membres au Canada** et au-delà de **1,3 million en Amérique du Nord**. Et nous sommes tous unis par la même volonté de défendre les droits des travailleur(euse)s, d'améliorer leurs conditions de travail et de bâtir un avenir plus juste pour tout le monde.

Nos membres occupent des postes dans un vaste éventail de secteurs économiques : l'alimentation, bien entendu, mais également la transformation alimentaire, la fabrication industrielle, l'entreposage, la distribution, les services, de même que des emplois techniques et professionnels. Cette diversité sectorielle témoigne de l'étendue de notre représentativité, mais surtout de la confiance que nous accordent les

travailleurs et les travailleuses de milieux variés qui ont fait le choix des TUAC 501 pour les accompagner dans leur vie professionnelle.

Mais au-delà de cette diversité sectorielle, notre plus grande fierté réside dans la richesse de notre représentativité régionale. Les TUAC 501 sont présents dans les **17 régions administratives du Québec**, ainsi que dans le **comté de Madawaska dans le nord du Nouveau-Brunswick**. Du Bas-Saint-Laurent à l'Outaouais, de la Côte-Nord à la Montérégie, en passant par l'Abitibi-Témiscamingue, la Gaspésie, la Mauricie ou Laval, nous représentons des milliers de syndiqué(e)s qui, jour après jour, participent activement à la vitalité économique de leur communauté.

Couvrir un aussi vaste territoire ne va pas sans défis. Cela implique de déployer une organisation syndicale agile, structurée et bien implantée, capable d'offrir un soutien de qualité à l'ensemble de ses membres, peu importe leur lieu de travail. Nos équipes, qu'elles soient formées

de représentant(e)s syndicaux(ales), d'avocat(e)s, de négociateur(rice)s, de personnel de bureau ou de délégué(e)s engagé(e)s, travaillent avec ardeur pour maintenir ce lien essentiel entre le syndicat et sa base, en adaptant leur intervention aux réalités régionales.

La diversité géographique de notre syndicat n'est pas seulement une statistique ou une carte. Elle est le reflet vivant de notre société. Chaque région possède ses propres particularités, ses enjeux, ses forces et ses défis. Et chacune d'entre elles contribue à rendre notre économie dynamique, solidaire et prospère. C'est pourquoi nous considérons que toutes les régions comptent. Chaque syndiqué(e), qu'il ou elle travaille dans un entrepôt de Granby, une usine de transformation à Saint-André-de-Kamouraska, une épicerie à Rouyn-Noranda ou un centre de distribution à Montréal, fait partie intégrante de notre grande communauté syndicale.

Nos membres sont au cœur de l'économie québécoise et canadienne. Ils assurent



J. L. Brissette Rouyn-Noranda



Maxi Ville-Marie

ENSEMBLE. FORT(E)S ET UNI(E)S. TEL EST L'ADN DE NOTRE GRANDE ORGANISATION!



SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE DES TUAC 501
ISABELLE ROY

l'approvisionnement alimentaire, fabriquent les produits que nous consommons, offrent des services essentiels, travaillent en première ligne et garantissent le bon fonctionnement de milliers d'entreprises à travers la province et le pays. Leur engagement, leur professionnalisme et leur solidarité méritent reconnaissance et respect. C'est notre rôle, en tant que syndicat, de veiller à ce que ces valeurs se traduisent par des conditions de travail équitables, des salaires décents et des milieux de travail sains et sécuritaires.



David Dubé

Bien que rencontrer chacun de nos membres relève de la mission impossible, nous sommes déterminés à aller à la rencontre de cette belle et vaste communauté que nous représentons. C'est un engagement que nous prenons avec sérieux et enthousiasme, car chaque rencontre nous permet de mieux comprendre les réalités vécues sur le terrain et d'ajuster nos actions en conséquence.

Récemment, **Isabelle Roy, secrétaire-trésorière** des TUAC 501, a eu l'immense plaisir de visiter plusieurs milieux de travail en **Abitibi-Témiscamingue**, une région riche de son histoire, de ses ressources et de l'engagement de ses travailleur(euse)s. Pour cette tournée, elle était accompagnée de **David Dubé**, représentant syndical responsable d'assurer le service syndical dans cette belle et vaste région. Grâce à sa connaissance du territoire et à sa proximité avec les membres, David joue un rôle clé dans le maintien d'un lien constant entre le syndicat et les syndiqué(e)s de l'Abitibi.

Cette visite a été l'occasion d'échanger directement avec les membres, de constater leur réalité quotidienne, d'écouter leurs préoccupations, mais aussi de partager la fierté commune qui nous unit. Ces moments de proximité sont précieux et nourrissent notre action syndicale. D'autres régions suivront, bien évidemment. Isabelle Roy est impatiente de poursuivre cette tournée et d'aller à votre rencontre, où que vous soyez.

Parce qu'aux TUAC 501, la solidarité ne connaît pas de frontière régionale. Notre force repose sur notre capacité à unir les voix de tous et de toutes, du nord au sud, de l'est à l'ouest. Ensemble, nous formons un syndicat fort, engagé et représentatif, au service des travailleurs et des travailleuses d'aujourd'hui et de demain. Et c'est avec une fierté immense que nous continuerons à vous représenter, à vous écouter et à défendre vos droits, peu importe où vous vous trouvez.

** Absente dans les photos : L'assemblée de fin de négociation au **IGA Marché Aliguy** à Témiscaming*



IGA Bélanger Rouyn-Noranda



Maxi LaSarre



DANIEL NADEAU
DIRECTEUR POUR L'EST DU QUÉBEC

LES BONS PRODUITS ET SERVICES TUAC D'ICI : UN CHOIX ÉCLAIRÉ ET ENGAGÉ!

