

SALUT MARIO!

C'est avec une profonde émotion que nous annonçons la retraite bien méritée de Mario Maisonneuve, notre président dévoué, après une carrière exceptionnelle au sein des TUAC 1991-P. Mario a consacré plus de trois décennies à la défense des droits et des intérêts de nos membres. Son héritage restera gravé dans l'histoire de notre section locale.

L'engagement de Mario pour notre syndicat a débuté en 1985, lorsqu'il a été embauché à l'entrepôt Bœuf Mérite de Metro et est devenu membre des TUAC 1991-P. Au fil des années, il a gravi les échelons, passant de délégué à délégué en chef, avant de devenir vice-président en 1995. En 2006, il a accédé à la présidence de notre section locale, alors forte de 2 800 membres, et a joué un rôle clé dans sa croissance impressionnante jusqu'à compter plus de 6 000 membres répartis dans plus de 70 unités aujourd'hui. À cela s'ajoute une place au conseil d'administration de la CIN en 2006 en plus de devenir membre de la Fiducie du Régime de soins dentaires des TUAC Québec en 2013.

Mario a démontré son engagement pour la justice et le respect au travail lors de sa première grève à l'usine d'abattage de porc ATharan en 2007. Il a également dirigé nos membres lors de la grève chez Olymel Saint-Hyacinthe en 2009, s'opposant avec courage aux réductions salariales et d'horaires. Plus récemment, sa détermination s'est manifestée lors de la grève d'Exceldor à Saint-Anselme, conduisant à d'importantes améliorations salariales et de conditions de travail. En tant que président du régime de retraite, Mario a augmenté les revenus et les actifs de retraite de nos membres de 13 % au cours des cinq dernières années, assurant ainsi une retraite plus sûre pour ceux qui ont travaillé avec dévouement.

Tout au long de sa carrière, Mario a fait preuve d'une dévotion exceptionnelle à l'égard des membres des TUAC 1991-P et nous lui sommes profondément reconnaissants pour toutes ses années de service. Alors que nous célébrons sa retraite, nous savons que son héritage continuera à inspirer et à guider notre syndicat dans les années à venir.





ENSEMBLE POUR UN FUTUR SYNDICAL FORT, MOBILISÉ ET NOVATEUR!

Depuis le 4 août 2023, je dirige avec une nouvelle énergie les TUAC 1991-P. Mon nom est Janick Vallières et je suis originaire de Louiseville, en Mauricie. Âgé de 43 ans, je prends le relais de Mario Maisonneuve qui a dirigé la section locale avec dévouement pendant de nombreuses années.

Mon parcours syndical a débuté chez ATrahan Transformation inc. à Yamachiche en mars 2002. Puis en 2005, face aux injustices subies par certains de mes collègues, j'ai décidé d'occuper le poste de délégué aux griefs. L'année 2006 a marqué un tournant dans mon engagement syndical lorsque les quelque 200 syndiqué(e)s de l'abattoir ont érigé les piquets de grève pendant 6 mois et 14 jours. Cet événement a profondément marqué ma conscience quant à l'importance de la mobilisation parmi les membres et au pouvoir de négociation que confère l'appartenance aux TUAC 1991-P, notamment grâce au fonds de grève de la Caisse d'indemnité nationale (CIN).

Mon implication m'a conduit au poste de délégué en chef en 2009, une fonction que j'ai occupée avec succès jusqu'en novembre 2021. Sur le plan régional, ma capacité de leadership a été reconnue par ma nomination à titre de vice-

président du Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec, de mai 2016 à décembre 2022.

En parallèle de mes responsabilités principales, j'ai été désigné comme responsable local du Fonds de solidarité en 2006 et élu membre du comité de retraite en 2013, témoignant de mon engagement à garantir des conditions de retraite équitables pour tous.

Mon engagement et mon dévouement m'ont conduit à devenir vice-président de la section locale, un rôle essentiel que j'occupe depuis 2013. Au fil de mon parcours, j'ai également occupé les fonctions de secrétaire-archiviste et de représentant syndical. Depuis le 1^{er} janvier 2022, j'occupais le poste de conseiller au président, jusqu'à ma nomination à titre de président.

