

1^{RE} ÉDITION DU COMITÉ CONSULTATIF DES TUAC 1991-P : UN PAS VERS UNE COMMUNICATION RENFORCÉE

Les 2 et 3 novembre derniers, s'est tenue avec succès la première édition du comité consultatif des TUAC 1991-P, marquant une étape importante au sein de notre organisation syndicale. Ce comité a pour objectif principal de favoriser la communication et la collaboration entre les différentes instances et unités de la section locale, tout en offrant une plateforme pour recueillir les avis et les idées des délégué(e)s en chef, visant ainsi à améliorer les services offerts aux membres.

Lors de cette rencontre, les délégué(e)s en chef ont eu l'occasion d'échanger sur les diverses problématiques rencontrées dans leurs unités respectives. Ces discussions animées ont permis de mettre en lumière des enjeux cruciaux et

d'explorer des pistes de solutions concrètes pour y faire face.

Le comité a également pu bénéficier de présentations enrichissantes de divers partenaires engagés dans le bien-être des travailleurs et des travailleuses.

Parmi ces présentations, on compte celles du Régime de soins dentaires des TUAC Québec (PBAS), du Fonds de solidarité FTQ, du Régime de retraite des TUAC 1991-P, de la Caisse d'indemnité nationale des TUAC Canada (CIN), ainsi que des Comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO). Ces interventions ont apporté un éclairage précieux sur les ressources disponibles pour soutenir les membres dans différents aspects de leur vie professionnelle et personnelle.

Le comité consultatif a également eu le privilège d'accueillir des invités de marque, parmi lesquels David Maden, conseiller régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec, ainsi qu'Anouk Collet, conseillère principale au président national. Leur présence a témoigné de l'importance stratégique de ce comité pour l'ensemble du mouvement syndical.

Dans l'ensemble, cette première édition du comité consultatif a été saluée unanimement par les délégué(e)s en chefs présents pour son caractère constructif et enrichissant. Son succès augure un avenir prometteur pour des initiatives similaires à venir, témoignant de l'engagement continu de la section locale à l'égard de ses membres et leur bien-être collectif.





VISITE EXCEPTIONNELLE AU NOUVEL ENTREPÔT AUTOMATISÉ DE METRO

Au début du mois de mai, les membres du syndicat TUAC 1991-P ont eu l'occasion d'explorer le nouveau centre de distribution automatisé de Metro situé à Terrebonne. Cet événement marquant a réuni les dirigeant(e)s des TUAC Canada et de toutes les sections locales du Québec.

Ouvert en novembre dernier, ce centre de distribution remarquable, s'élevant sur une hauteur correspondant à 9 étages, se concentre sur la gestion des produits frais et surgelés. Couvrant une superficie équivalente à 10 terrains de football (plus de 600 000 pieds carrés) cet entrepôt est divisé en deux zones distinctes avec des contrôles de température précis (5 °C dans la zone des produits frais et -25 °C dans la zone des produits surgelés), hébergeant près de 7 000 articles de ce type.

Ce qui rend cette réalisation encore plus remarquable, c'est la transition réussie de l'ancien entrepôt vers ce nouvel espace ultramoderne. Nos membres ont été au cœur de ce processus, contribuant activement à cette transition sans qu'aucun emploi ne soit perdu. De plus, alors que le nouvel entrepôt n'est pas encore au maximum de sa capacité, il est clair que sa croissance future nécessitera davantage de travailleur(euse)s, ce qui est une excellente nouvelle.

Par ailleurs, dans le cadre des grands prix de la CNESST, Metro a été distingué pour son innovation en matière de manipulation sécuritaire des caisses de viandes fraîches. Pour remédier aux problèmes de santé musculosquelettique des travailleur(euse)s confronté(e)s

à la manipulation répétée de caisses de viande lourdes dans des environnements réfrigérés, un outil d'assistance de levage par aspiration a été introduit. Cette initiative a non seulement accéléré le processus d'entreposage des caisses de viande, mais a également réduit les risques de blessures pour les travailleur(euse)s.

Cette visite au nouvel entrepôt automatisé de Metro à Terrebonne a été l'occasion pour les membres des TUAC de découvrir les avancées technologiques et les efforts déployés par l'entreprise pour améliorer les conditions de travail de ses employé(e)s.