Quand vous choisissez **les bons produits et services TUAC d'ici**, vous faites bien plus que remplir votre panier ou obtenir un service. Vous soutenez directement des milliers de travailleurs et de travailleuses d'ici, qui, chaque jour, mettent du cœur à l'ouvrage pour offrir de succulents produits locaux et des services de qualité.

Ce sont ces homes et ces femmes qui, chaque jour, transforment les aliments dans nos usines, préparent les chambres dans les hôtels, cuisinent dans les restaurants et les cafétérias, travaillent dans les milieux de vie, manient la marchandise dans les entrepôts et les centres de distribution ou, encore, fabriquent des pièces et des produits dans les usines de fabrication industrielle. Grâce à leur travail essentiel, nos tablettes d'épicerie sont bien garnies, les repas sont prêts à être servis, les chambres sont propres et accueillantes et les chaînes d'approvisionnement roulent comme il se doit.

UNE CAMPAGNE QUI MET DE L'AVANT LE SAVOIR-FAIRE LOCAL

Depuis 2014, les **TUAC** font la promotion de la consommation syndiquée à travers une campagne qui visait à sensibiliser le public à l'importance de faire des choix solidaires. À l'époque, le slogan **« Consommer syndiqué, c'est futé! »** résumait bien cette volonté de penser à

la provenance de ce que l'on achète. Il s'agissait de rappeler que chaque achat est un choix : celui pour des conditions de travail respectueuses, pour des salaires équitables et pour une économie plus juste.

En 2020, cette campagne a été rebaptisée pour mieux mettre en lumière son essence et son ancrage local : **« Les bons produits et services TUAC d'ici »**.

Ce nouveau nom exprime clairement notre objectif : valoriser les entreprises syndiquées d'ici, faire connaître le travail des membres et encourager la population à consommer autrement, en tenant compte de la dimension humaine et collective derrière chaque produit.

POURQUOI EST-CE IMPORTANT?

Parce qu'acheter un produit ou utiliser un service offert par des membres des TUAC, c'est soutenir des emplois syndiqués de qualité, avec de bonnes conditions de travail. C'est aussi reconnaître le travail bien fait, celui qui est fait dans le respect, avec des droits, de la sécurité et une certaine fierté.

Chaque fois que vous achetez local et syndiqué, vous :

- ➔ Renforcez notre économie en gardant les emplois ici;
- ➔ Encouragez des conditions de travail

dignes pour les travailleurs et les travailleuses;

- ➔ Soutenez l'autonomie alimentaire du Québec;
- ➔ Favorisez une économie plus humaine et solidaire.

Ces choix ont un impact direct sur nos communautés. Ils permettent de maintenir des emplois stables, de lutter contre la précarité et de donner aux gens les moyens de vivre décemment de leur travail.

LES TUAC PARTOUT AU QUÉBEC

Les TUAC Québec, ce sont plus de 55 000 membres réparti(e)s dans plus de 1 200 milieux de travail, partout au Québec et dans le nord du Nouveau-Brunswick. On les retrouve dans tous les domaines de l'industrie alimentaire et le commerce, de même que dans d'autres secteurs, tels que les emplois de service, de transformation, de fabrication, ainsi que les emplois techniques et professionnels.

Chaque fois que vous croisez un produit local bien emballé, bien étiqueté, ou que vous êtes accueilli dans un commerce bien tenu, il y a de fortes chances qu'un membre des TUAC soit derrière ça. Ces hommes et ces femmes travaillent avec rigueur et passion, et c'est pour ça que leur travail mérite d'être reconnu et encouragé.

NUMÉRISEZ LES CODES QR POUR DÉCOUVRIR LES CONTENUS



COMMENT REPÉRER LES BONS PRODUITS ET SERVICES TUAC?

On le sait, ce n'est pas toujours évident de savoir quoi acheter ou où aller pour se procurer les bons produits et services TUAC d'ici. Mais avec quelques repères, ça devient plus simple :

- ➔ Consultez notre **site Internet** : une section complète est dédiée aux bons produits et services TUAC d'ici;
- ➔ Suivez les pages **Facebook** et **Instagram** des **TUAC 501** : on y met régulièrement en valeur des produits faits par les membres syndiqué(e)s avec les TUAC;

Avec ces outils, il devient plus facile de poser un geste concret au quotidien. Et ce geste a une portée bien réelle.

UNE CAMPAGNE TOUJOURS AUSSI PERTINENTE

Si cette campagne est encore bien vivante aujourd'hui, c'est parce qu'elle répond à des enjeux de société très actuels. La pandémie de COVID-19 a ouvert les yeux à plusieurs sur l'importance de l'achat local. On a vu à quel point on dépendait parfois de produits venus de loin, et comment nos chaînes d'approvisionnement pouvaient être fragiles.

Dans ce contexte, les entreprises locales ont joué un rôle crucial. Les travailleurs et les travailleuses d'ici ont tenu le fort en continuant à nourrir la population, en offrant des soins et à maintenant les services essentiels. C'est grâce à eux que notre société a tenu le coup dans une période d'incertitude.

D'autres événements récents sont venus réaffirmer la pertinence de la consommation locale et

syndicale. Pensons notamment à la guerre tarifaire déclenchée par Donald Trump qui a mis en lumière la vulnérabilité des économies dépendantes des marchés étrangers.

Ce type de crise politique et économique démontre que l'autonomie régionale et la résilience économique passent aussi par nos choix à l'épicerie, à la quincaillerie, à l'hôtel ou au restaurant.

Soutenir la campagne « Les bons produits et services TUAC d'ici! », c'est donc poser un geste politique au quotidien. C'est faire le choix de l'équité, de la stabilité économique et du respect des droits du travail.

Alors la prochaine fois que vous faites vos courses, que vous réservez une chambre d'hôtel ou que vous cherchez un service, pensez à ça. **Et si vous pouviez choisir un produit ou un service TUAC d'ici?**



Vous connaissez des personnes qui travaillent dans un établissement non syndiqué où leurs droits ne sont pas respectés?