Sans contredit, toutes ces expériences syndicales m'ont préparé à mon rôle actuel de président des TUAC 1991-P. Ma vision pour la section locale est résolument axée sur la croissance, la communication et la mobilisation. Sous ma direction, la section locale poursuivra son développement par le biais de campagnes de syndicalisation pour accueillir de nouveaux membres et renforcer la voix collective des travailleurs et des travailleuses. La communication

occupera une place centrale dans ma stratégie, ainsi que la formation des délégué(e)s et des représentant(e)s syndicaux(ales), afin que les intérêts de tous les membres des TUAC 1991-P soient constamment pris en compte.

J'aspire à raviver la mobilisation au sein de la section locale en encourageant activement la participation des membres. J'ai bon espoir que ma vision se traduira par des initiatives porteuses d'avenir qui améliorera la communication avec les membres. Je prévois également des collaborations étroites avec d'autres sections locales et d'autres syndicats, reconnaissant l'importance de la solidarité et de la coopération pour atteindre des objectifs communs.

En prenant la direction des TUAC 1991-P, j'ai la ferme conviction d'apporter une riche expérience et une passion inébranlable pour la défense des droits des travailleurs et des travailleuses. Ma vision et mes orientations stratégiques promettent un avenir radieux pour la section locale et l'ensemble de ses membres, tout en renforçant la collaboration entre les syndicats et les autres sections locales pour faire rayonner notre voix solidaire et engagée!

Congrès de la CIN 2023



Grève ATrahan 2006



LA QUALITÉ DE VIE À LA RETRAITE : LE RÔLE CLÉ DE NOTRE RÉGIME À PRESTATIONS DÉTERMINÉES

Mis en place en 1962, notre régime de retraite TUAC 1991-P se distingue par son caractère exclusivement syndical, sans représentation d'employeurs au sein de son conseil d'administration. Ce dernier est constitué de membres des TUAC 1991-P et d'une personne externe, comme la loi l'exige. Ainsi, toutes les décisions sont prises par le comité de retraite, puis des résolutions sont adoptées par le comité exécutif.

L'implantation d'un tel régime de retraite à prestations déterminées était très avant-gardiste pour l'époque. Rappelons-nous que la création de la Régie des rentes du Québec est survenue cinq années plus tard soit en 1967. L'avantage d'avoir un régime comme celui-là est que lors de la négociation d'un contrat de travail, l'employeur n'est pas responsable des déficits. Ce qui veut dire qu'il n'y a qu'une cotisation à négocier.

Notre régime de retraite à prestations déterminées offre de nombreux avantages. Il assure une sécurité financière en garantissant des prestations fixes et prévisibles, indexées sur le salaire et la durée de service, ce qui est de moins en moins courant de nos jours. De plus, il maintient une couverture continue en cas de maladie, contrairement aux régimes à cotisations, et prévoit des prestations d'invalidité jusqu'à la retraite avec la contribution de l'employeur. En outre, les excédents

éventuels sont réinvestis au bénéfice de tous, permettant des augmentations pour les actifs et les retraités. Par exemple, en 2022, une augmentation de 5 % a été accordée à l'ensemble des membres.

Généralement, il est recommandé de prévoir environ 70 % de son revenu actuel pour maintenir un niveau de vie similaire à la retraite. Les prestations des régimes publics couvrent environ 25 % du salaire en fonction des revenus, laissant un écart financier significatif à combler. Grâce à notre régime de retraite à prestations déterminées, il est possible de réduire cet écart financier.

Pour un syndicat, l'attention portée aux régimes de retraite et aux REER collectifs revêt une importance capitale. Cette préoccupation vise non seulement à garantir de bonnes

conditions de travail pour les membres, mais aussi à assurer une qualité de vie optimale à la retraite. En effet, l'après-travail représente la récolte des fruits de leurs efforts, et c'est là que réside la véritable valeur de leur implication.