Cela démontre également l'engagement continu des TUAC pour le progrès et le bien-être des travailleur(euse)s dans l'industrie de l'alimentation au Québec.



LES TUAC 1991-P : UN PARTENAIRE INDISPENSABLE DANS LA DÉFENSE DES DROITS DE NOS MEMBRES

Le syndicat des TUAC 1991-P se révèle être un allié essentiel pour les travailleur(euse)s confronté(e)s à des problèmes de santé et de sécurité au travail. Cette importance est mise en lumière à travers l'histoire poignante de Jean (prénom fictif), victime d'un accident du travail.

Lors de réparations effectuées sur son lieu de travail, le travailleur a glissé sur un fil électrique, entraînant une blessure au genou. Malgré cette blessure, il a continué à travailler, mais les séquelles de l'accident ont finalement rendu impossible la poursuite de son emploi. La gravité de sa blessure a été confirmée par son médecin, qui a recommandé un arrêt de travail et une opération orthopédique pour un traitement adéquat.

Avant son opération, le médecin avait clairement indiqué à Jean de ne pas conduire, sauf pour de courtes distances, en raison de son état de santé précaire. Cependant, confronté à l'indisponibilité de sa conjointe pour l'accompagner à un rendez-vous médical crucial, il a pris la décision de prendre le volant. Malheureusement, cette action, motivée par la nécessité d'obtenir des soins médicaux, a eu pour conséquences d'être congédié pour non-respect des ordres du médecin.

Cette tournure dramatique des événements a ajouté une dimension supplémentaire à la lutte du travailleur pour faire valoir ses

droits et obtenir réparation pour les préjudices subis. C'est à ce moment critique que le travailleur a décidé de faire appel au syndicat des TUAC 1991-P pour obtenir de l'aide.

Bien que le syndicat ait immédiatement pris en charge son dossier et lui ait fourni un soutien précieux, son expérience n'a pas été sans difficulté. Lors de son premier entretien avec l'avocate attitrée à son dossier, Jean a omis de mentionner qu'il avait conduit malgré les recommandations médicales contraires. Cependant, lors de l'audience devant le juge, l'employeur a apporté la preuve du contraire, mettant ainsi en lumière le mensonge du travailleur.

Cette situation stressante souligne l'importance cruciale de toujours dire la vérité à son avocat, surtout dans des circonstances aussi délicates qu'un accident de travail et la perte d'emploi. En étant honnêtes et transparents dès le départ, les travailleur(euse)s peuvent se garantir une meilleure défense de leurs droits et une résolution plus efficace de leur dossier.

Par la suite, l'employeur a sollicité un ergonome pour évaluer le travail du salarié, mais cette évaluation s'est avérée sommaire, l'ergonome se contentant d'interroger Jean en salle plutôt que de se rendre sur le terrain. En revanche, le syndicat a mandaté un ergothérapeute

qui a adopté une approche plus rigoureuse en observant directement le poste de travail et en analysant en détail toutes les tâches effectuées par le travailleur. Le juge a retenu cette analyse approfondie, reconnaissant ainsi la validité des arguments présentés par le syndicat et donnant gain de cause à Jean. Cette démarche souligne l'importance cruciale d'une évaluation précise et exhaustive menée par des professionnels compétents dans les litiges relatifs à la santé et à la sécurité au travail.

Grâce à leur expertise en négociations collectives, leur connaissance approfondie des lois du travail, de la santé et de la sécurité du travail, ainsi que des accidents et des lésions professionnelles, les TUAC ont défendu efficacement les droits du travailleur et ont obtenu une compensation financière pour lui, jouant ainsi un rôle crucial dans la résolution favorable de son cas.

Cette histoire met en lumière l'importance essentielle des TUAC dans la protection des droits des travailleur(euse)s, en fournissant un soutien juridique, moral et stratégique pour garantir des conditions de travail justes et sécuritaires pour tous les membres. Elle souligne également le rôle indispensable du syndicat dans la protection des intérêts et du bien-être des travailleur(euse)s dans le monde du travail.