Dites-leur de contacter l'équipe de recrutement des TUAC 501 en toute confidentialité. C'est la meilleure façon de protéger les conventions collectives en vigueur dans notre secteur, car les établissements non syndiqués exercent une pression à la baisse sur nos conditions de travail.

SERVICE DE RECRUTEMENT
1 877 665-9525





UN PARCOURS INSPIRANT AU COEUR DE LA BOULANGERIE ARTISANALE INDUSTRIELLE

Au sein de l'usine **Première Moisson de Baie-d'Urfé**, réputée pour la qualité de ses pains et de ses viennoiseries, se trouve un poste clé dont dépend la continuité de la production boulangère : celui d'opérateur relève. C'est à ce titre que le **501idaire** est allé à la rencontre du délégué syndical **Edgar Artigas** au printemps dernier. Si son rôle est essentiellement technique, son parcours est, quant à lui, profondément humain et inspirant.

Originaire du Venezuela, Edgar a immigré au Canada en 2011 dans un contexte politique difficile. Dans son pays, il avait suivi des études de droit et évoluait comme professionnel des ressources humaines. Son arrivée au Québec a toutefois marqué un tournant dans sa vie professionnelle, puisqu'aucune reconnaissance de ses acquis n'a été possible. Loin de se décourager, il a choisi de se retrousser les manches et de recommencer.

En novembre 2012, il intègre les rangs de Première Moisson, d'abord à l'usine de Vaudreuil-Dorion, où il travaille à la sanitation. Cette première expérience, bien que très différente de son champ de compétences initial, lui permet d'entrer dans le monde de la transformation alimentaire. Peu de temps après, il est transféré à l'usine de Baie-d'Urfé, à la demande d'un collègue.

C'est dans cette nouvelle usine qu'il commence, quelques mois plus tard, une formation dans le département de

la boulangerie. Il débute à la huche, un poste de base qui permet de comprendre le fonctionnement général de la ligne de production. Très vite, ses qualités sont remarquées. Un poste d'opérateur relève se libère : Edgar postule et l'obtient.

Le poste d'opérateur relève exige une polyvalence exceptionnelle. Edgar doit être en mesure de remplacer n'importe quel collègue, à n'importe quel poste de la ligne de production. Cela suppose une compréhension approfondie des différentes étapes de la fabrication du pain. À ce titre, il a suivi une période d'apprentissage rigoureuse pendant laquelle il a été jumelé avec les travailleurs et les travailleuses qu'il allait devoir remplacer. Il a appris les rudiments du métier en les observant en plus de se familiariser avec les gestes, les méthodes et les subtilités de chaque tâche.

Aujourd'hui, son travail quotidien l'amène à intervenir à toutes les étapes de la production boulangère. Il doit connaître les recettes dans leurs moindres détails, savoir comment réaliser un pétrissage efficace, ajuster la température et la texture de la pâte, programmer les machines selon les types de produits et assurer le bon fonctionnement des équipements. Il doit aussi porter une attention particulière à l'aspect visuel du produit final, afin que chaque pain respecte les normes de l'entreprise.

Le département dans lequel il évolue est particulièrement dynamique. L'usine de Baie-d'Urfé se spécialise dans la fabrication de pains et de viennoiseries, avec une gamme impressionnante de produits. Jusqu'à 120 variétés de pains y sont produites : baguettes, miches, carrés, petits pains, ciabattas et bien d'autres encore,





certaines portant des certifications spécifiques, telles que la certification biologique ou kasher. La diversité des produits exige une maîtrise pointue des différentes procédures de production, mais aussi une grande rigueur dans l'application des protocoles.

Edgar travaille sur le quart de jour, selon un horaire rotatif : une semaine de 36 heures, suivie d'une semaine de 48 heures. Ce rythme est soutenu et nécessite une excellente condition physique. Le travail se fait majoritairement debout et, comme il change de poste plusieurs fois par jour, il doit constamment être en mouvement. Seule l'étape de la sortie des fours est plus statique. Au cours d'une même journée, Edgar effectue trois rotations complètes des postes de travail.

À la fin de chaque quart, Edgar doit également s'occuper de bien nettoyer le département. Cette tâche essentielle permet de maintenir des standards élevés de propreté pour l'équipe du quart suivant. Il veille à ce que la boulangerie soit prête à accueillir la relève dans les meilleures conditions.

Ce qui rend son travail particulièrement gratifiant, c'est l'ambiance de travail qu'il y trouve. Le climat de collégialité entre les collègues est un aspect fondamental de la culture d'entreprise chez Première Moisson. L'entraide est au cœur de leur quotidien. Lorsqu'un défi survient, chacun est prêt à tendre la main. C'est ce sentiment de solidarité qui donne du sens au travail d'équipe et qui motive Edgar à se dépasser jour après jour.

Pour exercer ce métier, il ne suffit pas d'avoir des connaissances techniques : il faut aussi posséder une vigilance constante pour prévenir les accidents de travail, surtout dans un environnement où les machines industrielles sont en usage continu. La sécurité est une priorité.

Sa fierté, Edgar la puise dans le produit final. Il est profondément attaché à la qualité des pains qu'il contribue à produire. Comme il le dit si bien, les produits de marque Première Moisson sont faits avec amour et fierté!



SNOC : UNE ENTREPRISE D'ICI, QUI NOUS ÉCLAIRE DEPUIS 1954

Fondée en 1954 par Georges Sansgucy, l'entreprise **SNOC** — dont le nom provient d'un jeu typographique sur le patronyme de son fondateur en enlevant une lettre sur deux — a su se bâtir une solide réputation dans le domaine de l'éclairage extérieur. D'abord spécialisée dans la fonderie, SNOC s'est rapidement distinguée par la fabrication de pièces moulées en aluminium, à une époque où les produits de métal en feuille dominaient le marché. Cette expertise initiale a permis à l'entreprise de produire notamment des luminaires pour des églises, certains étant encore visibles aujourd'hui, preuve tangible de la durabilité de ces créations.