En fin de compte, la qualité de votre retraite, et même de votre santé, sont le résultat de tous les sacrifices que vous avez consentis tout au long de votre carrière. Le syndicat a la responsabilité de veiller à vos conditions de travail, mais aussi à votre qualité de vie après le travail.

Pour ceux et celles qui n'ont pas de régime de retraite, il est possible d'en faire la demande lors de la prochaine négociation de votre convention collective!





BIENVENUE YANIC!

C'est avec un grand plaisir que nous vous annonçons l'embauche de Yanic Bourgeois à titre de représentant syndical au sein de notre équipe. Yanic apporte avec lui une riche expérience et un engagement indéfectible pour la défense des droits des travailleurs et des travailleuses, ce qui en fait un atout inestimable pour les TUAC 1991-P.

L'histoire professionnelle de Yanic est marquée par sa dévotion pour le monde du travail. Dès l'âge de 19 ans, il fait ses premiers pas en usine dans les domaines du plastique et de l'aéronautique où il gravit les échelons rapidement. Toutefois, Yanic est un esprit curieux et aventureux, ce qui l'a conduit à explorer de nouveaux horizons. Après avoir obtenu son permis de conduire de classe I, il s'est aventuré dans le secteur du transport, de la construction au transport des valeurs. En 2010, il a rejoint Viandes Décarie, où il a occupé le poste de camionneur pendant 13 années, en plus d'occuper notamment les fonctions de délégué en chef, responsable local pour le Fonds de solidarité FTQ, recruteur, formateur et vice-président de la section locale.

L'un des moments décisifs de la vie de Yanic se produit en janvier 2017 lorsqu'il rencontre le recruteur Yves Champagne, maintenant secrétaire-trésorier des TUAC 1991-P, qui le convainc d'adhérer au syndicat. Selon lui, cette décision est l'une des meilleures de sa vie puisqu'elle lui a ouvert la voie vers une carrière syndicale.

Depuis le 3 septembre 2023, Yanic embrasse un nouveau chapitre de son engagement comme représentant syndical pour les TUAC 1991-P. Sa passion pour la défense des droits des travailleurs et des travailleuses est contagieuse et nous sommes convaincus qu'il sera un atout précieux pour notre syndicat.



HOUDA BOUDILI, TECHNICIENNE CONTRÔLE QUALITÉ

Le contrôle de qualité revêt une importance cruciale dans les usines de transformation alimentaire. C'est un processus essentiel qui garantit la sécurité, la qualité et la conformité des produits alimentaires tout au long de leur production. Les normes strictes de contrôle de qualité contribuent à prévenir les risques liés à la santé des consommateurs en assurant l'élimination des contaminants et la préservation des caractéristiques organoleptiques (goût, odeur, couleur, etc.) des produits. Une personne clé dans cette démarche à l'usine Mondiv de Boisbriand est Houda Boudili qui occupe le poste de technicienne qualité. Son rôle consiste à s'assurer que les matières premières respectent scrupuleusement ces normes, garantissant ainsi la sécurité et la qualité des produits alimentaires qui sont préparés dans cette usine.

Houda Boudili occupe le poste de technicienne qualité à l'usine Mondiv de Boisbriand. Son rôle principal est de veiller à la qualité des matières premières pour qu'elles

respectent les spécifications requises. Cela implique de procéder à des vérifications minutieuses, notamment en ce qui concerne la qualité, la propreté et l'absence d'odeurs ou de saletés dans les camions de livraison. Pour cela, Houda travaille en étroite collaboration avec d'autres départements, notamment l'inventaire et la réception, pour gérer les cas à risque qui nécessitent une attention particulière.

Une grande partie de son travail consiste à documenter une panoplie d'informations : la liste des ingrédients, la présence d'allergènes, le code du produit, le nom du fournisseur préalablement approuvé, la date d'expiration, la température des produits congelés, etc. Informations qu'elle consigne consciencieusement dans le système informatique de l'entreprise.

Pour les matières premières réfrigérées, en plus d'utiliser un thermomètre pour garantir que les produits sont conservés à la bonne

température, Houda doit aussi effectuer des inspections visuelles pour s'assurer que les produits ne sont ni endommagés ni décongelés. Il est crucial de veiller à ce que les produits ne présentent pas de dommages, ne soient pas écrasés ou ne fuient pas.