VOICI LES VICES-PRÉSIDENT(E)S QUI INCARNENT L'ESPRIT ET LA VISION DES TUAC 1991-P



ALEXANDRE BERGERON travaille pour Metro (produits frais et surgelés) depuis 22 ans. Il occupe un poste de préposé à l'entrepôt où il exécute les tâches de préposé à la préparation et de cariste. Il s'implique syndicalement depuis ses débuts, ayant commencé comme délégué syndical et délégué social pendant le quart de nuit. Depuis 2017, il occupe la fonction de délégué en chef et est à son 3^e mandat. Il a participé à deux négociations de renouvellement de convention collective en plus de siéger à différents comités, tels que ceux de santé et de sécurité du travail, de relation de travail, de reclassement et de transition vers le nouveau centre de Terrebonne. Il s'est aussi impliqué dans différents dossiers, tels que le renouvellement du contrat d'assurance et la campagne de recrutement conjointe avec l'employeur. De 2017 à 2023, il a siégé au conseil exécutif des TUAC 1991-P à titre de vice-président, puis, en octobre 2023, il a été élu au poste de secrétaire-archiviste.

DAVE CHRÉTIEN travaille chez Agropur Coopérative à Saint-Hyacinthe depuis août 2001 où il occupe le poste de cariste. Il s'implique également dans son syndicat local depuis plus de vingt ans comme délégué aux griefs et délégué du comité de négociation. En octobre 2019, il est devenu responsable local au Fonds de solidarité FTQ. Depuis janvier 2022, il occupe un poste de vice-président au conseil exécutif des TUAC 1991-P et agit également à titre de formateur des nouveaux délégués dans l'ensemble des unités de la section locale. Dave est un militant syndical motivé et déterminé qui a à cœur les conditions de travail de ses collègues.



OLIVIER DOYON travaille à l'usine d'abattage de porcs d'Olymel à Yamachiche depuis 13 ans. En 2016, il a commencé à représenter ses collègues à l'usine de Lucyporc en tant que délégué de plancher. Lors de la fusion de Lucyporc et de l'usine d'Olymel en 2019, il est resté délégué de plancher jusqu'à son élection en tant que délégué aux griefs en décembre de la même année. En 2020, il a entamé son implication au conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec, notamment à titre de secrétaire-trésorier. Depuis octobre 2021, il occupe le poste de délégué en chef de son unité. En 2023, il a accepté d'agir comme formateur pour les nouveaux délégués dans l'ensemble des unités de la section locale. En décembre dernier, il a été élu vice-président des TUAC 1991-P.

LOUISE FRÉCHETTE travaille à l'usine d'abattage de poulets d'Olymel à Saint-Damase depuis 38 ans. Elle a travaillé dans tous les départements ou presque. Louise est impliquée dans le milieu syndical depuis le début de son emploi en 1999 en tant que déléguée de plancher, déléguée en santé et en sécurité du travail, déléguée aux griefs, et déléguée en chef. Louise a également siégé comme vice-présidente du Comité exécutif national du Conseil national des TUAC Canada. Actuellement, elle siège à titre de vice-présidente au conseil exécutif de la section locale.



DANIEL PLANTE travaille chez Cascades à Granby. Il s'implique dans le syndicalisme depuis l'automne 2019. Cela lui a permis d'occuper diverses fonctions, dont celle de responsable local du Fonds de solidarité FTQ, de délégué à la prévention, de membre du comité de négociation, de délégué en chef et plus récemment de vice-président de la section locale. En tant que personne travaillant sur le plancher de production, il souhaite faire avancer ses conditions de travail et celles de ses collègues. Il est déterminé à être à l'écoute des travailleurs et des travailleuses de son établissement pour faire respecter leurs droits. Son engagement dans différents comités et programmes de formation lui a permis d'acquérir les outils nécessaires pour atteindre cet objectif.