Au fil des décennies, SNOC a connu plusieurs changements de propriétaires et réorientations stratégiques, au gré des tendances économiques et des réalités du marché. Après un passage marqué dans le secteur commercial, l'entreprise est revenue au résidentiel dans les années 1990, en intégrant les grandes chaînes de quincaillerie comme Rona, pour ne nommer que celle-ci. Cette décision a permis une croissance significative, mais elle s'est rapidement confrontée à

la concurrence croissante des produits asiatiques, offerts à des prix plus bas, notamment en raison d'une qualité et d'une durabilité inférieures.

Face à cette pression, SNOC a su réagir en recentrant ses efforts sur des marchés de niche, notamment les secteurs municipal et commercial. Pour ces clientèles — villes, institutions, immeubles multilogements — la qualité, la fiabilité et la proximité deviennent des critères déterminants. Dans le secteur municipal en particulier, les appels d'offres nécessitent une approche proactive : il faut souvent solliciter directement les villes, dans un contexte où la transparence est primordiale. À la différence du secteur résidentiel, largement envahi par des produits à bas prix en provenance d'Asie, SNOC se mesure dans le domaine municipal à de grandes multinationales. Elle y conserve toutefois un avantage concurrentiel grâce à des délais de livraison plus rapides et à la valorisation de sa production locale.

Le virage numérique a profondément modifié les habitudes d'achat, certains consommateurs délaissant les salles

de montre spécialisées, autrefois lieu privilégié de découverte des produits, au profit du magasinage en ligne pour se faire une première idée. Bien que les salles de montre existent toujours, elles sont désormais moins fréquentées par une clientèle qui privilégie la recherche et la comparaison sur Internet. Face à cette évolution, SNOC a dû adapter sa stratégie commerciale. Depuis deux ans, l'entreprise propose en ligne une sélection limitée de produits, tout en maintenant les mêmes standards de qualité et de prix que dans ses salles d'exposition. Cette démarche vise à conquérir une clientèle plus connectée, sans compromettre la réputation solide de l'entreprise, fondée sur la durabilité et la qualité de ses luminaires.

Sur le plan de la fabrication, SNOC continue de travailler principalement avec de l'aluminium, qu'il soit moulé, extrudé ou plié, afin de s'adapter aux tendances esthétiques actuelles. L'approvisionnement reste local, principalement québécois et ontarien, ce qui contribue à la qualité constante des produits. Cette stratégie s'inscrit dans une tendance plus large de patriotisme économique qui, ces dernières années —





particulièrement après la pandémie de COVID-19 et le retour de Donald Trump à la présidence des États-Unis — encourage l'achat local et renforce la demande pour des produits conçus et fabriqués ici.

Le caractère durable des luminaires SNOC est au cœur de leur identité. Certains modèles, conçus il y a plus de 40 ans, sont encore en circulation aujourd'hui. Ce niveau de durabilité contraste fortement avec les luminaires importés, souvent faits d'un aluminium recyclé de faible qualité dont la peinture ternit rapidement. Avec le temps, de nombreux consommateurs reviennent vers SNOC, conscients que la durabilité représente un véritable facteur de valeur à long terme.

Cette approche axée sur la qualité permet également à SNOC de maintenir un certain niveau d'activité en hiver, malgré la saisonnalité du secteur. Les commandes municipales de remplacement de

têtes de luminaires, ne nécessitant pas de travaux majeurs comme l'excavation, permettent de conserver du personnel et de lisser l'activité hors saison. Toutefois, le printemps et l'été demeurent les périodes de pointe, propices à l'installation et à la rénovation extérieure.

SNOC envisage de diversifier sa production pour atténuer la saisonnalité de son activité. Actuellement, l'entreprise explore le marché des luminaires intérieurs, dominé par les produits asiatiques à bas prix. Bien que des prototypes soient en développement avec un nouveau designer, aucun produit n'a encore été lancé, le principal défi étant la rapidité des cycles de mode en décoration intérieure qui complique la stabilité et la rentabilité de cette offre.

En misant sur la durabilité, le service, la proximité et l'adaptabilité, SNOC parvient néanmoins à tracer sa

voie dans un marché en constante évolution. Alliant héritage et innovation, l'entreprise québécoise reste fidèle à sa mission d'offrir des luminaires conçus pour traverser le temps et les saisons.

SNOC, c'est environ **40 familles de produits**, couvrant une large gamme incluant des **luminaires extérieurs**, des **boîtes aux lettres** et des **plaques d'adresse**. Chaque famille comprend plusieurs modèles aux dimensions variées et différents types de montage, que ce soit sur poteau, mural ou encastré, ce qui permet à l'entreprise d'offrir des solutions adaptées aux besoins spécifiques de ses clients dans les secteurs résidentiel, commercial et municipal. Cette diversité témoigne de la capacité de SNOC à répondre à une clientèle aux exigences variées tout en maintenant une expertise technique reconnue.





STÉPHANIE MÉRINEAU REPREND LE FLAMBEAU D'ISABELLE ROY À LA TÊTE DU CCVTF

STÉPHANIE MÉRINEAU
REPRÉSENTANTE SYNDICALE

Un vent de continuité et de renouveau souffle sur le **Comité de conditions de vie et de travail des femmes (CCVTF)**. Après plus de deux décennies d'engagement passionné à la coordination du comité, **Isabelle Roy** passe officiellement le relais à la représentante syndicale **Stéphanie Mérineau**. Une transition marquante qui s'inscrit dans la suite logique d'un engagement syndical fort pour les droits des femmes et l'égalité en milieu de travail.