De plus, Houda collabore avec l'équipe de recherche et développement de l'entreprise lorsque de nouvelles matières premières sont introduites, notamment dans le cadre du développement de nouveaux produits. Lorsqu'elle reçoit de nouvelles matières premières pour ces projets, il est impératif de signaler l'arrivée de ces produits. Des échantillons sont prélevés et toutes les informations pertinentes sont documentées. En outre, elle procède à une validation du produit en effectuant des tests d'humidité, des évaluations organoleptiques (goût, odeur, couleur, etc.), afin de garantir que les nouvelles matières premières sont conformes aux exigences nécessaires pour le développement de nouveaux produits.





Bien que son travail se déroule en majeure partie sur le plancher à la réception des marchandises ainsi que dans son bureau où elle collige toutes les informations, une partie de son travail s'effectue également en laboratoire. Au cours de notre visite, Houda nous expliquait qu'elle devait inspecter la grosseur des boulettes de viande. Le processus consiste à tamiser la viande à l'arrivée pour calculer le pourcentage de viande et à le comparer aux spécifications du fournisseur. Cela permet de vérifier si le produit est conforme.

En conclusion, il est essentiel de souligner que le contrôle de qualité dans les usines de transformation alimentaire a un impact significatif non seulement sur la sécurité et la qualité des produits, mais aussi sur la durabilité et la responsabilité sociale des entreprises. En veillant à la conformité des matières premières, les professionnel(le)s du contrôle de qualité comme Houda Boudili contribuent à réduire le gaspillage alimentaire, à minimiser l'impact environnemental et à promouvoir des pratiques éthiques au sein de l'industrie.



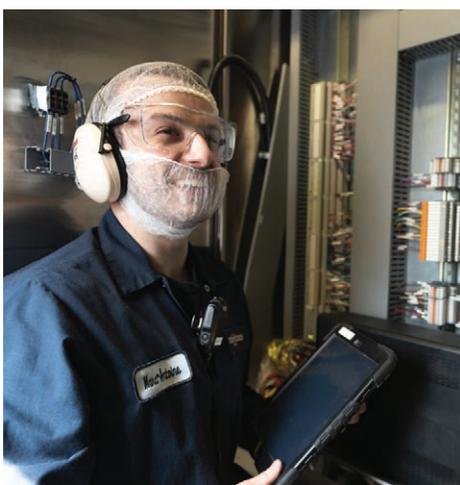


LES FROMAGES BERGERON, UN DÉLICIEUX FESTIN POUR LES PAPILLES!



En Chaudière-Appalaches, une entreprise familiale passionnée et dévouée à la création de fromages d'exception a prospéré, pour le plus grand plaisir des amateurs de fromages partout au Québec et au Canada. Les Fromages Bergeron de Saint-Antoine-de-Tilly, préparés fièrement par nos membres des TUAC 1991-P, sont le résultat d'une tradition culinaire qui remonte à plusieurs générations.

Fondée en 1989 par les frères Bergeron, la Fromagerie Bergeron, telle que nous la connaissons aujourd'hui, puise ses racines dans un héritage fromager familial. Malgré une spécialisation de leur père dans la fabrication de fromage cheddar, les frères Bergeron ont dû explorer de nouveaux horizons en raison de la non-disponibilité du permis de production de ce type de fromage. C'est ainsi qu'a commencé la fabrication du gouda enrobé de cire rouge contrairement à la cire jaune utilisée traditionnellement pour ce type de fromage d'origine hollandaise. Ce choix audacieux a contribué à l'image de marque distinctive de la Fromagerie Bergeron.



Il est crucial de noter que le gouda est traditionnellement exempt de lactose, car le sucre naturel du lait est éliminé dès le début du processus de fabrication. La Fromagerie Bergeron, forte de son expertise dans la production de gouda, a étendu cette

tradition sans lactose à l'ensemble de ses fromages, y compris les fromages frais du jour.