DAVID RAINVILLE-BLAIS travaille depuis 19 ans à l'usine d'abattage de porcs d'Olymel à Saint-Esprit où il exerce les fonctions de cariste depuis près de 10 ans. Depuis septembre 2021, il occupe le poste de délégué en chef et siège au comité du régime de retraite. Depuis 2022, il siège au conseil exécutif de la section locale. Son implication syndicale vise principalement à lutter contre les injustices subies par les travailleurs et les travailleuses. Il consacre une grande partie de son temps à rechercher des moyens d'améliorer leurs conditions de travail. Ce qu'il trouve le plus gratifiant dans son travail est de prendre le temps d'expliquer aux travailleurs et aux travailleuses les sujets qui les concernent et de répondre à leurs questions.



GILBERT THERRIEN travaille chez Spécialités Lasonde Division Mondiv depuis 2014 et est membre de la section locale depuis 2016. Il a été élu délégué en chef en 2017, une fonction qu'il occupe toujours aujourd'hui. En 2018, il a obtenu le poste de chef opérateur à l'emballage. Depuis 2019, il s'implique également en tant que responsable local du Fonds de solidarité FTQ. En 2020, il a été élu vice-président des TUAC 1991-P et siège au conseil exécutif.



EL BACHIR AREZKI, TECHNICIEN DE PRODUCTION

QUE FAIT-ON À L'USINE PROMETIC?

Ici, à Laval, nous faisons la production d'un produit qui est unique au monde. Il s'agit d'un médicament qui traite une maladie rare, soit un cas sur un million, causant un déficit en plasminogène. En résumé, Prometic produit cette enzyme permettant de détruire les caillots une fois injecté dans un patient présentant un déficit en plasminogène de type I (PLGD-1). Prometic est la première compagnie pharmaceutique et la seule au monde à produire ce médicament.

DEPUIS COMBIEN DE TEMPS EXERCES-TU CE MÉTIER?

J'exerce le métier de technicien de production depuis sept mois. Lorsque j'ai commencé mon emploi ici, j'étais préposé à l'assainissement. Par la suite, je suis devenu chef d'équipe en assainissement avant d'obtenir un poste de technicien de production.

EST-CE QU'UNE FORMATION EST NÉCESSAIRE?

Dans un endroit stérile comme celui-ci, il faut absolument avoir une formation et passer des examens. C'est en entreprise que cela se déroule. Nous devons entre autres faire vraiment très attention aux risques de contamination,

aux bactéries et aux pathogènes que nous pouvons ramener de l'extérieur de l'usine. Il est impératif de ne rien contaminer (les machines, les instruments, les matières premières, le produit final, etc.). Puisque le produit est directement injecté dans un être humain, nous avons besoin d'un endroit vraiment stérile et désinfecté pour produire le médicament.

QUELLES SONT LES MESURES GARANTISSANT LA STÉRILITÉ DE L'USINE?

D'abord, nous entrons dans une première zone de transition où nous nous lavons les mains. Ensuite, nous enfilons une première combinaison qui nous couvre des épaules aux chevilles. À cela s'ajoute un filet à cheveux et un couvre-barbe. Puis, nous enfilons un premier couvre-chaussure (similaire à celui des bureaux de médecin ou de dentiste). Après, nous pénétrons dans une deuxième zone de transition où nous enfilons une deuxième combinaison, une première paire de gants stérilisés qui entrent à l'intérieur de la manche dans laquelle est cousu un accroche-pouce pour la maintenir en place. Par la suite, nous enfilons une deuxième paire de gants stérilisés par-dessus la manche. Finalement,

nous enfilons une deuxième paire de couvre-chaussures avec des semelles renforcées, des sangles pour bien les fixer sur le dessus du pied et des boutons à pression à la mi-jambe pour qu'ils ne tombent pas. Dans chaque zone, une ligne au sol délimite les différents niveaux de protection. Pour franchir une ligne, nous devons enfiler les couvre-chaussures et déposer les pieds couverts sur le sol de la zone suivante, un pied à la fois et sans toucher au sol de la zone précédente. Il ne reste qu'à enfiler un masque et des lunettes de protection avant d'entrer dans la zone de production.





QU'EST-CE QUI T'A AMENÉ À TRAVAILLER ICI?