Isabelle Roy est une pionnière dans notre section locale. Militante infatigable, elle s'est battue pendant plus de 25 ans pour que les enjeux des femmes syndiquées ne soient jamais mis de côté. Elle a participé à la création du tout premier CCVTF des **TUAC 501**, qu'elle a ensuite coordonné pendant de nombreuses années. C'est elle qui a redonné vie au comité à une époque où il n'était plus actif, en le relançant avec une énergie renouvelée, des formations pertinentes et des campagnes concrètes pour faire bouger les choses. Que ce soit en matière d'équité salariale, de conciliation travail-famille ou de lutte contre la violence conjugale, Isabelle a su faire entendre la voix des femmes à tous les niveaux du syndicat.

Et son parcours ne s'arrête pas là! En avril 2024, Isabelle a été nommée **secrétaire-**

trésorière des TUAC 501, devenant du même coup la première femme à occuper un poste de dirigeante dans l'histoire de notre section locale. C'est un moment charnière pour notre syndicat et nous sommes fier(ère)s de voir une femme aussi compétente et engagée ouvrir cette voie!

UNE RELÈVE DANS LA CONTINUITÉ

Pour prendre la relève au CCVTF, il fallait une personne de confiance, capable de porter les valeurs du comité avec autant de détermination. C'est là qu'entre en scène Stéphanie Mérineau, une syndicaliste à l'écoute, proche des réalités du terrain et pleinement investie dans la défense des droits des membres.

Stéphanie a travaillé pendant 20 ans au restaurant Fairmont Le Manoir Richelieu, où elle a occupé les rôles de déléguée syndicale en chef et de déléguée sociale. Elle connaît très bien les défis que vivent les travailleuses dans des secteurs exigeants et a toujours été une voix forte pour soutenir ses collègues. En août 2020, elle a joint les rangs des TUAC 501 comme représentante syndicale et, depuis, accompagne les membres dans plusieurs milieux de travail avec rigueur et compassion. Son expérience

comme déléguée sociale a été précieuse, notamment en période de pandémie, alors que de nombreuses personnes faisaient face à une détresse psychologique.

Sa sensibilité aux enjeux de santé mentale, de violence conjugale et d'isolement des femmes en milieu de travail font d'elle une coordonnatrice toute désignée pour le CCVTF. Stéphanie a déjà commencé à planifier des activités et à mobiliser les membres autour des grandes questions féministes syndicales. Elle entend miser sur l'information, la solidarité et l'action concrète pour poursuivre le travail amorcé par Isabelle — et lui donner une nouvelle impulsion.

Le passage du flambeau entre Isabelle et Stéphanie est porteur d'un bel espoir. Il témoigne de la force du mouvement syndical lorsqu'il valorise l'expérience, tout en préparant la relève. C'est ce qu'on appelle un leadership inspirant et durable!

On souhaite à Stéphanie beaucoup de succès dans ses nouvelles fonctions, et on en profite pour remercier Isabelle chaleureusement pour tout le chemin parcouru. **Bravo à toutes les deux — et longue vie au CCVTF!**

RETOUR EN IMAGES SUR LE MÉMORIAL DE CHAUSSURES 2024





ROBERT BERGEVIN : UNE VIE CONSACRÉE À L'ENTRAIDE

ROBERT BERGEVIN

ANCIEN REPRÉSENTANT DES TUAC 501 ET GRAND BÉNÉVOLE

Il y a des personnes dont la présence transforme silencieusement le quotidien de leur entourage. **Robert Bergevin** est de celles-là. Homme d'une humilité remarquable, il préfère l'action discrète aux projecteurs, le travail de terrain à la reconnaissance publique. Et pourtant, la somme de ses engagements bénévoles, accumulés au fil des ans, est tout simplement incommensurable.

Dès l'âge de 14 ans, Robert commence à tendre la main à ceux qui en ont besoin. Ce premier geste de solidarité n'était pas un événement isolé, mais bien le début d'un parcours profondément ancré dans l'entraide. Depuis, cet engagement est devenu une seconde nature. Aider son prochain n'est pas, pour lui, un devoir ni une obligation morale : c'est une manière d'être, une ligne directrice qu'il suit avec constance, sans jamais chercher à en tirer avantage ni à en récolter les honneurs.

Tout au long de sa vie, Robert a enchaîné les actions bénévoles avec un dévouement exemplaire, sans jamais les comptabiliser ni chercher à les faire connaître. Il ne saurait dire combien de fois on l'a remercié ou combien de distinctions il a reçues : ce ne sont pas les trophées ni les médailles qui le motivent, mais bien l'impact concret de son aide sur la vie des autres. C'est dans le regard soulagé d'une personne qu'il vient d'aider, dans le sourire d'un enfant qui reçoit un repas ou dans la dignité

retrouvée d'un travailleur qu'il trouve son véritable moteur.

Robert a mené une carrière syndicale tout aussi marquante. Actif dans le mouvement syndical depuis les années 1970, il a été un membre fondateur des **TUAC 501**, à une époque où défendre les droits des travailleurs et des travailleuses signifiait souvent affronter des employeurs puissants, parfois même hostiles à toute forme d'organisation syndicale. À chaque étape de sa vie active, il a mis sa voix et son énergie au service de ses collègues, militant avec rigueur pour améliorer les conditions de travail, faire valoir les droits fondamentaux et construire des milieux de travail plus justes.

Malgré la charge importante de ses responsabilités professionnelles, Robert

n'a jamais cessé de faire du bénévolat, notamment auprès des **Chevaliers de Colomb**, dont il est toujours Grand Chevalier. Cette organisation, tout comme lui, place la fraternité, la solidarité et l'aide communautaire au cœur de ses actions. Là aussi, il agit avec discrétion mais efficacité, contribuant à organiser des collectes, des événements de charité et des initiatives de soutien aux personnes vulnérables.