Un autre élément distinctif de la Fromagerie Bergeron se trouve dans la fabrication du fromage Louis Cyr vieilli 2 ans, leur premier fromage de garde. En plus d'être vieilli 2 ans, ce fromage est élaboré à partir de lait provenant de vaches nourries de foin sec de producteurs sélectionnés par leur maître-fromager. Ce lait permet de faire vieillir les meilleures meules pour obtenir des arômes de caramel brûlé ainsi qu'une texture cassante, mais crémeuse en bouche.

Au fil des ans, la Fromagerie Bergeron a remporté plus de 100 prix, à la fois locaux et internationaux, pour ses variétés de fromages aux nombres de 22 répartis en six catégories (faible en gras, fromages fins, inspiration, frais, fondues et premium), offrant une variété d'options pour les amateurs de fromages.

Dans l'ensemble, la Fromagerie Bergeron présente une gamme variée de fromages disponibles dans différents formats pour répondre aux préférences de chacun. Qu'il s'agisse de fromages en meules rondes, en pointes, en blocs, en grains, en tranches ou en fondues, les produits de la fromagerie offrent une diversité de choix. L'engagement envers l'innovation et la qualité se manifeste dans chaque variante de fromage, démontrant la volonté de





satisfaire les goûts de tous les amateur(rice)s de fromages. Quelle que soit vos préférences, la Fromagerie Bergeron propose d'appétissantes options pour tous les palais. Visitez fromagesbergeron.com pour en apprendre davantage.

LISTE DES FROMAGES

Bergeron classique, Brins de gouda, Brins de gouda poutine, Classique cumin, Classique fumé, Classique fumé léger, Classique léger, Fin renard, Fin renard aux truffes, Fondue Bergeron classique, Fondue Bergeron classique fumé, Gouda doux, Inspiration 400 g, Inspiration 800 g, Louis Cyr, Louis Cyr 2 ans, Lotbinière, Patte blanche, Populaire, P'tit bonheur, Seigneur de Tilly 18 mois, Six pourcent

GUILLAUME ALLARD : 17 ANNÉES AU SERVICE DE LA SOLIDARITÉ FINANCIÈRE

Guillaume Allard possède 26 ans d'expérience au sein de l'entreprise Agropur Saint-Hyacinthe, principalement axée sur la production laitière pour la fabrication de fromages. En parallèle, il est responsable local (RL) depuis 17 ans au sein du Fonds de solidarité FTQ, où il assume également le rôle de formateur depuis 2015. Les RL sont des membres syndiqués qui promeuvent bénévolement le Fonds de solidarité et sensibilisent les travailleur(euse)s à l'importance de l'épargne pour la retraite, tant dans leur propre entreprise que dans d'autres.

Tout a débuté par une simple invitation d'Yves Champagnes des TUAC 1991-P à contribuer au Fonds de solidarité lors d'une rencontre à la cafétéria. En l'absence de RL à l'usine Agropur de Saint-Hyacinthe, Yves a suggéré à Guillaume de suivre une formation de base en compagnie d'un collègue, désormais à la retraite. Au fil du temps, de nombreuses occasions se sont ouvertes à Guillaume en tant que RL, telles que la gestion de missions extérieures et l'organisation de sessions d'information pendant les périodes d'embauche, la participation à des campagnes d'adhésion et lors de la période des REER où le Fonds de solidarité ouvrait des bureaux à travers le Québec.

Au fil des ans, Guillaume a créé des listes de personnes à contacter en prenant des notes pour distinguer ceux qui manifestent de l'intérêt de ceux qui ne le font pas. Ainsi, il n'importe pas ceux qui ne sont pas intéressés. Par contre, à force de l'entendre discuter avec des collègues à propos du Fonds, certaines personnes sont venues lui demander des informations. À ce jour, environ 70 % de ses collègues ont adhéré au Fonds de solidarité, la plupart le faisant peu de temps après leur arrivée dans l'entreprise.