C'est à un salon de l'emploi que j'ai découvert Prometic. J'avais déjà travaillé dans une usine similaire, mais je n'avais jamais occupé le poste de technicien en production. Ici, il est possible d'être formé sur place. Nous travaillons en équipe où l'organisation du travail est à l'horizontale. Tout le monde est pris en considération et nous sommes grandement valorisés. De plus, les conditions de travail sont très bonnes. Nous avons des jours de vacances, de maladie, de déménagement et même des jours pour l'obtention de la citoyenneté

ou pour se marier. Au-delà de tout ça, nous faisons quelque chose de très noble. Nous produisons un médicament unique au monde qui peut sauver la vie d'enfants atteints d'une maladie très rare.

QUELLES SONT LES APTITUDES NÉCESSAIRES?

Nous avons besoin d'être vraiment très précis parce que nos mesures sont en nanomètre (unité de mesure égale à un milliardième de mètre). Il est donc primordial de faire attention à la lecture et l'écriture des données, car tout doit être documenté. Il n'y a pas de place

à l'improvisation. Tout ce que nous faisons est réalisé selon des procédures strictes et rigoureuses. Il faut aussi prendre le temps de bien faire les choses, ne rien précipiter et bien vérifier notre travail afin d'éviter toute erreur. Ici, ce qui importe c'est la qualité et non la quantité.





DU MÉTAL AU CONFORT AVEC STEMA-PRO ET REMBOURRAGE-PRO

Fondée en 2000, Stema-Pro a été, au cours de ses premières années, une PME québécoise qui travaillait le métal afin d'approvisionner divers grands fabricants de l'industrie du meuble. En plus de la sous-traitance, Stema-Pro avait également certains contrats directement avec plusieurs clients commerciaux. À titre d'exemple, on pouvait jadis y commander une série de meubles pour un restaurant.

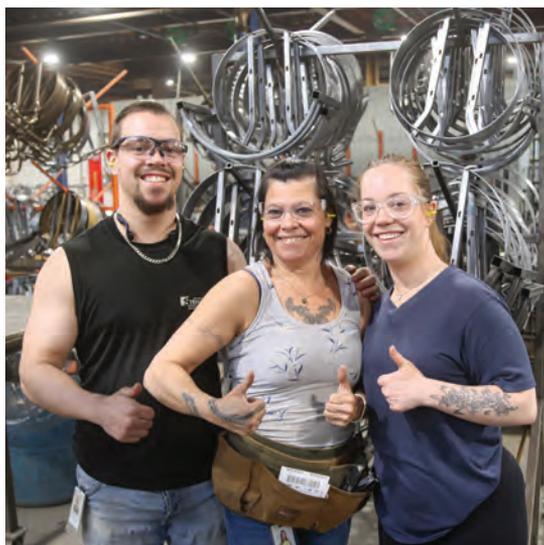
En 2018, Amisco s'est porté acquéreur de Stema-Pro afin d'augmenter sa capacité de production. Au début, Stema-Pro a conservé une partie de sa clientèle, et s'est également consacré à produire des commandes d'Amisco. Puis, avec l'arrivée de la pandémie en 2020, la population s'est davantage confinée à la maison. Une partie importante du budget autrefois imparti aux sorties s'est retrouvée disponible pour des améliorations

domestiques. Les ventes de meubles ont été positivement impactées. Partout en Amérique du Nord, nous avons alors assisté à une importante hausse de commandes chez Amisco. Stema-Pro a ainsi dû se consacrer exclusivement aux ventes réalisées par Amisco. Cette décision s'est accompagnée d'un investissement de quelques centaines de milliers de dollars. En effet, une machine de découpe au laser de tubes métalliques a été installée dans l'usine shawiniganaise. Étant donné la position géographique de l'usine et l'équipement présent, la direction a fait le choix d'y concentrer la production de sa division web. C'est pourquoi les meubles à haut volume nécessitant un temps de production rapide sont désormais l'accent de la production de cette usine.

Depuis l'acquisition par Amisco en 2018, plusieurs améliorations ont été réalisées afin de moderniser

la ligne de production, faciliter les opérations et diminuer les risques en matière de santé et de sécurité du travail. Stema-Pro embauche 45 personnes. L'équipe inclut des journalier(e)s, des opérateur(ric)e(s) de machines CNC, des soudeur(euse)s, des opérateur(ric)e(s) de robots soudeurs, des polisseur(euse)s, des peintres, des assembleur(euse)s, des préposé(e)s à l'entrepôt, des préposé(e)s à la maintenance, des technicien(ne)s à l'entretien, des chauffeur(euse)s et des agent(e)s au contrôle de la qualité. Elle est syndiquée avec les TUAC 1991-P depuis octobre 2022.