Lorsqu'il a pris sa retraite en 2014, Robert n'a pas ralenti. Au contraire, il a décidé de devenir bénévole à temps plein dans une organisation communautaire, la **Maison d'entraide Saint-Alphonse (MESA)**, dont il assure aujourd'hui la direction. Grâce à son implication, près de 85 familles reçoivent chaque semaine un soutien alimentaire essentiel, dans un



Robert en compagnie de Michel Tardif, négociateur aux TUAC 501, mais surtout un ami sur qui il peut compter



climat de respect et de dignité. Il organise les distributions, gère les ressources, coordonne les bénévoles et, malgré tout, il reste à l'écoute et attentif aux besoins des gens. Là encore, il agit sans bruit, mais avec une efficacité et une humanité qui marquent tous ceux et celles qui croisent son chemin.

L'engagement de Robert Bergevin ne se mesure pas en heures ni en projets. Il se manifeste dans la constance, dans la fidélité à des valeurs profondes et dans la capacité à inspirer par l'exemple. Il incarne cette force tranquille qui bâtit du solide, une relation à l'autre fondée sur le respect, l'écoute et la volonté de faire une différence. Pour lui, s'engager n'est pas un choix exceptionnel : c'est tout simplement la façon dont il conçoit la vie.

Comme le dit lui-même Robert :

« Si chaque personne offrait seulement une heure de son temps chaque semaine, on pourrait faire une différence énorme dans la vie de ceux et celles qui en ont besoin. Il suffit d'un petit geste pour commencer. »

Pour en **apprendre davantage** sur la Maison d'entraide Saint-Alphonse (MESA), pour **faire un don** ou pour **découvrir comment vous pouvez vous aussi vous impliquer**, visitez le site Internet de la MESA en numérisant le code QR ci-dessous.





INCAPACITÉ DE TRAVAIL : VERS QUI SE TOURNER ET COMMENT AGIR

VOUS ÊTES INCAPABLE DE TRAVAILLER EN RAISON D'UNE MALADIE?

VOUS POURRIEZ ÊTRE ADMISSIBLE À DIFFÉRENTES PRESTATIONS GOUVERNEMENTALES.

- ➔ Si votre incapacité à effectuer votre travail est reliée à un accident de travail ou une maladie professionnelle, vous devez faire une réclamation à la CNESST.
- ➔ En cas de refus, vous pouvez toujours faire une réclamation à votre assurance collective.

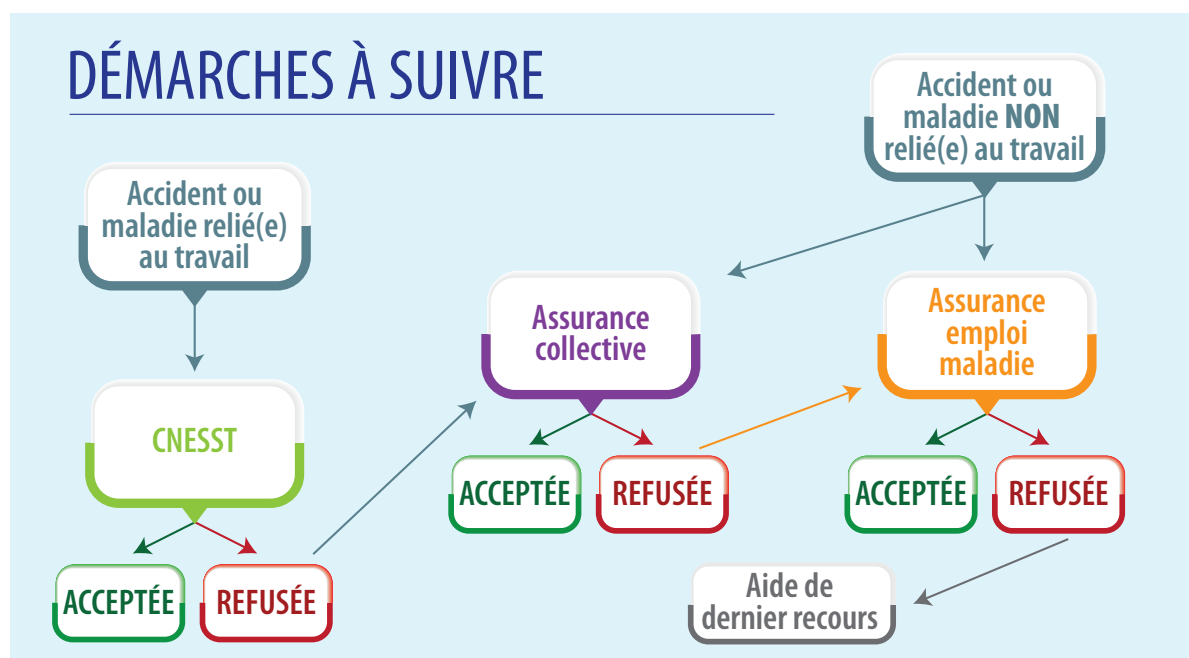
- ➔ Si votre incapacité à effectuer votre travail n'est pas reliée à votre emploi, vous devez vous adresser à votre assurance collective.
- ➔ Si votre assureur refuse votre réclamation ou que vous n'avez pas accès à une assurance collective, vous pouvez faire une demande de prestation à l'Assurance-emploi maladie.
- ➔ Finalement, si vous avez épuisé tous ces recours, il est toujours possible de faire une demande d'aide de dernier recours (aide sociale).

- ➔ Si votre état de santé vous empêche de retourner au travail de manière définitive, vous pourriez également être admissible à la rente d'invalidité du Régime de rente du Québec.

★ Avant d'entreprendre toute démarche, veuillez en parler avec votre médecin traitant.

En cas de refus à la CNESST ou auprès de votre assurance collective, le syndicat des **TUAC 501** peut vous aider. Communiquez avec votre **délégué(e)** ou avec votre **représentant(e) syndical(e)** pour obtenir plus d'informations.

DÉMARCHES À SUIVRE



PRENEZ PART AUX ÉTATS GÉNÉRAUX DU SYNDICALISME!