Pour Guillaume, occuper le poste de formateur au sein du Fonds de solidarité FTQ représente un engagement crucial dans la sensibilisation et l'éducation

de ses pairs RL ainsi que des travailleur(euse)s en ce qui concerne les avantages offerts par ce fonds d'investissement solidaire. En sa qualité de formateur, il partage ses connaissances et son expérience en tant que RL, mettant en avant les valeurs de solidarité et de coopération promues par le Fonds. Il insiste également sur le fait que le rôle d'un RL ne lui octroie pas le titre de conseiller financier, mais plutôt le rôle de fournir toutes les informations pertinentes concernant le Fonds permettant ainsi aux collègues de prendre des décisions financières éclairées. Cette mission enrichissante prépare les individus à leur retraite tout en contribuant à favoriser une société plus juste.



UN TREMPLIN POUR L'IMPLICATION SYNDICALE DES JEUNES

Le programme Solidarité Action Jeunesse (SAJ) a réuni du 13 au 18 août 2023 à Montréal une quinzaine de participant(e)s, dont trois membres des TUAC 1991-P.

Au cours de cette semaine intensive, les participant(e)s ont eu la chance de rencontrer Anouk Collet, conseillère principale au président national des TUAC Canada. Elle les a accueillis dans les bureaux de la FTQ pour leur expliquer le rôle de cette fédération. De plus, elle a présenté en détail l'importance du rôle des jeunes au sein de la FTQ et a abordé les campagnes en cours qui suscitent l'intérêt et les préoccupations des TUAC au Québec et au Canada.

Tout au long de cette semaine, les participant(e)s ont bénéficié de formations sur une panoplie de sujets, allant de l'histoire syndicale à la mondialisation en passant par la syndicalisation. Le programme a offert aux jeunes membres l'occasion d'approfondir leur compréhension

des défis auxquels font face les travailleur(euse)s, tant au Québec et au Canada qu'à l'étranger, avec un accent sur les enjeux locaux qui revêtent un intérêt particulier pour les syndiqué(e)s. De plus, les participant(e)s à cette session ont reçu une formation pratique en négociation collective axée principalement sur le développement de compétences essentielles pour les aider à exceller dans leur milieu de travail et lors des négociations.

Le SAJ est une ressource précieuse pour les jeunes travailleurs et les jeunes travailleuses qui désirent jouer un rôle actif au sein de notre syndicat. Nous n'insisterons jamais assez sur l'importance de dynamiser les jeunes membres, de maintenir l'efficacité et le succès de programmes comme le SAJ, ainsi que de faire évoluer les TUAC pour en faire une organisation syndicale encore plus forte.

Ketsia Amanda Mounowah (Olymel)

« La première journée du SAJ a été très instructive et conviviale. Nous avons eu la chance grâce aux activités et aux vidéos de remonter dans le temps pour connaître l'historique de notre syndicat des TUAC. Grâce à ceci, nous repartons de là plus consciencieux et déterminés à en apprendre davantage. »

Jessica Vaillancourt (Levfab)

« Plusieurs activités nous ont appris que le syndicat a une grande importance pour les employés envers leurs droits. »

Natanael Auclair (CDVM)

« Durant cette belle aventure au stage de Solidarité Action Jeunesse, nous avons appris à nous connaître et à apprendre l'histoire de la naissance des TUAC Canada et de son impact sur notre société. »



BUREAU DE MONTRÉAL
3750, Boul. Crémazie Est
Bureau 591
Montréal (Québec) H2A 1B6
514 593-4603

BUREAU DE SAINT-HYACINTHE
710, Boul. Casavant Ouest
Bureau 5
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7S3
450 250-1991

1 800 361-9744



SITE WEB



FACEBOOK



INSTAGRAM



SE SYNDIQUER

www.tuac1991p.org



VOUS DÉMÉNAGEZ?



PENSEZ-Y ET DITES-LE AUX TUAC 1991-P!

NOM - ANCIENNE ET NOUVELLE ADRESSES
INFORMEZ-NOUS SVP
PAR TÉLÉPHONE - COURRIEL - INTERNET

1 800 361-9744 • info@tuac1991p.ca • www.tuac1991p.org

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX!



facebook.com/tuac1991p



instagram.com/tuac1991p