Après l'achat de Stema-Pro par Amisco en 2018, cette dernière a fondé Rembourrage-Pro. La raison d'être de cette nouvelle entité est de fabriquer les sièges et les dossiers qui agrémentent les meubles métalliques fabriqués





par Stema-Pro. L'évolution des produits Amisco au cours des quinze dernières années a amené une importance de plus en plus grande à la partie rembourrage. Ainsi, parmi les 400 produits offerts par l'entreprise, la totalité des chaises et des bancs a des options de rembourrage. Pour certains modèles, le client a le choix parmi plus de 80 tissus différents.

Afin de réussir ce tour de force, Rembourrage-Pro a

recours à un peu plus de 60 employé(e)s qui occupent les postes suivants : ouvrier(e)s d'atelier, agent(e)s de contrôle de la qualité, opérateur(rice)s CNC bois, opérateur(rice)s CNC tissus, préposé(e)s à l'entrepôt, rembourreur(euse)s, couturier(e)s, préposé(e)s à la maintenance, chefs d'équipe. Ces travailleur(euse)s sont également syndiqué(e)s avec les TUAC 1991-P depuis octobre 2022.

Pour la livraison finale, une coordination complète des deux usines est requise. On ne peut pas livrer un banc qui n'a pas de siège rembourré et inversement. Il s'agit d'un enjeu fort important. Les directeurs de production de chaque site doivent travailler en étroite collaboration afin d'assurer le respect du calendrier de production et l'expédition au client.



KATHY WINGFIELD

UNE VOIX DE SOLIDARITÉ POUR L'ÉPARGNE ET L'AVENIR

Kathy Wingfield, une figure engagée et dynamique, partage son expérience en tant que responsable locale (RL) pour le Fonds de solidarité FTQ. Son parcours témoigne non seulement de son engagement pour l'épargne et la retraite, mais aussi de sa passion pour aider les autres à prospérer.

Son engagement avec le Fonds de solidarité FTQ a commencé lors de la syndicalisation de l'usine où elle travaille. Initialement, elle n'était pas familière avec les concepts d'épargne et d'investissement, provenant d'une génération où ces sujets n'étaient pas abordés ouvertement. Cependant, grâce aux formations et aux conseils reçus, elle a rapidement compris l'importance de prendre en main sa retraite dès maintenant.

Kathy souligne l'importance de l'éducation financière. Elle encourage sa propre fille à commencer à épargner dès maintenant, soulignant que chaque petite somme mise de côté peut faire une grande différence à long terme.

En tant qu'ancienne entrepreneure, Kathy comprend l'importance d'être rémunéré à sa juste valeur. Son expérience dans l'industrie textile lui a permis de voir les défis auxquels sont confrontés les travailleurs et les travailleuses, en particulier ceux et celles rémunéré(e)s au salaire minimum. Elle croit fermement que chacun devrait avoir la possibilité

de prospérer financièrement et que l'épargne pour la retraite est un élément crucial de cette équation.

Ce qui motive Kathy à continuer son implication en tant que RL pour le Fonds de solidarité FTQ est la conviction que cet organisme offre des outils clairs et accessibles pour aider les gens à comprendre et à planifier leur épargne retraite. Elle se réjouit de voir comment les investissements dans les entreprises locales contribuent à la croissance économique et à la création d'emplois, particulièrement dans un contexte où elle a vu son propre secteur d'activité décliner.

L'un des aspects les plus gratifiants de son rôle est de voir les progrès réalisés par les individus grâce à leur participation au Fonds de solidarité FTQ. Pour Kathy, aider les autres à bâtir un avenir financier sécurisé est une source de grande satisfaction personnelle.