Le mouvement syndical québécois traverse une période charnière. Dans un contexte où les transformations du monde du travail s'accroissent, où les conditions d'emploi se fragilisent et où la reconnaissance des droits syndicaux est de plus en plus menacée, il devient crucial de réfléchir collectivement à l'avenir du syndicalisme. C'est dans cette perspective que les **États généraux du syndicalisme** ont été lancés par les neuf principales organisations syndicales du Québec, dont la **FTQ**, à laquelle nous sommes fièrement affiliés.

Cette démarche inédite vise à susciter un vaste dialogue entre les syndicats, les travailleur(euse)s, les militant(e)s, les chercheur(euse)s, ainsi que les groupes issus de la société civile. L'objectif : dresser un portrait lucide de l'état du syndicalisme et tracer ensemble les voies d'un renforcement durable de notre action collective.

En tant que syndiqué(e)s des **TUAC 501**, vous avez un rôle essentiel à jouer dans cette réflexion. Nous vous invitons à participer activement à cette consultation en remplissant le **sondage en ligne** conçu pour recueillir votre point de vue. Le questionnaire comprend 28 questions abordant divers aspects du syndicalisme, mais il n'est pas nécessaire d'y répondre en entier. **Vous pouvez cibler les questions qui vous interpellent le plus**, selon vos expériences, vos préoccupations et votre vision du syndicalisme.

VOTRE VOIX COMPTE!

Votre expérience sur le terrain, vos aspirations pour un milieu syndical plus fort, plus inclusif et mieux adapté aux réalités actuelles, sont précieuses. Ce sont elles qui permettront de nourrir une discussion authentique sur la place que doit occuper le syndicalisme dans les prochaines années, tant dans nos milieux de travail qu'au sein de la société québécoise.

Les États généraux ne visent pas seulement à faire un constat : ils sont une occasion unique de redonner de l'élan à notre mouvement. De repenser nos pratiques. D'outiller les syndicats pour mieux défendre les droits de leurs membres, dans un monde où l'individualisation du travail et les logiques de rentabilité menacent trop souvent la dignité des travailleur(euse)s.

Nous vous invitons donc à participer massivement à cette consultation. Prenez quelques minutes pour faire entendre votre voix. **Faisons du syndicalisme un véritable moteur de transformation sociale.**

Veuillez noter que des consultations seront également organisées dans les différentes régions du Québec par les conseils régionaux de la FTQ. Nous vous encourageons à **consulter nos réseaux sociaux** ou le site Internet de la FTQ au **www.ftq.qc.ca** afin de prendre connaissance du calendrier des rencontres et de vous inscrire à celles qui vous intéressent.



Sondage en ligne





UN NOUVEAU SITE INTERNET À L'IMAGE DES MEMBRES DES TUAC 501

En février dernier, les **TUAC 501** ont lancé leur tout nouveau site Internet, entièrement repensé et modernisé afin de mieux répondre aux besoins de leurs membres. Avec son design épuré, sa navigation simplifiée et ses nombreuses photos mettant en valeur les syndiqué(e)s au travail, cette nouvelle plateforme facilite l'accès à l'information et aux services syndicaux.

UN SITE PENSÉ POUR LES PRIORITÉS DES MEMBRES

Dès le départ, le projet visait à créer un outil performant et convivial, directement inspiré des besoins réels des membres. L'analyse des statistiques de fréquentation de l'ancien site a permis de cibler les sections les plus consultées, qui structurent aujourd'hui la nouvelle page d'accueil. Sous les grandes photos défilantes de la page d'accueil, les visiteurs accèdent ainsi immédiatement aux quatre sections principales.

CONTRATS DE TRAVAIL ET REPRÉSENTANT(E)S

La première section, « **Votre représentant et votre contrat de travail** », demeure la plus utilisée. En quelques clics, les syndiqué(e)s peuvent y consulter et télécharger leur convention collective, tout en obtenant les coordonnées de leur représentant(e) syndical(e). La recherche est simple : il

suffit de choisir le secteur d'activité de votre établissement, la ville et l'entreprise concernée. Cette fonctionnalité permet à chaque membre de bien connaître ses droits et ses conditions de travail.

LE RÉGIME DE SOINS DENTAIRES DES TUAC QUÉBEC

La deuxième section est entièrement dédiée au régime de soins dentaires des TUAC Québec. On y trouve des renseignements utiles sur les soins dentaires en général, les services aux membres, les dispositions du régime ainsi qu'une section permettant de télécharger le livret de soins dentaires et les formulaires de réclamation et de dépôt direct. Une fiche d'information explique également comment effectuer ses réclamations en ligne, simplifiant ainsi les démarches de remboursement.

METTRE EN VALEUR LES PRODUITS ET SERVICES TUAC D'ICI

Dans la section « **Fiers de nos produits et services TUAC d'ici** », les membres peuvent découvrir l'ensemble des produits et services cultivés, transformés ou fabriqués par des syndiqué(e)s des TUAC. Grâce aux onglets rétractables, il est facile de parcourir les différentes catégories. En choisissant ces produits, on soutient directement des milliers d'emplois de qualité au Québec et au nord du Nouveau-Brunswick.

DES BOURSES D'ÉTUDES

La quatrième section est dédiée aux bourses d'études offertes aux membres et à leurs enfants. Les candidatures peuvent être soumises **jusqu'au 30 septembre** chaque année pour les bourses des TUAC 501 et des TUAC Canada. La bourse de la Fondation de bienfaisance des TUAC à Washington est également disponible de février à mai.

D'AUTRES RESSOURCES À DÉCOUVRIR

En plus de ces sections principales, le site offre aussi une revue de presse regroupant les différentes mentions des TUAC 501 dans les médias, ainsi qu'une section permettant de télécharger les plus récents numéros du magazine Le 501daire, qui présente les actualités, les portraits de membres et les activités syndicales.