Malgré ses débuts modestes en matière de connaissances financières, Kathy s'est rapidement adaptée à son rôle de RL. Elle participe activement à des formations qui lui permettent d'approfondir ses connaissances et de partager ses expériences avec d'autres membres du syndicat. Les ateliers pratiques lui fournissent une multitude d'astuces et de compétences précieuses.

En conclusion, l'histoire de Kathy Wingfield est un exemple inspirant de la manière dont l'éducation financière et l'engagement communautaire peuvent transformer des vies. Son dévouement pour la promotion de l'épargne et de l'investissement pour la retraite contribue non seulement à améliorer la situation financière des individus, mais aussi à renforcer l'économie locale et à créer un avenir plus prospère pour tous et toutes.



Membres des TUAC 1991-P

Profitez de rabais exclusifs

C'est gratuit :

- assistance routière, en combinant l'assurance auto et habitation
- prise en charge du paiement des primes en cas d'invalidité totale
- assistance juridique, incluant un accompagnement lors d'un vol d'identité

Demandez une soumission
beneva.ca/tuac
1 800 322-9226

Mentionnez votre numéro de groupe : 9009



beneva

Les gens
qui protègent
des gens

ASSURANCES AUTO, HABITATION
ET VÉHICULES DE LOISIRS

Les assurances de dommages sont souscrites par Société d'assurance Beneva inc. et distribuées par Beneva inc., agence en assurances de dommages et ses partenaires autorisés. En tout temps, seul le contrat d'assurance précise les clauses et modalités relatives à nos protections. Certaines conditions et exclusions s'appliquent. | © Beneva inc. 2024 ^{MD} Le nom et le logo Beneva sont des marques de commerce de Groupe Beneva inc. utilisées sous licence.

NOUVEAU PROGRAMME DE BOURSES D'ÉTUDES DES TUAC 1991-P!

Nous sommes très fiers de vous annoncer le lancement de notre tout nouveau programme de bourses d'études dédié à soutenir les membres en règle des TUAC 1991-P et leur famille dans la poursuite de leurs études postsecondaires.

Dans le cadre de notre engagement continu à l'égard de nos membres et leur bien-être tant professionnel que personnel, les TUAC 1991-P ont décidé de d'offrir **cinq bourses d'études de 1 000\$** en guise de soutien financier à ceux et celles qui aspirent à poursuivre des études

postsecondaires. Nous croyons fermement en l'importance de l'éducation et nous sommes déterminés à investir dans l'avenir de nos membres et celui de leurs proches.

Le programme de bourses d'études des TUAC 1991-P est ouvert aux membres en règle du syndicat ainsi qu'à leurs enfants qui entament des études universitaires, collégiales ou d'autres formations postsecondaires reconnues par le ministère de l'Éducation.

En investissant ainsi dans l'éducation, nous investissons dans

la réussite future de nos membres et dans la construction d'une main-d'œuvre forte et qualifiée. Un syndicat fort repose sur des membres éduqués et compétents, capables de défendre leurs droits et de contribuer positivement à leur communauté et à l'économie.

Les TUAC 1991-P sont fiers de prendre cette initiative pour soutenir l'éducation et l'avenir de leurs membres. Nous sommes convaincus que ce programme de bourses d'études contribuera à renforcer notre syndicat et à offrir de nouvelles opportunités à nos membres et à leurs familles.

BOURSES D'ÉTUDES DE 1 000 \$

- ✓ TUAC 1991-P (5 BOURSES)
- ✓ TUAC CANADA (5 BOURSES)

VISITEZ LE SITE INTERNET DES TUAC 1991-P EN NUMÉRISANT LE CODE QR CI-CONTRE POUR CONNAÎTRE LES MODALITÉS ET VOUS INSCRIRE AU DEUX BOURSES D'ÉTUDES EN MÊME TEMPS.

DATE LIMITE **2024**
30 SEPTEMBRE



BUREAU DE MONTRÉAL
3750, Boul. Crémazie Est
Bureau 591
Montréal (Québec) H2A 1B6
514 593-4603

BUREAU DE SAINT-HYACINTHE
710, Boul. Casavant Ouest
Bureau 5
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7S3
450 250-1991

1 800 361-9744



SITE WEB



FACEBOOK



INSTAGRAM



SE SYNDIQUER

www.tuac1991p.org