Numérisez le code QR ci-dessous pour être redirigé immédiatement vers le **www.tuac501.org**.



À LA RENCONTRE DES NOUVEAUX MEMBRES DU CONSEIL EXÉCUTIF DES TUAC 501



Jean-Pierre Vallée travaille chez **Métro Richelieu**, au centre de distribution Mérite I à Montréal, depuis maintenant 25 ans. Depuis son entrée en poste en 1999, il a œuvré sur toutes les relèves (jour, soir et nuit) et occupé divers postes au sein de l'entrepôt. Il occupe actuellement le poste d'opérateur monte-charge et travaille également au département des retours de marchandises. Très engagé syndicalement, il a d'abord été délégué en santé et sécurité du travail, puis assistant-délégué syndical pendant près de cinq ans. Depuis trois ans, il assume les fonctions de délégué en chef sur la relève de jour.

Sylvie Coallier a commencé sa carrière chez **Fleury Michon** en 2003 comme employée à la sanitation. En 2006, elle a obtenu l'emploi qu'elle convoitait comme cuisinière, poste qu'elle occupe toujours aujourd'hui. Cette entreprise, qui compte environ 300 employé(e)s, est située à Rigaud et se spécialise dans la production de plats pour les grandes compagnies aériennes. En plus de son travail dans cette cuisine industrielle, Sylvie s'implique aussi activement dans la vie syndicale : elle est déléguée en chef depuis 2017 et occupe également la fonction de déléguée sociale.



SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX!



facebook.com/tuac501



instagram.com/tuac501



UN AUTRE RL DU FONDS DE SOLIDARITÉ MIS EN LUMIÈRE PAR ANOUK COLLET

Chaque année, dans le cadre des élections des administrateur(ice)s du **Fonds de solidarité de la FTQ, Anouk Collet**, conseillère principale au président national des **TUAC Canada** et administratrice du Fonds de solidarité, met de l'avant le travail d'un responsable local (RL). Cette année, c'est **David Benoit**, membre des

TUAC 501, qui est mis à l'honneur. Par son engagement et son dévouement, il incarne la force de notre réseau syndical et l'importance de la solidarité dans la gestion du Fonds.

Nous remercions David ainsi que tous les RL des TUAC 501, dont l'engagement permet au Fonds de

solidarité de demeurer un véritable outil au service des travailleur(euse)s. Leur contribution renforce notre pouvoir collectif et protège nos acquis.

Chaque vote est essentiel pour continuer à bâtir un Fonds qui nous appartient. **Exercez votre droit de vote!**

Merci David!

RL
16 ans

David Benoit est un membre syndiqué des **TUAC 501** et travaille depuis près de 25 ans au **Centre de distribution Provigo** à Boucherville à titre de préparateur de commandes et opérateur de chariot élévateur. Engagé et dévoué, il s'assure que les nouveaux membres sont inscrits dans le système de paie, afin qu'ils obtiennent tous les avantages sociaux auxquels ils ont droit.

Responsable local au Fonds de solidarité depuis 16 ans, David met son expertise au service de ses collègues en leur transmettant les valeurs qu'on lui a inculquées tôt dans sa carrière : l'importance de l'épargne en vue de la retraite. Pour lui, le véritable retour sur l'investissement, c'est lorsqu'un collègue le remercie parce qu'il a pu, grâce au Fonds de solidarité, s'acheter une maison ou prendre une retraite bien méritée.



AVIS AUX ACTIONNAIRES DU FONDS DE SOLIDARITÉ FTQ!

N'oubliez pas de voter lors de l'assemblée annuelle qui se tiendra à l'automne 2025. Les détails sur la procédure seront transmis en août avec l'avis de convocation. Le vote pourra se faire en ligne, par courriel ou par procuration remise à votre RL ou représentant(e) syndical(e).

**UNISSEZ VOTRE VOIX AUX
TUAC QUÉBEC ET APPUYEZ
ANOUK COLLET**

...ainsi que
Loïc Breton
(SEPB)
Sylvie Nelson
(SQESS)
Éric Gingras
(CSQ)

BOURSES D'ÉTUDES

DATE LIMITE **2025**
30 SEPTEMBRE

1 INSCRIPTION

POUR LES 2 BOURSES D'ÉTUDES

✓ TUAC 501 ✓ TUAC CANADA

VISITEZ LE SITE INTERNET DES
TUAC 501 EN NUMÉRISANT LE
CODE QR CI-CONTRE POUR
CONNAÎTRE LES MODALITÉS
ET VOUS INSCRIRE AU DEUX
BOURSES D'ÉTUDES EN
MÊME TEMPS.



Concours

La soumission en or

2 X 5 000 \$ à gagner



Demandez une soumission pour
participer et... pour économiser sur
vos assurances.

Doublement brillant!

beneva.ca/soumission-or-groupes

beneva



Détails et règlements disponibles au beneva.ca/legal/concours | Le concours se termine le 18 janvier 2026.

73081 (2025-01)

2025
JUILLET



VOUS DÉMÉNAGEZ?



**PENSEZ-Y ET DITES-LE
AUX TUAC 501!**

NOM - ANCIENNE ET NOUVELLE ADRESSES
INFORMEZ-NOUS SVP
PAR TÉLÉPHONE - COURRIEL - INTERNET

1 800 361-9744 • tuac@tuac501.org • www.tuac501.org

AVIS DE CHANGEMENT D'ADRESSE

— envoyer au 4850, boulevard Métropolitain Est, St-Léonard (Québec) H1S 2Z7 —

Nom : _____

Prénom : _____

Téléphone : _____

Courriel : _____

Établissement : _____

Date effective du changement : _____

ANCIENNE ADRESSE

Numéro et rue : _____

Ville: _____

Code postal : _____

NOUVELLE ADRESSE

Numéro et rue : _____

Ville: _____

Code postal : _____